

АННОТАЦИЯ

дополнительной профессиональной программы

	Название параметра паспорта	Рекомендации по заполнению
1	Название программы	Гинекологическая эндокринология
2	Трудоемкость	36 часов
	Структурное подразделение	Кафедра акушерства и гинекологии
	Год разработки программы	2022 г
	Непрерывное образование (да/нет)	да
	По всем разделам специальности (да/нет)	
3	Специальность	«Акушерство и гинекология»
4	Дополнительные специальности	«Эндокринология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
5	Форма обучения	Очная
	Дата утверждения программы	22.11.2022
Дополнительные сведения		
6	Аннотация.	Функционирование женской репродуктивной системы в значительной мере обусловлено эндокринной регуляцией, поэтому интерес к гинекологической эндокринологии неуклонно растёт. Необходимость в знаниях по вопросам диагностики, лечения и профилактики гормонально обусловленных гинекологических заболеваний и состояний возникает в клинической деятельности не только врачей акушеров-гинекологов, но и врачей других специальностей (врачей-эндокринологов, врачей общей практики). Освоение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, опирающейся на обобщенные новейшие данные в области гинекологической эндокринологии, расширит возможности практических врачей различного профиля в понимании патогенеза, проведении дифференциальной диагностики, назначении патогенетического лечения гормональных нарушений репродуктивной системы у женщин, способствуя решению таких важных социальных проблем, как бесплодие, контрацепция, профилактика некоторых онкологических заболеваний. Цель программы: совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности по вопросам эндокринологической гинекологии в рамках имеющейся квалификации. Содержание программы включает в себя

		разделы: 1.Нейрогуморальная регуляция репродуктивной системы в возрастном аспекте 2.Нарушения полового развития 3.Нарушения менструального цикла 4.Синдромы гиперандрогении 5.Менопауза и заместительная гормональная терапия 6.Планирование семьи и контрацепции Кадровое обеспечение образовательной программы включает профессорско-преподавательский состав кафедры – специалистов, имеющих большой опыт работы в области организации и оказания медицинской помощи пациенткам с гинекологически-эндокринологической патологией. По окончании обучения проводится итоговая аттестация в форме экзамена (тестирование, решение ситуационных задач). Каждый слушатель обеспечивается доступом к информационным ресурсам научной библиотеки института и кафедры.
7	Планируемые результаты обучения	После освоения программы в соответствии с профессиональными стандартами врачи-специалисты должны уметь: - определять у женщин гинекологическую эндокринную патологию (распознавать гормонально обусловленные гинекологические заболевания и состояния, проводить дифференциальную диагностику, устанавливать диагноз на основании сбора анамнеза и данных клинико-лабораторного обследования); - проводить лечение пациенток, нуждающихся в оказании гинекологической эндокринологической медицинской помощи (назначать патогенетическое лечение гормональных нарушений репродуктивной системы у женщин; определять тактику и оказывать специализированную медицинскую помощь пациентам с гормонально обусловленными гинекологическими заболеваниями и состояниями).
8	В программе используются следующие виды учебных занятий	Лекция Практическое занятие Тренинг Консультации Аттестация в виде тестирования
9	Получение новой компетенции (да/нет)	нет
Особенности обучения		
10	Симуляционное обучение	

10.1	Включает симуляционное обучение	да
10.2	Трудоемкость, ЗЕТ	2
10.3	Описание	Отработка техники введения и удаления внутриматочного контрацептива, подкожного гормонального контрацептива использованием муляжа матки с макетом внутриматочной спирали; акушерских фантомов, муляжа внутренней поверхности плеча с макетом импланта.
11	Стажировка	
11.1	Включает стажировку	нет
12	Дистанционные образовательные технологии и электронное обучение (ДОТ и ЭО)	
12.1	Включает дистанционное обучение	да
12.2	Трудоемкость, ЗЕТ	14 часов
12.3	Виды синхронного обучения (очная форма)	Вебинары
12.4	Дополнительные сведения о синхронном обучении	Организуется посредством сервиса для вебинаров на платформе для организации и проведения вебинаров Mirapolis Virtual Room. Предоставляются компьютерные презентации, доступ к учебным материалам в электронном виде, проведение опроса и тестирования для оценки степени усвоения материала.
12.5	Виды асинхронного обучения (заочная форма).	нет
12.6	Дополнительные сведения об асинхронном обучении.	
12.7	Интернет-ссылка на вход в систему	http://prometeus.ipks.ru/portal/
13	Сетевая форма реализации	нет

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ПАСПОРТА

I При заполнении НЕ ДОПУСКАЮТСЯ сокращения и применение аббревиатур!

II Заполнение каждого пункта является обязательным и следует проводить в соответствии со следующими пояснениями:

1. **Название** - указать полное название программы, без сокращений и аббревиатур;
2. **Трудоемкость** - указать в акад. часах;
3. **Специальность** – указать согласно Номенклатуры специальностей;
4. **Дополнительные специальности** – указать согласно Номенклатуры специальностей;
5. **Форма обучения** – выбрать один вариант;
6. **Аннотация.** Краткая характеристика программы с раскрытием ее содержания и особенностей реализации. Рекомендуемый объем-1500-2000 знаков с пробелами. В аннотации указать актуальность тематики программы, цель реализации, контингент, краткое содержание с перечнем модулей и тем программы, особенности реализации программы (применяемые образовательные технологии, особенности кадрового состава). Формы итоговой аттестации

7. **Планируемые результаты обучения.** Указать планируемые результаты с учетом цели и задач реализуемой программы Компетенции взять из профессионального стандарта. Для определения результатов освоения программы применяются глаголы, определяющие возможности обучающегося (например, *анализировать, создавать, оценивать, проводить, применять знания и навыки, сравнивать, демонстрировать, использовать, интерпретировать, составлять*).
8. **Виды учебных занятий.** Выбрать из перечня. Выбор определяется сведениями, указанными в учебном плане и программе.
9. Получение новой компетенции (да/нет)
- 9.1. Описание новой компетенции
10. **Симуляционное обучение:**
- 10.1. **Наличие** – выбрать один из вариантов: да/нет
- 10.2. **Трудоемкость** – указать в акад. Часа.;
- 10.3 Указать да/нет.
- 10.4 **Задачи. Описание симуляционного обучения.** Описать особенности используемых технологий при проведении симуляционного обучения, применительно с планируемым результатам обучения. Тематика симуляционного обучения. База проведения симуляционного обучения, перечислить симуляционное оборудование (без указания торговых марок: манекены, муляжи, фантомы, тренажеры и др.), применяемое в процессе обучения. Описать иные применяемые симуляционные технологии при условии выбора варианта «нет».
11. **Стажировка:**
- 11.1 **Наличие** – выбрать один из вариантов: да/нет;
- 11.2 **Трудоемкость** – указать в академических часах.
- 11.3 **Задачи. Описание стажировки.** Выбрать описание из п.13 приказа № 499.
«Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:
самостоятельную работу с учебными изданиями;
приобретение профессиональных и организаторских навыков;
изучение организации и технологии производства, работ;
непосредственное участие в планировании работы организации;
работу с технической, нормативной и другой документацией;
выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
участие в совещаниях, деловых встречах.»
Указать компетенции (знания, умения, навыки), которые совершенствуются или формируются у специалиста в реальных условиях, или перечень новых видов трудовых действий, осваиваемых в процессе обучения. Указать, виды деятельности в процессе стажировки, особенности ее реализации
- 11.4 **Место проведения стажировки**
- 11.5 **Руководитель/куратор** – указать ФИО, должность и место работы, при условии ответа «да» в подпункте 11.1;
12. **Дистанционные образовательные технологии и электронное обучение (ДОТ и ЭО):**
- 12.1 Выбрать один из вариантов: да/нет;
- 12.2 **Трудоемкость** - указать в академических часах;
- 12.3 Используемые **виды синхронного обучения** (очная форма). Указать виды синхронного обучения.

12.4 **Дополнительные сведения о синхронном обучении.** Методика синхронного дистанционного обучения предусматривает on-line общение преподавателя и слушателя. Указать другие используемые технологии синхронного обучения, помимо тех, что указаны в перечне)

12.5 Используемые **виды синхронного обучения** (заочная форма). Указать виды синхронного обучения из перечня. Информация содержится в учебном плане и/или описании организационно-педагогических условий реализации утвержденной программы.

12.6 **Дополнительные сведения об асинхронном обучении.** На образовательном портале системы дистанционного обучения формируется кейс, содержащий методическое обеспечение по модулю: вопросы контроля исходного уровня знаний, вопросы для самоконтроля по каждому разделу, тестовые задания, интернет-ссылки, нормативные документы, практические занятия.

12.7 **Интернет-ссылка** на вход в систему – <http://prometeus.ipksr.ru/portal/>

13. Сетевая форма реализации

13.1 Реализуется в сетевой форме (да/нет)

13.2 Количество участников (указать в единицах включая собственную)

13.3 Указать названия образовательных организаций, участвующих в сетевой форме реализации, исключая собственную.