

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
«ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»
(КГБОУ ДПО ИПКСЗ)



Н.В. Кирпичникова
2020 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**
(наименование программы)

Специальность – «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
(код специальности/наименование направления)

Трудоемкость – 36 в акад. час. (36 ЗЕТ)

Факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки
врачей и провизоров

Кафедра организации здравоохранения и медицинского права

г. Хабаровск
2020

Составители:

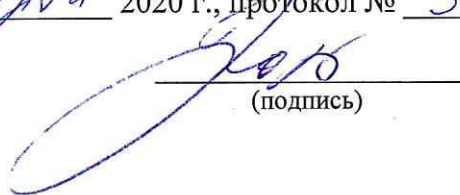
Профессор, д.м.н., к.э.н. Кораблев В.Н.

ОБСУЖДЕНО

на заседании кафедры организации здравоохранения и медицинского права

«26» марта 2020 г., протокол № 3

Зав. кафедрой


(подпись)

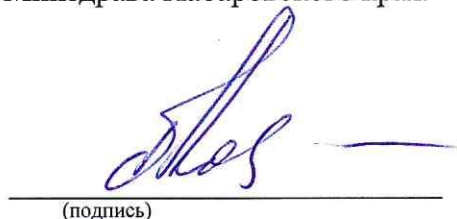
д.м.н. В.Н. Кораблев

Рекомендовано к утверждению рецензентами:

1. Дьяченко В.Г. – д.м.н., профессор кафедры общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России;
2. Воловик В.Е. – д.м.н. профессор, заведующий кафедрой травматологии и ортопедии КГБОУ ДПО «ИПКСЗ» Минздрава Хабаровского края.

СОГЛАСОВАНО

Декан ФПК и ППВиП


(подпись)

С.М. Колесникова

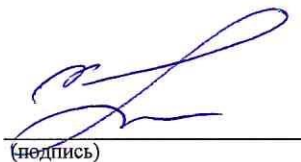
«01» апреля 2020 г.

ОДОБРЕНО

Педагогическим советом Института повышения квалификации специалистов здравоохранения «06» апреля 2020 г., протокол № 2

Председатель ПС

проректор управления по учебной работе


(подпись)

Н.В. Кирпичникова

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа разработана на основании квалификационных требований профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», соответствует целям и задачам Национального проекта «Здравоохранение».

Содержание программы соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и проводится с учётом уровня полученного ранее образования.

На современном этапе развития рынка медицинских услуг в здравоохранении Российской Федерации решающее значение имеет эффективное управление медицинской организацией. Структура программы включает в себя теоретические основы системы менеджмента качества в управлении организацией, инструменты системы менеджмента качества, порядок внедрения системы менеджмента качества в здравоохранение в поликлинике и стационаре, документирование системы менеджмента качества, аудит систем менеджмента качества, оценку эффективности системы менеджмента качества.

Слушатели приобретают практические навыки по применению процессного подхода системы менеджмента качества в управлении медицинской организацией, внедрению инструментов системы менеджмента качества в деятельность медицинской организации и ее структурных подразделений, разработке и внедрению отдельных основных процессов в поликлинике и стационаре, документированию и аудитам системы менеджмента качества в медицинской организации, оценке эффективности внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации. определению экономической эффективности внедрения мероприятий бережливого производства.

Структура дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы модулей, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, учебно-методическое и информационное обеспечение. Учебный план определяет состав изучаемых модулей (разделов) с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и распределение, формы организации учебного процесса и формы аттестации.

Содержание реализуемой программы направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

После освоения программы обучения проводится итоговая аттестация в виде тестирования.

Каждый слушатель обеспечен доступом к информационным ресурсам научной библиотеки института и кафедры.

1.1. Цель реализации программы – совершенствование и получение новых компетенций, теоретических и практических знаний по внедрению системы менеджмента качества в деятельность медицинской организации, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.2. Требования к квалификации: специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья.

Уровень квалификации в соответствии с профессиональным стандартом – 8, 9

Трудоемкость обучения: 36 в акад. час. (0,25 мес.). Срок освоения программы обеспечивает возможность достижения цели и задач программы, а также выбранным компетенциям, заявленным в программе.

Форма обучения: очная

1.3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию в результате освоения программы

В результате освоения программы у обучающегося совершенствуются следующие универсальные и профессиональные компетенции.

Универсальные компетенции (УК), включающие в себя готовность:

УК - 3 – использовать методы управления, организовывать работу исполнителей, находить и принимать ответственные управленческие решения в условиях различных мнений и в рамках своей профессиональной компетенции;

УК - 4 – осуществлять свою деятельность с учетом принятых в обществе моральных и правовых норм, соблюдать правила врачебной этики, законы и нормативные правовые акты по работе с конфиденциальной информацией, сохранять врачебную тайну.

Профессиональные компетенции (ПК), включающие в себя готовность
в организационно-управленческой деятельности:

– использовать нормативную документацию, принятую в сфере охраны здоровья (законодательство Российской Федерации, технические регламенты, международные и национальные стандарты, приказы, рекомендации, международную систему единиц (далее – СИ), действующие международные классификации), а также документацию для оценки качества и эффективности работы медицинских организаций (ПК–1);

– применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-7);

– к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-8).

Профессиональная компетенция, формирующаяся в результате освоения программы

– разрабатывать и внедрять систему менеджмента качества в деятельность медицинской организации для эффективного использования ресурсов организации с целью повышения доступности и качества медицинской помощи населению (ПК – 9)

1.4. Соответствие компетенций по специальности трудовым функциям профессионального стандарта

Наименование обобщенной трудовой функции	Код и наименование трудовой функции	Код и наименование компетенции
С. Управление структурным подразделением медицинской организации	С/01_ Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации С/02_ Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации С/03_ Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-3, УК-4, ПК - 1,7,8,9
Ф. Управление медицинской организацией	Ф/01_ Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями Ф/02_ Организация деятельности медицинской организации (МО) Ф/03_ Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в МО	УК-3, УК-4, ПК - 1,7,8,9

1.5. Профессиональные компетенции в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения (или новые компетенции, формирующиеся в результате освоения ДПП)

Виды трудовой функции	Совершенствуемые профессиональные компетенции	Трудовые действия (практический опыт)	Необходимые умения	Необходимые знания
С/01_Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-3, УК-4, ПК – 1,7,8	- Организация работы структурного подразделения медицинской организации; - Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации.	- Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации; - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет".	- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации.
С/02_Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-3, УК-4, ПК – 1,7,8	- Планирование ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации.

С/03_Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-3, УК-4, ПК – 1,7,8	- Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - Разработка проектов локальных актов медицинской организации; - Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации - Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
Ф/01_Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	УК-3, УК-4, ПК – 1,7,8	- Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования; - Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации; - Утверждение штатного расписания медицинской организации; - Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации; - Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации.	- Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; - Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; - Управленческий и статистический учет в медицинской организации; - Методы планирования, принципы, виды и структура планов.

F/02_Организация деятельности медицинской организации	УК-3, УК-4, ПК – 1,7,8	- Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности; - Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации; - Планирование деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации; - Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации; - Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации; - Контроль выполнения планов и программ деятельности медицинской организации; - Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации	- Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации; - Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты; - Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; - Осуществлять финансовое управление медицинской организации; - Осуществлять общее управление медицинской организации; - Осуществлять управление рисками медицинской организации; - Осуществлять управление работниками медицинской организации.	- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Основы менеджмента; - Основы бизнес-планирования.
Виды трудовой функции	Новые компетенции, формирующиеся в результате освоения ДПП	Трудовые действия (практический опыт)	Необходимые умения	Необходимые знания

F/03_Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	ПК - 9	- Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации; - Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации; - Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	- Стандарты менеджмента качества; - Основы аудита в системе менеджмента качества.
--	--------	---	--	--

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель: совершенствование и получение новых компетенций, теоретических и практических знаний по внедрению системы менеджмента качества в деятельность медицинской организации, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Категория обучающихся: руководитель медицинской организации, заместитель руководителя медицинской организации, заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда) медицинской организации - врач-специалист, руководитель комиссии (службы) по качеству, уполномоченный по качеству медицинской организации.

Трудоемкость обучения: 36 акад. час. (0,25мес.).

Режим занятий: 6 час. / день

Форма обучения: очная

№	Наименование разделов модулей	Общая трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.				Стажировка, час	Форма контроля
			Всего	из них				
				Лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	11
1	Система менеджмента качества как инструмент управления организацией	6	6	2		4		Тестирование
2	Инструменты системы менеджмента качества	6	6	2		4		Тестирование
3	Порядок внедрения системы менеджмента качества в здравоохранение в поликлинике и стационаре	6	6	2		2	2	Тестирование
4	Документирование системы менеджмента качества	6	6	2			4	Практические навыки
5	Аудит системы менеджмента качества	6	6	2		4		Тестирование
6	Оценка эффективности системы менеджмента качества	4	4	2		2		Тестирование
7	Итоговая аттестация - зачет	2	2			2		Тестирование
	Итого	36	36	12		18	6	

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебные занятия проводятся в течение недели шесть дней по 6 академических часов.

4. Контактная работа

№	Тема	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ¹ методы обучения
Лекции			
1	Система менеджмента качества как инструмент управления организацией	Система менеджмента качества. Общие принципы внедрения СМК. Теоретические основы системы менеджмента качества в здравоохранении.	Активный метод обучения
2	Инструменты системы менеджмента качества	Концепция процессного подхода. Концепция применения цикла PDCA (цикла Шухарта-Деминга), концепция риск-ориентированного мышления.	Активный метод обучения
3	Порядок внедрения системы менеджмента качества в здравоохранение в поликлинике и стационаре	Определение потребностей и ожиданий потребителей; разработка политики и целей организации в области качества; определение процессов и ответственности, необходимых для достижения целей в области качества; определение необходимых ресурсов для достижения целей в области качества; оценка результативности и эффективности каждого процесса; предупреждение несоответствий и устранения их причин; разработка и применение процесса постоянного улучшения СМК.	Активный метод обучения
4	Документирование системы менеджмента качества	Общие требования к документации. Структура и содержание документации. Управление документацией. Политика и цели в области качества. Руководство по качеству. Документирование по качеству. Документация по процессам. Регистрация и управления записями о качестве.	Активный метод обучения
5	Аудит системы менеджмента качества	Принципы аудита СМК. Внутренние аудиты СМК. Управление несоответствиями в СМК	Активный метод обучения
6	Оценка эффективности системы менеджмента качества	Сертификация систем менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9000	Активный метод обучения
Практические навыки			
1	Система менеджмента качества как инструмент управления организацией	Усвоение навыков реализации принципов внедрения СМК в деятельность медицинской организации	
2	Инструменты системы менеджмента качества	Усвоение навыков внедрения процессного подхода в управление качеством в медицинской организации	
3	Порядок внедрения системы менеджмента качества в здравоохранение в поликлинике и стационаре	Усвоение навыков внедрения СМК в деятельность поликлиники и стационара	

¹ Активные и интерактивные методы обучения

5	Аудит системы менеджмента качества Оценка эффективности системы менеджмента качества	Усвоение навыков применения аудита в оценке эффективности СМК	
Стажировка			
	Документирование системы менеджмента качества Задачи. Описание	Изучение передового опыта. Закрепление практических навыков документирования СМК в медицинской организации на примере разработки отдельного процесса (прием больного в приемном отделении стационара), а также сквозного процесса (госпитализация и лечение пациента в стационар с острым нарушением мозгового кровообращения)	
	Клиническая база	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краевая клиническая больница №1» министерства здравоохранения Хабаровского края	
	Руководитель	Заведующий отделом управления качеством краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница №1» министерства здравоохранения Хабаровского края	

Самостоятельная работа по учебному модулю

1. Работа с лекционным материалом, презентациями, тестовыми заданиями с целью усвоения практических навыков по применению процессного подхода системы менеджмента качества в управлении медицинской организацией.
2. Работа с лекционным материалом, презентациями, тестовыми заданиями с целью усвоения практических навыков по технологиям системы менеджмента качества в управлении медицинской организацией.
3. Работа с лекционным материалом, презентациями, тестовыми заданиями с целью усвоения практических навыков по внедрению системы менеджмента качества в управлении медицинской организацией.
4. Усвоение практических навыков по оценке экономической эффективности технологий системы менеджмента качества в управлении медицинской организацией.
5. Поиск и обзор научных публикаций и электронных источников информации по разделам учебного модуля «Внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации».

5. ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации врачей со сроком освоения 36 акад. часа проводится в форме зачета для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе врача-организатора здравоохранения: тестирование.
2. К итоговой аттестации допускается обучающийся, в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план, предусмотренный дополнительной профессиональной программой врачей со сроком освоения 36 акад. часа по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».
3. Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу со сроком освоения 36 акад. часа по специальности «Организация здравоохранения и общественное здо-

ровье» и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о присвоении квалификации установленного образца – удостоверение о повышении квалификации.

Итоговая аттестация

№ п/п	Вид аттестационного испытания	Наименование элементов оценочного средства	Критерии оценки
1	Итоговая аттестация - экзамен	1. Компьютерное итоговое тестирование (фонд тестовых заданий не менее 100 на обучающегося)	90-100% - отлично 80-89% - хорошо 70-79% - удовлетворительно Меньше 70% - неудовлетворительно

6. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА КАЧЕСТВА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется на основе сравнительного анализа исходного уровня знаний обучающихся, поступающих на обучение и после его окончания. Вступительное испытание с оценкой базисных знаний в начале обучения проводится в форме тестирования по тестам, разработанным преподавательским составом кафедры и/или анкетирования. По окончании изучения каждого модуля проводится промежуточная аттестация (тестирование), определенная учебным планом.

Создан фонд оценочных средств, позволяющий оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции:

- оценочные средства для текущего контроля;
- оценочные средства для итоговой аттестации.

6.1. Оценочные средства контроля знаний обучающихся:

1. Комплекты заданий для:

1. Текущего контроля (тестовые задания – 10 шт. в форме компьютерного тестирования).
2. Итоговой аттестации (тестовые задания – 20 шт. в форме компьютерного тестирования).

6.2. Перечень практических навыков к итоговой аттестации

№	Практические навыки	Уровень усвоения		
		1	2	3
1	Система менеджмента качества как инструмент управления организацией			+
2	Инструменты системы менеджмента качества			+
3	Порядок внедрения системы менеджмента качества в здравоохранение в поликлинике и стационаре			+
4	Документирование системы менеджмента качества			+
5	Аудит системы менеджмента качества			+
6	Оценка эффективности системы менеджмента качества			+

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1. Основная литература

1. Борисова Е.А. Внутренний контроль качества амбулаторно-поликлинической помощи населению на основе процессного подхода / Е.А. Борисова, В.Н. Кораблев // Здоровоохранение Дальнего Востока. - 2017. - №3(73). – С. 15-19.
2. ГОСТ ИСО 9001-2015. Система менеджмента качества. Требования. – М.: Стандартинформ, 2015. – 24 с.
3. Татарников М. А. Управление качеством медицинской помощи: научное издание / М. А. Татарников. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2016. – 304 с.
4. Хайруллин И.И. Процессный подход и формализация процессов в деятельности медицинской организации /И.И. Хайруллин// Управление качеством в здравоохранении. – 2015. - N 1. – С. 3-13.
5. Хамидуллина Г.Р. Управление качеством. Конспект лекций / Хамидуллина Г.Р., Гатина Г.Р., Каз.федер.ун-т. – Казань, 2014. – 204с.
6. Князюк Н.Ф. Методология построения интегрированной системы менеджмента медицинских организаций / Н.Ф. Князюк, И.С. Кицул. – М. : Менеджер здравоохранения, 2013. – 311 с.
7. Сон И.М. Управление качеством диспансеризации взрослого населения в амбулаторно-поликлиническом объединении на основе процессного подхода / И.М. Сон, А.А. Тяжелыхников, А.Ш. Сененко, А.В. Юмукян, Н.В. Волкова // Менеджер здравоохранения. – 2015. - № 8.– С. 18-29.

7.2. Дополнительная литература

8. Ушаков И.В. Управление медицинской организацией с позиции процессного подхода /И.В. Ушаков// Проблемы социальной гигиены и история медицины. – 2006. - №1. – С. 37-41.
9. Кицул И.С. Технология проектного управления в медицинской организации (на примере проекта внедрения процессного подхода в Иркутском диагностическом центре) / И.С. Кицул, И.В. Ушаков, Н.Ф. Князюк// Менеджер здравоохранения. – 2006. - №3. – С. 26-34.
10. Мухтасарова Т.Р. Внедрение системы менеджмента качества в амбулаторно-поликлиническом объединении (пилотный проект в условиях новой организационной формы) / Т.Р. Мухтасарова, А.В. Погодин, А.А. Тяжелыхников, Л.Л. Колосов // Вестник Росздравнадзора. – 2013. - № 4. – С. 43-46.
11. Пыхтин А.В. Система менеджмента качества: практикум // А.В. Пыхтин. – Оренбург, ГОУ ОГУ-. 2007. – 106 с.
12. Садовой, М. А. Система менеджмента качества в учреждениях здравоохранения : монография / М.А. Садовой, И.Ю. Бедорева. - Новосибирск : Клиника НИИТО, 2007. – 320 с.

7.3. Законодательные и инструктивные методические документы

1. Федеральный закон от 29.11.2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (с изменениями и дополнениями).

7.4. Информационно-электронные ресурсы:

<http://www.minzdravsoc.ru> – Министерство здравоохранения и социального развития РФ
<http://elibrary.ru/defaultx.asp> – Научная электронная библиотека.
<http://www.ipkszh.khv.ru> – Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения.
<http://www.nrph.ru> – Национальный НИИ общественного здоровья РАМН.
<http://www.mednet.ru> – Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения МЗ РФ.

<http://www.zdrav.ru> – ZDRAV.RU портал сообщества медицинских руководителей
<http://www.consultant.ru> – «Консультант плюс».
<http://www.garant.ru> – «Гарант».
<http://www.scsml.rssi.ru> – «Российская медицина».

Электронные версии журналов / медицинские издания

<http://www.панор.рф> – Главврач
<http://www.mcfr.ru/journals> – Здоровоохранение
<http://idmz.ru> – Менеджер здравоохранения

8. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

7.1. Материально-технические условия для реализации программы (модуля)

Для организации практических занятий и самостоятельной работы обучающихся в Институте имеются учебные аудитории, оснащенные компьютерной техникой с подключением в сети Internet и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

Обучающиеся из числа с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Научная библиотека Института работает в автоматизированной библиотечно-информационной системе ИРБИС 64, на базе которой сформирован электронный каталог на весь фонд документов библиотеки, что позволяет работать с информацией как в библиотеке, так и в режиме удаленного доступа. Читальные залы библиотеки обеспечены доступами к online-ресурсам, предлагаются электронные базы данных из Интернет-ресурсов. Обеспечен доступ к центральной библиотеке образовательных ресурсов Минобрнауки РФ, к информационным ресурсам и услугам научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU. Предоставление доступа к образовательному portalу «Консультант врача», ЭБС «IPRbooks», правовой системе «Гарант», база данных «Вмедицине РФ».

№ п\п	Наименование	Кол-во	Форма использования	Ответственный
1.	Персональный компьютер	3	Работа с мультимедийными материалами на лекциях, практических занятиях, конференциях	Преподаватели кафедры
2.	Комплекты мультимедийных презентаций	7	На лекциях	Преподаватели кафедры

9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

№ п/ п	Дисциплины (модули)	ФИО, должность по штатному расписанию	Ученая сте- пень, уче- ное (почет- ное) звание	Основное место работы, должность	Условия при- влечения к пе- дагогической деятельности
1	Система менедж- мента качества как инструмент управ- ления организацией	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
2	Инструменты си- стемы менеджмен- та качества	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
3	Порядок внедрения системы менедж- мента качества в здравоохранение в поликлинике и ста- ционаре	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
4	Документирование системы менедж- мента качества	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
5	Аудит системы ме- неджмента каче- ства	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
6	Оценка эффектив- ности системы ме- неджмента каче- ства	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный