

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
«ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»
(КГБОУ ДПО ИПКСЗ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор



Н.В. Кирпичникова

2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (наименование программы)

Специальность – 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
(код специальности/наименование направления)

Трудоемкость – 36 в акад. час. (36 ЗЕТ)

Факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки
врачей и провизоров

Кафедра организации здравоохранения и медицинского права

Составители:
Профессор, д.м.н., к.э.н. Кораблев В.Н.

ОБСУЖДЕНО

на заседании кафедры организации здравоохранения и медицинского права

«16» октября 2019 г., протокол № 8

Зав. кафедрой



(подпись)

д.м.н. В.Н. Кораблев

Рекомендовано к утверждению рецензентами:

1. Дьяченко В.Г. – д.м.н., профессор кафедры общественного здоровья и организации здравоохранения ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России;
2. Воловик В.Е. – д.м.н. профессор, заведующий кафедрой травматологии и ортопедии КГБОУ ДПО «ИПКСЗ» Минздрава Хабаровского края

СОГЛАСОВАНО

Декан ФПК и ППВиП



(подпись)

С.М. Колесникова

« » 2019 г.

ОДОБРЕНО

Педагогическим советом Института повышения квалификации специалистов здравоохранения «22» октябре 2019 г., протокол № 4

Председатель ПС

проректор управления по учебной работе



(подпись)

Н.В. Кирпичникова

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа разработана на основании квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках в разделе «Должности руководителей» и проводится с учетом уровня полученного ранее образования, требований федерального государственного образовательного стандарта по специальности «Лечебное дело» и профессиональному стандарту «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья».

Содержание программы соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и проводится с учётом уровня полученного ранее образования.

Структура дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы модулей, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, учебно-методическое и информационное обеспечение. Учебный план определяет состав изучаемых модулей (разделов) с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и распределение, формы организации учебного процесса и формы аттестации.

Содержание реализуемой программы направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

После освоения программы обучения проводится итоговая аттестация в виде тестирования.

Каждый слушатель обеспечен доступом к информационным ресурсам научной библиотеки института и кафедры.

1.1. Цель реализации программы – совершенствование компетенции, теоретических и практических знаний по актуальным аспектам эффективного управления производственными ресурсами медицинской организацией, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.2. Требования к квалификации: специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья.

Уровень квалификации в соответствии с профессиональным стандартом – 8.

Трудоемкость обучения: 36 в акад. час. (0,25 мес.). Срок освоения программы обеспечивает возможность достижения цели и задачам программы, а так же выбранным компетенциям, заявленным в программе.

1.3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию и перечень компетенций, формирующихся в результате освоения программ

В результате освоения программы у обучающегося совершенствуются следующие универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Универсальные компетенции (УК):

УК – 1 – анализировать социально-значимые проблемы и процессы, использовать на практике методы гуманитарных, естественнонаучных, медико-биологических и клинических наук в различных видах своей профессиональной деятельности;

УК – 2 – к логическому и аргументированному анализу, публичной речи, ведению дискуссии и полемики, редактированию текстов профессионального содержания, осуществлению воспитательной и педагогической деятельности, сотрудничеству и разрешению конфликтов, к толерантности;

УК - 3 – использовать методы управления, организовывать работу исполнителей, находить и принимать ответственные управленческие решения в условиях различных мнений и в рамках своей профессиональной компетенции;

УК - 4 – осуществлять свою деятельность с учетом принятых в обществе моральных и правовых норм, соблюдать правила врачебной этики, законы и нормативные правовые акты по работе с конфиденциальной информацией, сохранять врачебную тайну.

Профессиональные компетенции (ПК), включающие в себя способность / готовность:

в профилактической деятельности:

– к применению социально-гигиенических методик сбора и медико-статистического анализа информации о показателях здоровья взрослого населения и подростков (ПК-3);

в лечебной деятельности:

– реализовать этические и деонтологические аспекты врачебной деятельности в общении с коллегами, средним и младшим медицинским персоналом, взрослым населением и подростками, их родителями и родственниками (ПК - 6);

в организационно-управленческой деятельности:

–к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-7);

– к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-8);

– к оценке экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан (ПК-10).

1.4. Соответствие компетенций по специальности трудовым функциям профессионального стандарта

Наименование обобщенной трудовой функции	Код и наименование трудовой функции	Код и наименование компетенции
С. Управление структурным подразделением медицинской организации	С/01_Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации С/02_Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации С/03_Контроль деятельности структурного подразделения	УК-2, УК-3, УК-4, ПК-1, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-10

	медицинской организации	
Ф. Управление медицинской организацией	F/01_Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями F/02_Организация деятельности медицинской организации F/03_Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации F/04_Стратегическое планирование, обеспечения развития медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ПК-3, ПК-10

1.5. Профессиональные компетенции в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения (или новые компетенции, формирующиеся в результате освоения ДПП)

Виды трудовой функции	Совершенствуемые профессиональные компетенции	Трудовые действия (практический опыт)	Необходимые умения	Необходимые знания
С/01_Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ПК1-10	- Организация работы структурного подразделения медицинской организации; - Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации; - Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации; - Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации; - Работа во врачебной комиссии медицинской организации; -	- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации; - Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации; - Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации; - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет".	- Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации; - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации; - Порядок создания и деятельности врачебной комиссии.
С/02_Планирование	УК-2, УК-3, УК-4,	- Планирование ресурсного	- Анализировать показатели де-	- Принципы и методы пла-

деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК1-10	обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации; - Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.	тельности структурного подразделения медицинской организации; - Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации.	нирования деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения.
С/03_Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ПК1-10	- Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - Разработка проектов локальных актов медицинской организации; - Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации - Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации; - Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.

F/01_Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ПК1-10	- Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования; - Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации; - Утверждение штатного расписания медицинской организации; - Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации; - Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации.	- Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; - Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; - Управленческий и статистический учет в медицинской организации; - Методы планирования, принципы, виды и структура планов.
F/02_Организация деятельности медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ПК1-10	- Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности; - Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации; - Утверждение регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации; - Планирование деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации; - Руководство разработкой и	- Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации; - Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты; - Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; - Осуществлять финансовое управление медицинской орга-	- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации

		утверждение нормативных локальных актов медицинской организации; - Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации; - Контроль выполнения планов и программ деятельности медицинской организации; - Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации.	низации; - Осуществлять общее управление медицинской организации; - Осуществлять управление рисками медицинской организации; - Осуществлять управление работниками медицинской организации; - Осуществлять управление качеством услуг.	(протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Основы менеджмента; - Основы бизнес-планирования.
F/03_Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ПК1-10	- Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации; - Обеспечение лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации; - Руководство разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Руководство созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также	- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	- Стандарты менеджмента качества; - Принципы управления качеством; - Основы аудита в системе менеджмента качества.

		обеспечение его внедрения и совершенствования; - Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации; - Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.		
F/04_Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ПК1-10	- Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации; - Определение стратегии развития медицинской организации; - Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации.	- Осуществлять стратегическое управление; - Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры; - Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации; - Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации.	- Основы стратегического планирования; - Основы стратегического менеджмента.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель: совершенствование компетенции, теоретических и практических знаний по актуальным аспектам эффективного управления производственными ресурсами медицинской организацией, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Категория обучающихся: руководитель медицинской организации, заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда) медицинской организации - врач-специалист.

Трудоемкость обучения: 36 акад. час. (0,25мес.).

Форма обучения: заочная с применением электронного обучения

№	Наименование разделов модулей	Общая трудо- емкость, час.	Аудиторные занятия, в т.ч. ви- деоконференцсвязь, час.*				Самостоятельная работа (СДО**, другие формы ДОТ)			Форма кон- троля
			Всего	из них			Всего	из них		
				Лекции	ОСК	ПЗ, СЗ, ЛЗ		Изучение учебного материала	Выполнение контрольных заданий	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Производственные ресурсы МО. Ос- новные средства.	6					6	4	2	Тестирование
2	Производственные ресурсы МО. Обо- ротные средства.	6					6	4	2	Тестирование
3	Производственные ресурсы МО. Тру- довые ресурсы.	6					6	4	2	Тестирование
4	Производственные ресурсы МО. Фи- нансовые ресурсы.	6					6	4	2	Тестирование
5	Анализ финансово-хозяйственной дея- тельности МО.	6					6	4	2	Тестирование
6	Анализ финансово-хозяйственной дея- тельности МО (продолжение).	4					4	4	0	Тестирование
7	Итоговая аттестация - зачет	2					2		2	Тестирование
	Итого	36					36	24	12	

* В учебном плане программы, реализуемой в полном объеме с использованием дистанционных образовательных технологий, графы 4-7 исключаются

** Система дистанционного обучения

3. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МОДУЛЯ «Производственные ресурсы медицинской организации»

№	Тема	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ¹ методы обучения
Изучение конспекта лекций			
1	Производственные ресурсы МО. Основные средства.	Основные средства; классификация основных средств; первоначальная, восстановительная, остаточная и среднегодовая стоимость основных средств; физический и моральный износ основных средств; амортизация основных средств; лизинг.	Активный метод обучения
2	Производственные ресурсы МО. Оборотные средства.	Оборотные средства; понятие и экономическая сущность оборотных средств; оборотные производственные фонды; собственные, заемные и привлеченные оборотные средства.	Активный метод обучения
3	Производственные ресурсы МО. Трудовые ресурсы.	Трудовые ресурсы; персонал предприятия; структура персонала; профессия; специальность; квалификация; производительность труда; показатели движения кадров; факторы и резервы роста производительности труда.	Активный метод обучения
4	Производственные ресурсы МО. Финансовые ресурсы.	Финансы медицинской организации. Структура доходов и расходов медицинской организации. Подушевое финансирование в системе ОМС. Тарифы на медицинские услуги в системе ОМС. Платные медицинские услуги. Ценообразование медицинских услуг.	Активный метод обучения
5	Анализ финансово-хозяйственной деятельности МО.	Экономический анализ, его цели и задачи. Предмет ЭА. Этапы ЭА. Анализ себестоимости товаров (услуг), прибыли и рентабельности. Резервы повышения эффективного использования ресурсов.	Активный метод обучения
6	Анализ финансово-хозяйственной деятельности МО (продолжение).	Анализ финансового состояния предприятия.	Активный метод обучения

Самостоятельная работа по учебному модулю

При реализации программы ДПО с полным использованием системы дистанционного обучения (СДО) «Прометей» каждый слушатель имеет возможность изучить материал тем в индивидуальном порядке. Информационная составляющая программы размещена в подразделе «Библиотека» в формате конспекта лекций, видео-лекций, презентаций. Отдельным блоком сформирована рекомендованная к изучению литература, что позволяет ознакомиться с нормативными документами. Оценить самостоятельно уровень усвоения программы каждый обучающийся может, отвечая на контрольные вопросы, решая ситуационные задачи, моделируя различные виды профессиональной деятельности, и пройти итоговое тестирование.

В процессе освоения программы поиск и обзор научных публикаций и электронных источников информации по разделам учебного модуля.

¹ Активные и интерактивные методы обучения

1. Усвоение практических навыков по оценке состояния, движению и эффективности использования основных производственных фондов медицинской организации.
2. Усвоение практических навыков по планированию и оценке эффективности использования оборотных средств медицинской организации.
3. Усвоение практических навыков по оценке состояния, движению и эффективности использования трудовых ресурсов медицинской организации.
4. Усвоение практических навыков по оценке эффективности использования финансовых ресурсов медицинской организации.
5. Усвоение практических навыков по анализу себестоимости товаров (услуг), прибыли и рентабельности медицинской организации.
6. Поиск и обзор научных публикаций и электронных источников информации по разделам учебного модуля «Производственные ресурсы медицинской организации».

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА КАЧЕСТВА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы слушателями включает текущий контроль успеваемости и итоговую аттестацию.

Оценочные средства контроля знаний обучающихся:

Комплекты заданий для:

1. Текущего контроля (тестовые задания – 10 шт. в форме компьютерного тестирования на каждую тему модуля).
2. Итоговой аттестации (тестовые задания – 20 шт. в форме компьютерного тестирования).

Текущий контроль осуществляется сотрудниками кафедры путем ежедневной статистики посещения слушателями своих личных кабинетов в системе дистанционного обучения (СДО) «Прометей». Кроме статистики посещений личного кабинета слушателей портал позволяет вести статистику по изучению учебно-методических материалов в разделе «Библиотека», оценкой выполнения контрольных заданий по темам программы.

В отдельных темах в качестве контрольных заданий предложены тесты для самопроверки, позволяющие провести самостоятельную оценку знаний, выявить и восполнить имеющиеся пробелы без непосредственного контакта с преподавателем, подготовиться к предстоящим оцениваемым мероприятиям – итоговой аттестации.

Сдача электронных тестов происходит в разделе «Тестирование» системы «Прометей». Система фиксирует результаты всех попыток тестирования слушателя, в том числе, если сеанс тестирования не был завершен или было превышено время на тестирование. Тесты для самопроверки всегда видны в списке доступных тестов и для их прохождения не требуется получать допуск, их можно сдавать неограниченное количество раз. После прохождения теста для самопроверки слушатель немедленно получает детальный отчет, содержащий все вопросы теста, ответы слушателя, верные ответы, а также возможные комментарии преподавателя.

5. ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе осуществляется в последний день реализации программы повышения квалификации провизоров со сроком освоения 36 акад. часов проводится в форме электронного тестирования.

К итоговой аттестации допускается обучающийся, в полном объеме выполнивший учебный план, предусмотренный дополнительной профессиональной программой.

Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации провизоров и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца – удостоверение о повышении квалификации.

5.1. Критерии и шкалы оценивания

Оценка качества освоения программы проводится в отношении соответствия результатов освоения заявленным целям и планируемым результатам обучения.

Этапы проведения итоговой аттестации

№ п/п	Вид аттестационного испытания	Наименование элементов оценочного средства	Критерии оценки
1	Итоговая аттестация - зачет	1. Компьютерное итоговое тестирование (20 тестовых заданий)	90-100% - отлично 80-89% - хорошо 70-79% -удовлетворит Меньше 70% - неудовлетворительно

Процедура выполнения и проверки теста

Тест выполняется в компьютерной форме в сети Интернет с использованием программной оболочки системы дистанционного обучения. Для проведения теста выделена аудитория, оснащенная персональными компьютерами с доступом в сеть Интернет. Проверка выполнения теста в целом производится автоматически. Общий тестовый балл сообщается сразу после окончания тестирования.

Экзамен сдается только однократно, обязательно в интервале времени, указанном тьютором в соответствии с календарным планом цикла. Каждому слушателю предлагается ответить на 20 вопросов.

6. Перечень практических навыков к итоговой аттестации

№	Практические навыки	Уровень усвоения		
		1	2	3
1	Оценка эффективности использования основных средств медицинской организации			+
2	Оценка эффективности использования оборотных средств медицинской организации			+
3	Оценка эффективности использования трудовых ресурсов медицинской организации			+
4	Оценка эффективности использования финансовых ресурсов медицинской организации			+
5	Анализ планово-экономической модели медицинской организации.			+
6	Анализ прибыли и рентабельности медицинской организации.			+
7	Анализ себестоимости товаров (услуг).			+
8	Организация производственного процесса в медицинской организации.			+
9	Анализ производительности труда в медицинской организации.			+
10	Анализ ликвидности и платёжеспособности медицинской организации.			+
11	Анализ финансовой устойчивости медицинской организации.			+
12	Анализ предбанкротного состояния предприятия, его признаки.			+

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1. Основная литература

1. Кораблев В.Н. Управление и экономика медицинской организации (предприятия): учебное пособие для клинических ординаторов, обучающихся по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» / сост.: В.Н. Кораблев. – Хабаровск : Издательство ИПКСЗ, 2019. – 350 с.
2. Вялков А.И., Кучеренко В.З. Управление и экономики здравоохранения: Учеб. пособие для вузов. 3-е издание, дополненное. Под ред. А.И. Вялкова. – М.: ГОЭТАР-Медиа, 2013. – 721с.
3. Липатов В.С. Управление персоналом организации: учебное пособие. – М.: Люкс-арт, 2014. – 356 с.
4. Савиных А.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие. – М.: КНОРУС, 2016. – 300 с.

7.2. Дополнительная литература

5. Чечевицына Л.Н., Хачадурова Е.В. Экономика организации: Учеб. Пособие. – Ростов н/Д, 2016. — 382 с.
6. Семенов В. Ю. Экономика здравоохранения : учеб. пособие для системы послевузовского проф. образования врачей : [маркетинг, менеджмент, планирование, трудовые ресурсы, фармакоэкономика, экономический анализ, медицинское страхование, ценообразование, финансы]. – 2-е изд., перераб. – М. : Мед. информ. агентство, 2014. – 997 с.

7.3. Законодательные и инструктивные методические документы

1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».
2. Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями).

7.4. Информационно-электронные ресурсы:

<http://www.minzdravsoc.ru> – Министерство здравоохранения и социального развития РФ
<http://elibrary.ru/defaultx.asp> – Научная электронная библиотека.
<http://www.ipkszh.khv.ru> – Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения.
<http://www.nrph.ru> – Национальный НИИ общественного здоровья РАМН.
<http://www.mednet.ru> – Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения МЗ РФ.
<http://www.zdrav.ru> – ZDRAV.RU портал сообщества медицинских руководителей
<http://www.consultant.ru> – «Консультант плюс».
<http://www.garant.ru> – «Гарант».
<http://www.scsml.rssi.ru> – «Российская медицина».

Электронные версии журналов / медицинские издания

<http://www.mcfr.ru/journals> – Здравоохранение
<http://idmz.ru> – Менеджер здравоохранения

8. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для организации практических занятий и самостоятельной работы обучающихся имеются учебные аудитории, оснащенные компьютерной техникой с подключением в сети Internet и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института.

Обучающиеся из числа с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Научная библиотека Института работает в автоматизированной библиотечно-информационной системе ИРБИС 64, на базе которой сформирован электронный каталог на весь фонд документов библиотеки, что позволяет работать с информацией как в библиотеке, так и в режиме удаленного доступа. Читальные залы библиотеки обеспечены доступами к online-ресурсам, предлагаются электронные базы данных из Интернет-ресурсов. Обеспечен доступ к центральной библиотеке образовательных ресурсов Минобрнауки РФ, к информационным ресурсам и услугам научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU. Предоставлен доступ к образовательному portalу «Консультант врача», ЭБС «IPRbooks», правовой системе «Консультант Плюс», база данных «Вмедицине РФ».

8.1. Материально-технические условия для реализации программы (модуля)

№ п\п	Наименование	Кол-во	Форма использования	Ответственный
1.	Персональный компьютер	3	Работа с мультимедийными материалами на лекциях, практических занятиях, конференциях	Преподаватели кафедры
2.	Комплекты мультимедийных презентаций, конспекты лекций, ссылки на НПА	7	Изучение информационных материалов в электронной информационно-образовательной среде	Преподаватели кафедры

9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

№ п/ п	Дисциплины (модули)	ФИО, должность по штатному расписанию	Ученая сте- пень, ученое (почетное) звание	Основное место работы, должность	Условия привле- чения к педаго- гической дея- тельности
1	Производственные ресурсы МО. Основные средства.	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
2	Производственные ресурсы МО. Оборотные средства	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
3	Производственные ресурсы МО. Трудовые ресурсы	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
4	Производственные ресурсы МО. Фи- нансовые ресурсы.	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
5	Анализ финансово- хозяйственной дея- тельности МО.	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный
6	Анализ финансово- хозяйственной дея- тельности МО (продолжение).	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н., про- фессор	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Минздрава Хабаровского края	Штатный