

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
«ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»
(КГБОУ ДПО ИПКСЗ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор управления по учебной
работе



Н.В. Кирпичникова
2019 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ
(наименование программы)

Специальность – 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
(код специальности/наименование направления)

Трудоемкость – 144 в акад. час. (1 мес.)

Факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки
врачей и провизоров

Кафедра общественного здоровья и медицинского права

г. Хабаровск
2019

УДК 614.2(083.97)

ББК 51.1 + 74.3

Д 68

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация здравоохранения и общественное здоровье». Специальность – 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье» / М-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО «Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения» (КГБОУ ДПО ИПКСЗ) ; сост. В.Н. Кораблев. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2018.

Составители:

Под руководством заведующего кафедрой, профессора, д.м.н., к.э.н. В.Н. Кораблева

ОБСУЖДЕНО

на заседании кафедры общественного здоровья и медицинского права

«20» 03 2019 г., протокол № 1

Зав. кафедрой д.м.н., к.э.н., профессор



(подпись)

В.Н. Кораблев

Рекомендовано к утверждению рецензентами:

1. Дьяченко В.Г. – д.м.н., профессор кафедры Общественного здоровья и организации здравоохранения ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России;
2. Калашникова И.В. – д.э.н., профессор кафедры производственного менеджмента ФГБОУ ВО ТОГУ Минобра России.

СОГЛАСОВАНО

Декан ФПК И ППВиП



(подпись)

С.М. Колесникова

«03» апреля 2019 г.

ОДОБРЕНО

Центральным методическим советом Института повышения квалификации специалистов здравоохранения «12» апреля 2019 г., протокол № 2

Председатель ЦМС
проректор управления по учебной работе



(подпись)

Н.В. Кирпичникова

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа разработана на основании квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках в разделе «Должности руководителей» и проводится с учетом уровня полученного ранее образования, требований федерального государственного образовательного стандарта «Лечебное дело» высшего профессионального образования к результатам освоения образовательных программ, требований профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения».

Содержание программы соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и проводится с учётом уровня полученного ранее образования.

Структура дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы модулей, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, учебно-методическое и информационное обеспечение. Учебный план определяет состав изучаемых модулей (разделов) с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и распределение, формы организации учебного процесса и формы аттестации.

Содержание реализуемой программы (или отдельных компонентов – модулей, тем) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Реализация компетентностного подхода предусматривает использование в учебном процессе образовательные технологии:

- традиционные: электронная презентация, слайды, стенды и т.д.;
- инновационные (видеофильмы, видеоконференции, интернет-страницы);
- интерактивные формы проведения занятий: деловые игры, круглые столы, кейс-методы, учебная дискуссия, семинары-диспуты, участие в конференциях (18 час.).

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет не менее 14% от аудиторных занятий.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Каждый слушатель обеспечен доступом к информационным ресурсам научной библиотеки института и кафедры.

1.1. Цель реализации программы – совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

1.2. Требования к квалификации: врач-организатор здравоохранения.

Уровень квалификации в соответствии с профессиональным стандартом – 7.

Трудоемкость обучения: 144 акад. час. (1 мес.). Срок освоения программы обеспечивает возможность достижения цели и задачам программы, а так же выбранным компетенциям, заявленным в программе.

1.3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию и перечень компетенций, формирующихся в результате освоения программ

В результате освоения программы у обучающегося совершенствуются следующие универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

а) Универсальные компетенции (УК):

УК – 1 – анализировать социально-значимые проблемы и процессы, использовать на практике методы гуманитарных, естественнонаучных, медико-биологических и клинических наук в различных видах своей профессиональной деятельности;

УК – 2 – к логическому и аргументированному анализу, публичной речи, ведению дискуссии и полемики, редактированию текстов профессионального содержания, осуществлению воспитательной и педагогической деятельности, сотрудничеству и разрешению конфликтов, к толерантности;

УК - 3 – использовать методы управления, организовывать работу исполнителей, находить и принимать ответственные управленческие решения в условиях различных мнений и в рамках своей профессиональной компетенции;

УК - 4 – осуществлять свою деятельность с учетом принятых в обществе моральных и правовых норм, соблюдать правила врачебной этики, законы и нормативные правовые акты по работе с конфиденциальной информацией, сохранять врачебную тайну.

б) Общепрофессиональные компетенции:

– способность и готовность использовать нормативную документацию, принятую в сфере охраны здоровья (законодательство Российской Федерации, технические регламенты, международные и национальные стандарты, приказы, рекомендации, международную систему единиц (далее – СИ), действующие международные классификации), а также документацию для оценки качества и эффективности работы медицинских организаций (ОПК–1);

в). Профессиональные компетенции (ПК), включающие в себя способность / готовность:

в профилактической деятельности:

— к осуществлению комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннюю диагностику, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания (ПК-1);

– к проведению противоэпидемических мероприятий, организации защиты населения в очагах особо опасных инфекций, при ухудшении радиационной обстановки, стихийных бедствиях и иных чрезвычайных ситуациях (ПК-2);

– к применению социально-гигиенических методик сбора и медико-статистического анализа информации о показателях здоровья взрослого населения и подростков (ПК-3);

– к формированию у населения, пациентов и членов их семей мотивации, направленной на сохранение и укрепление своего здоровья и здоровья окружающих (ПК-4);

в лечебной деятельности:

– к оказанию первой врачебной помощи при неотложных состояниях на догоспитальном этапе, а также в экстремальных условиях эпидемий, в очагах массового поражения (ПК- 5);

– реализовать этические и деонтологические аспекты врачебной деятельности в общении с коллегами, средним и младшим медицинским персоналом, взрослым населением и подростками, их родителями и родственниками (ПК - 6);

в организационно-управленческой деятельности:

к применению основных принципов организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, в медицинских организациях и их структурных подразделениях (ПК-7);

– к оценке качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей (ПК-8);

– к организации медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях, в том числе медицинской эвакуации (ПК-9);

– к оценке экономических и финансовых показателей, применяемых в сфере охраны здоровья граждан (ПК-10).

1.4. Соответствие компетенций по специальности трудовым функциям профессионального стандарта

Наименование обобщенной трудовой функции	Код и наименование трудовой функции	Код и наименование компетенции
А. Ведение статистического учета в медицинской организации	А/ 01_Статистический учет в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7
В. Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	В/01_Организация статистического учета в медицинской организации В/02_Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7
С. Управление структурным подразделением медицинской организации	С/01_Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации С/02_Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации С/03_Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10
Д. Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации	Д/01_Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации Д/02_Управление ресурсами медицинской организации Д/03_Взаимодействие с руководством и структурными подразделениями медицинской организации Д/04_Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации Д/05_Разработка и внедрение система менеджмента качества в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7, ПК-9
Е. Управление	Е/01_Проектирование и	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1,

процессами деятельности медицинской организации	организация процессов медицинской организации Е/02_Управление ресурсами по обеспечению процессами медицинской организации Е/03_Менеджмент качества процессов медицинской организации	ПК1-10
Г. Управление медицинской организацией	Г/01_Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями Г/02_Организация деятельности медицинской организации Г/03_Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации Г/04_Стратегическое планирование, обеспечения развития медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10

1.5. Профессиональные компетенции в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения (или новые компетенции, формирующиеся в результате освоения ДПП)

Виды трудовой функции	Совершенствуемые профессиональные компетенции	Трудовые действия (практический опыт)	Необходимые умения	Необходимые знания
А/ 01.____ Статистический учет в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7	- Ведение статистического учета и подготовка статистической информации для руководителей МО; - Планирование работы, анализ и составление отчета о своей работе; - Ведение документации в МО; - Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации; - Консультирование медицинских работников по вопросам медицинской статистики; - Проведение занятий с медицинскими работниками по медицинской статистике.	- Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность МО и состояние здоровья населения; - Составлять план и отчет о своей работе, анализировать свою деятельность; - Готовить и представлять статистические отчеты своей организации; - Использовать в своей работе информационно-коммуникационные сети и сеть «Интернет»; - Разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - Консультировать медицинских работников по вопросам медицинской статистики; - Взаимодействовать с руководством и руководителями структурных подразделений МО.	- Теорию и методы санитарной статистики; - Статистические методы обработки данных; - Методы сплошных и выборочных исследований населения; - Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность МО; - Правила заполнения документации в МО; - Порядки, стандарты и клинические рекомендации по оказанию медицинской помощи населению; - Программу государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи населению; - Навыки делового общения.
В/01_Организация	УК-1, УК-2, УК-4,	- Ведение документации в МО;	- Анализировать показатели,	- Теорию и методы

статистического учета в медицинской организации	ОПК-1, ПК-5, ПК-7	- Взаимодействие со СМО; - Организация и проведение социологических опросов; - Организация проведения совещаний; - Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность МО, использование в своей работе информационно-коммуникационной сети и сети «Интернет».	характеризующие деятельность МО; - Составлять прогноз развития МО; - Анализировать данные статотчетности; - Разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - Организовывать и проводить социологические опросы; - Использовать в своей работе информационно-коммуникационные сети и сеть «Интернет»; - Осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации; - Анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации.	санитарной статистики; - Статистические методы обработки данных; - Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность МО; - Правила заполнения документации в МО; - МКБ; - Стандарты менеджмента качества; - Сроки хранения меддокументации.
В/02_Ведение организационно-методической деятельности медицинской организации в	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7	– Оценка внешней среды медицинской организации; - Планирование кадрового обеспечения медицинской организации; - Планирование потребности медицинской организации в ресурсах;	- Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; - Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством	- Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам

		- Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации; - Анализ и оценка результатов проведения социологических опросов; - Разработка локальных нормативных актов медицинской организации.	других структурных подразделений медицинской организации. -	медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Статистические методы обработки данных.
С/01_Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Организация работы структурного подразделения медицинской организации; - Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации; - Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации; - Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации; - Работа во врачебной комиссии медицинской организации; -	- Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации; - Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации; - Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации; - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет".	- Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации; - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) в соответствии с профилем деятельности медицинской организации;

				- Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации; - Порядок создания и деятельности врачебной комиссии.
С/02_Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Планирование ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации; - Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации.	- Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации; - Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения.
С/03_Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - Разработка проектов локальных актов медицинской организации;	- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; - Осуществлять контроль ресурсного обеспечения	- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации - Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации; - Основы менеджмента

		- Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации.	деятельности структурного подразделения медицинской организации.	качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации.
D/01_Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7, ПК-9	- Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации; - Разработка планов перспективного развития медицинской организации; - Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения; - Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения; - Разработка оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации; - Контроль и оценка результатов социологических исследований; - Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской	- Организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации; - Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации; - Составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации; - Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"; - Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации; - Производить оценку деятельности медицинской организации.	- Методы планирования, принципы, виды и структура планов; - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Особенности бизнес-планирования в медицинской организации; - Методы нормирования труда в здравоохранении.

		организации, и показателей здоровья населения.		
D/02_Управление ресурсами медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7, ПК-9	- Планирование потребности в ресурсах медицинской организации; - Управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях.	- Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения; - Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"; - Анализировать данные статистической отчетности.	- Анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации; - Основы управления ресурсами медицинской организации; - Основы кадрового менеджмента.
D/03_Взаимодействие с руководством и структурными подразделениями медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7, ПК-9	- Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации; - Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации; - Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации; - Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по	- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации;	- Основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот; - Правила документирования организационно-управленческой деятельности.

		реализации локальных нормативных актов.		
D/04_Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7, ПК-9	- Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации; - Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических.	- Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации; - Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации.	- Основы менеджмента; - Основы управления персоналом медицинской организации.
D/05_Разработка и внедрение система менеджмента качества в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-4, ОПК-1, ПК-5, ПК-7, ПК-9	- Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации; - Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации;	- Использовать методы менеджмента качества; - Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации; - Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации.	- Принципы всеобщего управления качеством; - Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества; - Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества.

		- Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации.		
Е/01_Проектирование и организация процессов медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Разработка планов перспективного развития медицинской организации; - Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации; - Контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов; - Определение перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации; - Руководство разработкой локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждение; - Анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации; - Взаимодействие с руководством медицинской	- Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации; - Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации; - Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты; - Составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации; - Производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения; - Организовывать и проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в подразделениях медицинской организации; - Оценивать риски, связанные с реализацией управленческих	- Анализ и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения; - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Методы планирования, виды и структура планов; - Основы риск-менеджмента; - Порядок создания и деятельности врачебной

		организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм; - Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации; - Организация деятельности врачебной комиссии в медицинской организации.	решений.	комиссии в медицинской организации;
Е/02_Управление ресурсами по обеспечению процессами медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации; - Анализ отчетов о деятельности подразделений медицинской организации; - Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации; - Формирование планов развития подразделений медицинской организации.	- Планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации; - Осуществлять подбор медицинских работников в медицинскую организацию; - Документировать организационно-управленческую деятельность.	- Основы управления ресурсами медицинской организации ; - Методы управления кадровыми ресурсами.
Е/03_Менеджмент качества процессов медицинской организации	УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности;	- Использовать процессный подход в управлении медицинской организации; - Использовать технологические карты	- Основные требования стандартов систем менеджмента качества; - Принципы всеобщего управления качеством.

		- Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности; - Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества; - Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества; - Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента; - Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества.	процессов медицинской организации; - Обеспечивать участие работников в реализации системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности.	
F/01_Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования; - Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации; - Утверждение штатного расписания медицинской организации; - Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации;	- Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации.	- Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; - Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; - Управленческий и статистический учет в

		- Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".		медицинской организации; - Методы планирования, принципы, виды и структура планов.
F/02_Организация деятельности медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности; - Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации; - Утверждение регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации; - Планирование деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации; - Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации; - Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации; - Контроль выполнения планов и программ деятельности медицинской организации; - Принятие управленческих	- Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации; - Организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты; - Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; - Осуществлять финансовое управление медицинской организации; - Осуществлять общее управление медицинской организации; - Осуществлять управление рисками медицинской организации; - Осуществлять управление работниками медицинской организации; - Осуществлять управление	- Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения; - Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; - Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации; - Основы менеджмента; - Основы бизнес-планирования.

		решений по совершенствованию деятельности медицинской организации.	качеством услуг.	
F/03_ Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации; - Обеспечение лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации; - Руководство разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Руководство созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования; - Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации; - Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской	- Применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации; - Выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	- Стандарты менеджмента качества; - Принципы управления качеством; - Основы аудита в системе менеджмента качества.

		деятельности в медицинской организации.		
F/04_Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10	- Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации; - Определение стратегии развития медицинской организации; - Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации.	- Осуществлять стратегическое управление; - Вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры; - Разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации; - Обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации.	- Основы стратегического планирования; - Основы стратегического менеджмента.

Знания смежных дисциплин

1. Организация экстренной медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях.

Неотложная медицинская помощь

Вопросы организации Всероссийской службы медицины катастроф. Современные принципы медицинского обеспечения населения при чрезвычайных ситуациях. Определение понятий "чрезвычайная ситуация" и "катастрофа". Медико-тактическая характеристика чрезвычайных ситуаций (ЧС) мирного и военного времени. Медико-тактическая характеристика очагов массового поражения, прогноз, оценка обстановки в очагах катастроф. Служба медицины катастроф как функциональное звено РСЧС: ее задачи и структура на федеральном, региональном и территориальном уровне. Защита населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера. Единая государственная система предупреждения и ликвидации последствий ЧС. Основные принципы организации медицинского обеспечения населения при ЧС. Этапы медицинского обеспечения. Содержание и организация санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий при ликвидации медико-санитарных последствий ЧС. Формирования экстренной медицинской помощи. Обязанности медицинских работников при чрезвычайных ситуациях в зависимости от фазы развития ЧС. Виды медицинской сортировки, характеристика сортировочных групп

2. Безопасность лекарственных препаратов и медицинских изделий. Система мониторинга

Основы доказательной медицины. Организацию фармакологической деятельности в современных условиях. Организация лекарственного обеспечения деятельности лечебно-профилактических учреждений.

3. Факторы риска и профилактика хронических неинфекционных заболеваний.

Формирование здорового образа жизни.

Основные направления и виды деятельности медицинских работников в профилактике ХНИЗ. Уровни профилактики заболеваний и нарушений в состоянии здоровья. Особенности формирования программ контроля (выявления, наблюдения, коррекции) среди населения. Методы первичной, вторичной и третичной профилактики. Основные регламентирующие и нормативные акты Минздрав РФ. Образ жизни – способ взаимодействия человека со средой обитания. Концепция факторов риска и методика определения его. Врачебная тактика при различных уровнях риска. Стратегия активной профилактики. Стиль жизни. Правила здорового образа жизни. Методики определения функциональных возможностей организма.

4. Онконастороженность. Факторы риска, первичная диагностика и скрининг злокачественных заболеваний, пути профилактики

Общие сведения об этиологии опухолей и механизмах канцерогенеза. Основы учения и предрака. Клиника предрака, ее особенности. Общие принципы ранней диагностики и лечения злокачественных новообразований. Рак легкого. Рак пищевода. Рак желудка. Рак поджелудочной железы. Первичный рак печени. Рак толстой кишки. Рак прямой кишки. Паранеопластические синдромы.

5. Обеспечение безопасной среды медицинской организации.

5.1. Профилактики внутрибольничной инфекции

Стандартизация профессиональной деятельности медицинского работника. Профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи. ВБИ. Принципы обеспечения инфекционной безопасности медицинской организации. Гигиена и охрана труда медицинских работников. Требования к организации системы обращения с медицинскими

отходами. Меры профилактики. Санитарно-противоэпидемический режим МО. Классификация предметов окружающей среды по категории риска переноса ВБИ.

5.2. Ранняя диагностика и профилактики ВИЧ-инфекции

Организация работы лечебно-профилактических учреждений по борьбе с ВИЧ-инфекцией и ВИЧ-ассоциированным заболеваниями. Этиология ВИЧ-инфекции, патогенез. Эпидемиология. Пути передачи инфекции. Классификация ВИЧ-инфекции. Клиника. Первичная форма ВИЧ-инфекции – острая ВИЧ - инфекция, инкубационный период; латентная форма (инфицированность); хроническая персистирующая генерализованная лимфаденопатия (ПГЛ); СПИД связанный комплекс (ССК, пре СПИД); терминальная стадия СПИДа; синдромальная дифференциальная диагностика ВИЧ-инфекции; лабораторная диагностика ВИЧ-инфекции; внебольничная клиничко-лабораторная диагностика и дифференциальная диагностика СПИДа, тактика врача терапевта; принципы лечения ВИЧ-инфекции; диспансеризация, профилактика ВИЧ-инфекции в работе врача-терапевта, хирурга, акушера-гинеколога, стоматолога; шок инфекционно-токсический; шок геморрагический; нейротоксический синдром.

5.3. Ранняя диагностика и профилактика туберкулеза

Эпидемиология туберкулеза. Раннее выявление туберкулеза: метод флюорографии, туберкулинодиагностика, бактериоскопическое исследование, клинический метод. Нормативные документы, регламентирующие кратность профилактических осмотров на туберкулез. Лабораторная диагностика туберкулеза. Общеклинические методы исследования. Роль биохимических и иммунологических исследований при диагностике туберкулеза. Микробиологические исследования. Инструментальные методы исследования в диагностике разных локализаций туберкулезного процесса. Диагноз и дифференциальный диагноз туберкулеза. Первичные формы туберкулеза: туберкулез внутригрудных лимфатических узлов, первичный туберкулезный комплекс. Осложненные формы туберкулеза. дифференциальная диагностика первичных форм туберкулеза. Вторичные формы туберкулеза. Современные принципы лечения больных туберкулезом. Диспансерное наблюдение при туберкулезе Конфигурацию персонального компьютера, классификации программного обеспечения, принципы управления ПК, работы с программами, документами, электронными таблицами и средствами презентационной графики, основные вопросы организации, сервисах и службах Интернет.

Практические навыки

- Разработка организационной структуры медицинской организации (лечебно-профилактического учреждения) с учетом видов и объемов медицинской деятельности.
- Осуществление подбора и эксплуатации помещений с учетом видов медицинской деятельности и действующих санитарно-гигиенических нормативов.
- Оснащение помещений в соответствии с порядками оказания медицинской помощи и другими действующими нормативами.
- Подготовка пакета документов для лицензирования медицинской деятельности.
- Разработка штатной структуры персонала медицинской организации.
- Оформление приема на работу и увольнения работников в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- Ведение документации по учету кадров; планирование подготовки и переподготовки кадров.
- Разработка правил внутреннего трудового распорядка, коллективного трудового договора.
- Распределение обязанностей и нагрузки между сотрудниками организации; составление функционально-должностных инструкций и трудовых договоров.
- Осуществление учета труда и расчет заработной платы сотрудников.

- Осуществление мероприятий по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности и их документальное оформление.
- Формирование целей работы медицинской организации, их ранжирование.
- Принятие управленческих решений, осуществление выдачи распорядительной информации, проведение согласования условий выполнения распоряжений и контроль их выполнения; использование обратных связей в управлении.
- Использование современных методов мотивации персонала медицинской организации.
- Осуществление делопроизводства.
- Расчет тарифов на медицинские услуги медицинской организации.
- Проведение анализа спроса и предложения на рынке медицинских услуг.
- Формирование перспективного перечня видов медицинской деятельности с учетом потребительского спроса и затрат на их внедрение и осуществление.
- Определение конкурентоспособности медицинских услуг.
- Составление стратегического плана медицинской организации.
- Составление бизнес-плана медицинской организации.
- Проведение экономического анализа основных показателей финансовой деятельности медицинской организации.
- Сбор и систематизация статистических данных.
- Расчет демографических показателей и показателей здоровья населения, анализ данных и представление результатов.
- Расчет показателей деятельности стационарного, амбулаторно-поликлинического ЛПУ и ЛПУ смешанного типа, анализ данных и представление результатов.
- Определение потребности ЛПУ в материально-техническом обеспечении деятельности, документальное сопровождение снабжения.
- Формирование системы статистического учета и отчетности медицинской организации; анализ ведения медицинской и статистической документации; управленческие решения, направленные на повышение качества ведения документации в подразделениях.
- Проведение системного анализа деятельности медицинской организации на основе объективных критериев с использованием автоматизированных систем оценки соответствия в здравоохранении и управления медицинской организацией.
- Управленческие решения, направленные на обеспечение соблюдения стандартов медицинской помощи, исполнения порядков оказания медицинской помощи в ЛПУ.
- Расчет стоимости законченного случая оказания медицинской помощи на основе медико-экономических стандартов.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель: совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Категория обучающихся: руководители медицинских организаций и их заместители, врачи-методисты, специалисты системы медицинского страхования, специалисты органов управления всех уровней, заведующий (начальник) структурного подразделения.

Трудоемкость обучения: 144 акад. час. (1,0 мес.)

Форма обучения: очная

2.1. Учебный план

№	Наименование разделов модулей	Общая трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час				СР, час	Форма контроля
			Всего	Лекции	ОСК	ПЗ,СЗ,ЛЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. Фундаментальные дисциплины		12	12	4		8		
1.1.	Социология медицины	6	6	2		4		Промежуточная аттестация
1.2.	Психология управления медицинской организацией (МО)	6	6	2		4		Промежуточная аттестация
Специальные дисциплины		111	111	38		73		
2	Модуль 2. Организация здравоохранения и общественное здоровье	12	12	4		8		Промежуточная аттестация
3	Модуль 3. Управление и экономика медицинской организации (структурного подразделения)	30	30	12	0	18		Промежуточная аттестация
4	Модуль 4. Организация медицинской помощи населению в амбулаторных условиях	18	18	6		12		Промежуточная аттестация
5	Модуль 5. Общие подходы к организации специализированных видов медицинской помощи населению	12	12	4		8		Промежуточная аттестация
6	Модуль 6. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	18	18	6		12		Промежуточная аттестация
7	Модуль 7. Правовые	21	21	6		15		Промежуточн

	аспекты деятельности медицинской организации и медицинского работника							ая аттестация
8	Модуль 8. Смежные дисциплины	15	15	13	2			
8.1.	Оказание экстренной медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях. Неотложная медицинская помощь.	3	3	1	2			Практические навыки
8.2.	Мониторинг безопасности лекарственных препаратов и медицинских изделий.	3	3	3				Текущий контроль
8.3.	Факторы риска и профилактика хронических неинфекционных заболеваний. Формирование ЗОЖ.	3	3	3				Текущий контроль
8.4.	Онконастороженность. Факторы риска и скрининг онкологических заболеваний, пути профилактики.	3	3	3				Текущий контроль
8.5.	Обеспечение безопасной среды медицинской организации	3	3	3				Текущий контроль
8.5.1.	Профилактика внутрибольничной инфекции	1	1	1				Текущий контроль
8.5.2.	Ранняя диагностика и профилактика ВИЧ-инфекции	1	1	1				Текущий контроль
8.5.3.	Ранняя диагностика и профилактика туберкулеза	1	1	1				Текущий контроль
9	Итоговая аттестация	6	6			6		Экзамен
		144	144	55	2	87		

2.2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№	Наименование разделов модулей	Общая трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час				СР, час	Форма контроля
			Всего	Лекции	ОСК	ПЗ,СЗ,ЛЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. Фундаментальные дисциплины		12	12	4		8		Тестирование
1.1.	Социология медицины	6	6	2		4		Текущий контроль
1.1.1.	Социология медицины	2	2	2				Текущий контроль
1.1.2.	Методы социологического исследования	4	4			4		Текущий контроль
1.2.	Психология управления медицинской организацией (МО)	6	6	2		4		Текущий контроль
1.2.1.	Современные проблемы этики и деонтологии	2	2	2				Текущий контроль
1.2.2	Психологические аспекты управления персоналом в МО	4	4			4		Текущий контроль
Специальные дисциплины		111	111	38		73		
2	Модуль 2. Организация здравоохранения и общественное здоровье	12	12	4		8		Тестирование
2.1.	Медицинская статистика	6	6	2		4		Текущий контроль
2.2.	Общественное здоровье: социально-экономическая значимость и факторы его определяющие. Медико-демографическая характеристика состояния здоровья населения РФ, ДФО и Хабаровского края. Миграция. Уровень и качество жизни населения ДФО. Методы изучения, оценки	6	6	2		4		Текущий контроль

	здоровья населения и системы здравоохранения							
3	Модуль 3. Управление и экономика медицинской организации (структурное подразделение)	30	30	12		18		Тестирование
3.1.	Управление МО. Целеполагание. Цикл менеджмента. Функции управления. Методы управления.	6	6	2		4		Текущий контроль
3.2.	Информационные технологии. Нормативная база в ИТ (безопасность, лицензирование). Дорожная карта по информатизации. Расчет показателей.	3	3	3				Текущий контроль
3.3.	Организация информационного взаимодействия в системе здравоохранения Медицинские информационные системы Хабаровского края.	3	3	1		2		Текущий контроль
3.4.	Планирование деятельности МО. Организация деятельности МО	6	6	2		4		Текущий контроль
3.5.	Административный менеджмент в МО. Локальный акт. Пример разработки локального акта	6	6	2		4		Текущий контроль
3.6.	Оценка эффективности МО. Анализ финансово- хозяйственной деятельности МО. Аудит эффективности.	6	6	2		4		Текущий контроль
4	Модуль 4. Организация медицинской помощи населению в амбулаторных	18	18	6		12		Тестирование

	условиях						
4.1.	Организация первичной медико-санитарной помощи населению РФ и ХК. Проблемы. Правовое регулирование доступности ПМСП.	6	6	2		4	Текущий контроль
4.2.	Организация первичной медико-санитарной помощи населению РФ и ХК. Современные технологии ПМСП. Проект "Бережливая поликлиника"	6	6	2		4	Текущий контроль
4.3.	Методы, технологии и средства профилактики и укрепления здоровья населения. Центр Здоровья.	6	6	2		4	Текущий контроль
5	Модуль 5. Общие подходы к организации специализированных видов медицинской помощи	12	12	4		8	Тестирование
5.1.	Организация специализированных служб на уровне субъекта Федерации	6	6	2		4	Текущий контроль
5.2	Организация паллиативной медицинской помощи населению	6	6	2		4	Текущий контроль
6	Модуль 6. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	18	18	6		12	Тестирование
6.1.	Контроль и надзор в здравоохранении. Правовое обеспечение	6	6	2		4	Текущий контроль
6.2.	Организация внутреннего контроля КиБМД в МО	6	6	2		4	Текущий контроль
6.3.	Процессный подход в управлении	6	6	2		4	Текущий контроль

	КиБМД. Разработка стандартов качества основных процессов. Аудит эффективности КиБМД в МО на основе процессного подхода							
7	Модуль 7. Правовые аспекты деятельности медицинской организации и медицинского работника.	21	21	6	2	15		Тестирование
7.1.	Современная нормативно-правовая база в сфере охраны здоровья. Предмет регулирования, принципы охраны здоровья, права и обязанности субъектов правоотношений	6	6	2		4		Текущий контроль
7.2.	Правовые риски профессиональной медицинской деятельности	6	6	2		4		Текущий контроль
7.3.	Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников	9	9	2		7		Текущий контроль
Модуль 8. Смежные дисциплины		15	15	13	2			
8.1.	Оказание экстренной медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях. Неотложная медицинская помощь.	3	3	1	2			Практические навыки
8.2.	Мониторинг безопасности лекарственных препаратов и медицинских изделий.	3	3	3				Текущий контроль
8.3.	Факторы риска и профилактика	3	3	3				Текущий контроль

	хронических неинфекционных заболеваний. Формирование ЗОЖ.							
8.4.	Онконасторожен- ность. Факторы риска и скрининг онкологических заболеваний, пути профилактики.	3	3	3				Текущий контроль
8.5.	Обеспечение безопасной среды медицинской организации	3	3	3				Текущий контроль
8. 5.1.	Профилактика внутрибольничной инфекции	1	1	1				Текущий контроль
8. 5.2.	Ранняя диагностика и профилактика ВИЧ-инфекции	1	1	1				Текущий контроль
8. 5.3.	Ранняя диагностика и профилактика туберкулеза	1	1	1				Текущий контроль
10	Итоговая аттестация-зачет	6	6			6		Тестирование. Зачет по практическим навыкам. Ситуационные задачи
	Итого	144	144	55	2	87		

ОСК-обучающий симуляционный курс

ПЗ-практические занятия, СЗ-семинарские занятия, ЛЗ-лабораторные занятия

СР-самостоятельная работа

УТВЕРЖДАЮ
Декан ФПК и ППВ иП

С. М. Колесникова

« _____ » _____ 2019 г.

**3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

Код	Наименование разделов, дисциплин (модулей) и тем	1-й месяц			
		1	8	15	22
		7	14	21	28
		1	2	3	4
1. Фундаментальные дисциплины					
1.1	Социология медицины	6			
1.2	Психология управления	6			
Специальные дисциплины					
2	Организация здравоохранения в современных условиях. Проблемы и перспективы развития	12			
3	Управление и экономика медицинской организации (структурное подразделение)	12	18		
4	Организация медицинской помощи населению в амбулаторных условиях		18		
5	Общие подходы к организации специализированных видов медицинской помощи населению			12	
6	Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности			18	
7	Правовые аспекты деятельности медицинской организации и медицинского работника			6	15
Смежные дисциплины					15
8	Организация экстренной медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях. Неотложная медицинская помощь.				3
9	Мониторинг безопасности лекарственных препаратов и медицинских изделий.				3
10	Факторы риска и профилактика хронических неинфекционных заболеваний. Формирование ЗОЖ.				3
11	Онконастороженность. Факторы риска, первичная диагностика и скрининг ЗНО, пути профилактики				3
12	Обеспечение безопасной среды медицинской организации				3
Вариативная часть					
13	Итоговая аттестация - экзамен				6

Подпись заведующего кафедрой _____ В.Н. Кораблев

Дата 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 1

«ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ»

1.1. «СОЦИОЛОГИЯ МЕДИЦИНЫ»

Цель – создание социальных инструментов контроля общества за глобальным улучшением показателей общественного здоровья, предупреждение нежелательных тенденций в развитии медицины, здравоохранения и иных смежных социальных институтов.

Трудоемкость освоения: 6 акад. час. или 6 зач.ед.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК – 1, ПК – 3.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование компетенций

По завершению изучения модуля 2 обучающийся должен

знать:

- основные направления в социологии управления;
- общие характеристики социального управления и специфику их проявления в здравоохранении;
- принципы принятия эффективного управленческого решения; прикладные аспекты управления медицинским учреждением;
- социально-экономические факторы, влияющие на региональные различия в состоянии здоровья;

уметь:

- анализировать социально-экономические факторы, влияющие на: потребность населения в медицинских услугах;
- использовать социологические подходы для анализа управленческих решений в здравоохранении;
- разрабатывать управленческие мероприятия в здравоохранении по социальному планированию и прогнозированию;
- выбирать оптимальные технологии для совершенствования системы управления в здравоохранении;
- организовывать конкретное медико-социологическое исследование: определять цели исследования; составлять план исследования;
- выбирать методы исследования;
- осуществлять сбор эмпирических данных; анализировать и интерпретировать полученные результаты;
- вырабатывать рекомендации по оптимизации организации и управления здравоохранением.

владеть:

- методами сбора медико-социологической информации
- методом анализа документов
- методом опроса. специализированные виды опросов: экспертный опрос, социометрический опрос, фокус-группы.
- методом наблюдения.
- вспомогательными методами, применяемыми в медико-социологическом исследовании.

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ¹ метод обучения
1	2	3	4
Лекции			
1.1	Социология медицины	Структура социальной организации здравоохранения. Престижность и мотивационные ценности, характерные для социального института медицины. Воздействие общества на развитие медицины. Взаимодействие медицины с другими социальными институтами. Социально-экономический механизм в деле охраны здоровья. Частные социальные механизмы, регулирующие социально-экономические процессы в обществе (на примере системы охраны здоровья). Состав и качественные особенности социальных групп с позиции социологии медицины. Нормы права, регламентирующие управленческую деятельность. Система социальных индикаторов и показателей на различных уровнях социального управления. Определение целей и задач исследования. Стратегический план исследования. Типы и виды выборок, условия их применения. Сбор эмпирических данных. Обработка, анализ и интерпретация полученных данных. Оценка социальных результатов экономических нововведений, структурных преобразований и реформирования отрасли здравоохранения. Использование результатов медико-социологических исследований в целях	А
Практические занятия			
1.2	Методы социологического исследования	Стратегическое планирование медико-социологических исследований в системе охраны здоровья. Сущность конкретного социологического и медико-социологического исследования. Структура исследования, его основные этапы и элементы. Программа исследования, общие требования к программе. Методологический и методический разделы программы. Методы сбора медико-социологической информации. Метод анализа документов. Метод опроса. Специализированные виды опросов: экспертный опрос, социометрический опрос, фокус-группы. Метод наблюдения. Сущность эксперимента. Вспомогательные методы, применяемые в медико-социологическом исследовании.	ИА

¹ Активные и интерактивные методы обучения

2. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачету)

1. Проведение медико-социологического исследования.
2. Организация сбора медико-социологической информации.
3. Генеральная и выборочная совокупность. Определение выборочной совокупности.
4. Анкетные опросы. Специфика анкетного опроса.
5. Методические принципы составления вопросника.
6. Интервью. Особенности проведения интервью.
7. Контент-анализ.
8. Наблюдение. Виды наблюдения. Процедура проведения.
9. Функции социологического исследования.
10. Обработка медико-социологической информации.

3. Оценочные средства контроля знаний обучающихся (для контроля результатов освоения модуля)

1. Комплекты тестовых заданий
2. Тематика докладов, сообщений:
 - специализированные виды опросов: экспертный опрос, социометрический опрос, фокус-группы. Особенности их использования в медико-социологическом исследовании;
 - особенности применения шкал измерения качества жизни в клинике различных заболеваний;
 - медико-социологический анализ внедрения элементов коммерческой деятельности в здравоохранение. Социально-экономические эксперименты в здравоохранении;
 - социология медицинского страхования (механизм социальной защиты населения в области охраны здоровья).

4. Учебно-методическое обеспечение к модулю

5.1. Печатные раздаточные материалы для обучающихся.

5.2. Рекомендуемая литература.

Основная:

1. Большой толковый социологический словарь (Collins). В 2-х т. / Пер. с англ. М., 2001.
2. Добренков В.И., Кравченко А.И. Методы социологического исследования. – М.: «Инфра-М», 2004. – 768с. / Интернет ресурс: <http://www.alleng.ru/d/sociol/soc014.htm>
3. Ефименко С. А. Социальный портрет участкового врача-терапевта / Под ред. Академика РАМН, профессора А. В. Решетникова. Монография. – М.: Здоровье и общество, 2005. – 205 с.
4. Журавлёва И. В. Курс лекций «Социология здоровья» / CD-R, 2010.
5. Лисицын Ю.П. Общественное здоровье и здравоохранение. М.: ГЭОТАР-МЕД, 2002. – 520 с.
6. Решетников А. В., Ефименко С. А., Богачанская Н. Н. Методика проведения медико-социологического исследования / CD-R, 2010.
7. Решетников А. В., Ефименко С. А., Богачанская Н. Н. Социология управления / Методическое пособие на CD-R, 2010.
8. Новик А.А., Ионова Т.И. Руководство по исследованию качества жизни в медицине. ОЛМА Медиа Групп, 2007 г. – 320 с.

Учебные пособия, изданные по разделу программы:

1. Социология медицины : учеб. пособие для врачей / сост. И.М. Донкан ; М-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения" (КГБОУ ДПО ИПКСЗ) ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2014. – 61,[1] с. – Библиогр.: с. 48–49.

Составители раздела (модуля): Донкан И.М., Шишкина Т.Н.

1.2. «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ»

Цели: освоение современных технологий управления персоналом медицинских организаций.

Трудоемкость освоения: 6 акад. час. или 6 зачетных единиц.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК–2, УК – 3.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование компетенции (ПК-3).

По окончании изучения учебного модуля обучающийся должен

знать:

- медицинскую психологию, этику, деонтологию;
- сущность концепции ситуационного лидерства, уметь оценить и провести сравнительный анализ моделей лидерства (на примерах ситуационных заданий);
- различие между лидерством и руководством организацией, роль власти и личного влияния в управлении;
- концепцию баланса власти руководителей и подчиненных, основные источники и формы власти и влияния в организации.

уметь:

- проводить публичные выступления, в том числе пресс-конференции для средств массовой информации;
- готовить презентационные материалы, информационно-аналитические материалы, справки о деятельности организации здравоохранения;
- готовить публицистические материалы, статьи для печатных и электронных средств массовой информации.

владеть:

- устанавливать деловые связи и организовать сотрудничество с различными государственными, общественными, религиозными, коммерческими и другими организациями;
- способствовать распространению среди населения информации о задачах и содержании деятельности организации здравоохранения, оказываемых медицинских услугах;
- обосновать влияние стилей лидерства на эффективность управленческой деятельности;
- оценить ситуацию и выбрать наиболее эффективный стиль лидерства;
- оценить основные источники власти в организации;
- применять различные формы власти и влияния для достижения целей организации.

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ² методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
1.2	Современные проблемы этики и деонтологии	Понятие морали, этики деловых отношений, делового этикета. Профессиональная этика. Медицинская этика. Общение и его роль в деятельности руководителя. Психология переговорного процесса. Создание имиджа как составная часть культуры общения.	ИА
Практические занятия			

² Активные и интерактивные методы обучения

1.2	Психологические аспекты управления персоналом в МО	Психологические методы управления в структуре методов регулирования. Современные представления об организации и управлении. Содержательные характеристики управления. Стили управленческой деятельности. Личность как объект и субъект управления. Организация и социальная группа как объекты управления. Механизмы групповой динамики. Соотношение понятий лидерства, власти и влияния, их роль для эффективного руководства организацией. Необходимость власти в управлении и концепция зависимости. Источники власти в организации. Баланс власти в организации. Власть руководителя над подчиненными. Власть подчиненных над руководителем. Формы власти и влияния, их сравнительная характеристика. Оценка персонала в структуре кадровых процессов. Критерии оценки, процедуры оценки и методы получения информации. Объективные и субъективные факторы в подборе персонала.	
-----	--	---	--

2. Самостоятельная работа по учебному модулю 1.2

1. Использование современных методов мотивации персонала медицинской организации.
2. Перечень качеств, которыми должен обладать современный руководитель.
3. Формирование личного «имиджа» руководителя.
4. Способы принятия управленческих решений.

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачет)

1. Психологические аспекты управления персоналом.
2. Руководитель в организации. различие между лидерством и руководством организацией
3. Этикет и психология делового общения.
4. Психологические аспекты подбора и расстановки руководителей.
5. Понятие морали, этики деловых отношений, делового этикета. Профессиональная этика.
6. Этика и деонтология в деятельности организатора здравоохранения

4. Оценочные средства контроля знаний обучающихся (для контроля результатов освоения модуля)

1. Комплекты тестовых заданий
2. Наборы ситуационных задач и практических заданий
3. Деловая игра «Проведение делового совещания»
4. Ролевая игра «Умеете Вы слушать»

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

- 5.1. Печатные раздаточные материалы для обучающихся
- 5.2. Рекомендуемая литература

Основная

1. Алферова Я.И. Стабилизация персонала в организации [Электронный ресурс] // Современ. исслед. соц. проблем (электрон. науч. журн.). - 2012. - № 8 (16). - URL: <http://sisp.nkras.ru/e-ru/issues/2012/8/alferova.pdf>

2. Букалов А.В. Соционика и менеджмент / А.В. Букалов, О.Б. Карпенко // Менеджмент и кадры: психология упр., соционика и социология. - 2013. - № 6. - С. 5-9.
3. Егиязарян, К. А. Управленческая культура руководителя, находящегося на государственной службе (на примере системы здравоохранения) / К. А. Егиязарян, Л. Ж. Атаева // Вестн. последиплом. мед. образования. – 2013. – № 3. – С. 3–6. – Библиогр.: 7 назв.
4. Зайцева, Н. В. Роль руководителя в формировании организационной культуры медицинской организации / Н. В. Зайцева, М. В. Левитский // Дет. хирургия. – 2013. – № 5. – С. 52–55. – Библиогр.: 19 назв.
5. Кибанов А.Я. Этика деловых отношений : учебник / А.Я. Кибанов, Д.К. Захаров, В. Г. Коновалова. - М. : Инфра-М, 2012. - 424 с.
6. Кисельникова, Н. В. Эффективная деловая коммуникация: практические инструменты для руководителя // Новая аптека. Эффектив. упр. – 2013. – № 11. – С. 54–58. – Библиогр.: 5 назв.
7. Крюкова Е.А. Алгоритмы работы с конфликтами в организации // Рос. предпринимательство. - 2013. - № 8 (230). - С. 115-120 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.creativeconomy.ru/articles/28739/> (19.09.2013).
8. Леонов Н.И. Конфликтология : учеб. пособие / Н.И. Леонов. - М.: МПСИ ; Воронеж : МОДЭК, 2010. - 232 с.
9. Одегов Ю. Инструменты оценки эффективности работы по управлению персоналом // Кадровик. - 2011. - № 6. - С. 74-81 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://hr-portal.ru/article/instrumenty-ocenki-effektivnosti-raboty-po-upravleniyu-personalom>
10. Полянская Е.А. Использование психологических методов в оценке персонала различных категорий / Е.А. Полянская, А.Н. Фруктова // Альм. соврем. науки и образования. - 2013. - № 11 (78). - С. 138-141; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://www.gramota.net/articles/issn_1993-5552_2013_11_38.pdf
11. Пасекунов А.А. Конфликт - дело полезное // Служба кадров и персонал. - 2011. - № 1. - С. 37-41.
12. Решетникова К.В. Конфликты в системе управления : учеб. пособие / К.В. Решетникова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2013. - 175 с.
13. Ременников В.Б. Управленческие решения : учеб. курс : (учебно-метод. комплекс) / МИЭМП, Центр дистанционных образовательных технологий. – М., 2010.
14. Руденко А.М. Управленческая психология / А.М. Руденко – Ростов н/Д: Феникс, 2010.
15. Стуколова Л.З. Педагогические аспекты подготовки современных менеджеров : монография / Л.З. Стуколова. – Самара: Междунар. ин-т рынка, 2009. – 169 с.
16. Чегринцова С.В. Психологические факторы принятия управленческих решений в организации // Вестн. Твер. гос. ун-та. - 2010. - № 12 (Экономика и управление). - С. 87-95.
17. Ягунова Н. Оценка деятельности персонала как основа построения системы управления / Н. Ягунова, М. Смагина // Проблемы теории и практики упр. - 2010. - № 7. - С. 86-95.

5.3. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Конфликты в медицинской организации. Управление конфликтной ситуацией : учеб. пособие для обучающихся по образоват. программам высш. образования – подгот. кадров высш. квалификации по программам ординатуры по специальности "орг. здравоохранения и обществ. здоровье": рекомендовано УМО по мед. и фармацевт. образованию вузов России / сост.: В.С. Ступак, Е.В. Подворная ; М-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2013. – 90 с. – Библиогр.: с. 89.

6. Составитель раздела (модуля) Панченко Е.А., Шишкина Т.Н.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 2
«ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ»
2.1. «МЕДИЦИНСКАЯ СТАТИСТИКА»

Цели: применять статистические знания и умения для анализа и принятия решений в своей профессиональной деятельности.

Трудоемкость освоения: 6 акад.час. или 6 зачетных единиц.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК – 1; ПК – 3; ПК – 8.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование компетенций (табл. 1.5 разделы А, В и D).

По окончании изучения учебного модуля обучающийся должен

знать:

1. статистические методы в работе руководителя учреждения здравоохранения.
 2. принципы, методы и методики обработки материалов статистического наблюдения (выбор методов, сводка и группировка статистических данных; статистические таблицы, графики и показатели).

3. правила оформления и представления результатов статистического наблюдения.

4. методики оценки и прогнозирования результатов статистического наблюдения.

уметь:

1. составить план проведения статистического исследования.

2. формулировать цели и задачи исследования; планировать, организовывать и проводить статистическое наблюдение в соответствии с поставленными задачами.

3. анализировать статистические показатели с использованием компьютерных статистических программ.

4. формулировать выводы, вытекающие из результатов статистического наблюдения, и давать по ним обобщающее заключение.

5. применять статистические знания для анализа и принятия решений в сфере своей профессиональной деятельности.

6. рассчитать и оценить стандартные показатели состояния здоровья населения.

7. определить ведущие факторы, формирующие состояние здоровья населения.

8. сформулировать комплексную оценку состояния здоровья населения на обслуживаемой территории и рейтинговые оценки.

владеть:

1. методами сбора и обработки, анализа и оценки медико-статистической информации.

2. методикой оценки, в том числе рейтинговой, и прогнозирования ведущих параметров состояния здоровья обслуживаемого населения.

1. Контактная работа

код	Наименование разделов. тем	Содержание темы	А ³ и ИА ⁴ методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
2.1.	Медицинская статистика	Организационно-методические основы планирования и проведения научно-практического исследования. Описательная (дескриптивная) статистика.	А

³ Активные методы обучения

⁴ Интерактивные методы обучения

		Выборочный метод и оценка его результатов. Методы сравнения статистических совокупностей. Методы анализа взаимосвязи между качественными и количественными признаками. Методы анализа динамики явлений	
Практические занятия			
2.1.	Медицинская статистика	Поэтапная статистическая обработка относительных и средних величин (5 этапов): качественная или количественная оценка величины результата расчётов; оценка динамики, рейтинговая оценка, сравнение с лучшими показателями в этой области работы, в том числе и на международном уровне	ИА

Тематика самостоятельной работы по модулю 2.1:

1. Использование статистического метода в работе руководителя учреждения здравоохранения.
2. Сравнительная оценка возможностей использования относительных и средних величин для комплексной оценки состояния здоровья населения на обслуживаемой территории.
3. Использование коэффициентов корреляции для выявления и оценки мощности влияния отдельных факторов на состояние здоровья населения.

3. Контрольные задания к промежуточной аттестации

1. Ведение статистического учета в медицинской организации.
2. Организационно-методическая деятельность в медицинской организации.
3. Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации.
4. Применение методов статистического анализа в медицинской организации.

4. Оценочные средства для контроля результатов освоения модуля

1. Комплекты тестовых заданий для текущего и итогового контроля
2. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку (*зачету по практическим навыкам*)

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

5.1. Рекомендуемая литература

Основная: 2, 6, 8, 12, 16, 17, 19, 21, 22, 25, 27, 32, 33, 38

Дополнительная литература: 28, 58, 85

5.2. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Медицинская статистика : стат. приемы обработки, анализа и оценки исход. данных мониторинга деятельности учреждений здравоохранения : учеб. пособие / Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения ; сост.: В.Н. Плющенко, Т.А. Ващенко, Т.А. Видягина. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 192 с. – Библиогр.: с. 187–189 (35 назв.).
2. Методология изучения и анализа младенческой и материнской смертности : учеб.-метод. пособие для врачей / ИПКСЗ, каф. обществ. здоровья и организации здравоохранения ; сост. В.С. Ступак, В.Н. Плющенко, Т.Н. Шишкина, Г.В. Гребенькова. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 86 с. – Библиогр.: с. 37 (12 назв.).
3. Плющенко В.Н. Здоровье населения: методические подходы к изучению, расчету, оценке и прогнозированию его основных результатов : конспект учеб. лекций / М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов

здравоохранения". – 4-е изд., доп. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2013. – 122 с. – Библиогр.: с. 119.

4. Плющенко В.Н. Здоровье населения: методические подходы к изучению, расчету, оценке и прогнозированию его основных результатов : конспект учеб. лекций / М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения". – 4-е изд., доп. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 122 с. – Библиогр.: с. 187.

5. Плющенко В.Н. Санитарная статистика на каждый день: учеб. пособие для системы послевуз. проф. образования врачей / В.Н.Плющенко; ГОУДПО «Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения» М-ва здравоохранения Хабар. края, Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения.- Хабаровск: Изд. центр ИПКСЗ, 2009. – 97 с.

5.3 Информационно-электронные ресурсы:

База данных ВОЗ: <http://data.euro.who.int/hfad/>

База данных ОЭСР: <http://www.oecd.org/statistics/>

База данных Росстата: <http://www.fedstat.ru/indicators/start.do>

Составители раздела (модуля) Плющенко В.Н., Шишкина Т.Н.

2.2. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ И ФАКТОРЫ, ЕГО ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ

Цель: изучить принципы профилактической медицины и овладеть навыками организации системы медицинской профилактики.

Трудоемкость освоения: 6 акад.час. или 6 зач. ед.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК – 1, ОПК – 1, ПК – 1, ПК – 3, ПК – 4, ПК – 7-10.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование компетенции (табл. 1.5 разделы А, В и D).

По окончании изучения учебного модуля обучающийся должен

знать

- современные методики вычисления и анализа основных статистических показателей общественного здоровья;
- здоровье населения РФ, Хабаровского края и его региональные особенности;
- медико-демографическая ситуация в Хабаровском крае и её особенности;
- факторы, определяющие динамику рождаемости и смертности, роль здравоохранения в снижении смертности. задачи здравоохранения в снижении младенческой смертности;
- эпидемиологию окружающей среды, основы гигиены воды, воздуха и почвы;
- методику выявления приоритетов в укреплении здоровья и профилактике болезней в данной популяции;
- гигиену труда и профессиональных заболеваний, в том числе в системе охраны здоровья.

уметь:

- организовать учет и сбор информации о состоянии здоровья населения и его отдельных групп;
- определять факторы риска и факторы здоровья;
- прогнозировать показатели общественного здоровья;
- рассчитывать, оценивать и интерпретировать основные показатели здоровья;
- использовать показатели здоровья в оценке состояния здоровья населения и планировании вмешательств по его улучшению;

- формировать приоритетные проблемы профилактики и программы профилактики;
- определять потребности населения в медицинской и профилактической помощи (виды, объемы);
- составлять программы вмешательства в определенной целевой группе (группе риска) или на популяционном уровне;
- составить основу программы профилактики и защиты здоровья населения (групп риска) данной территории от негативного воздействия окружающей среды или условий производства.

владеть:

- новыми формами и методами профилактики;
- методикой вычисления и оценки показателей инвалидности;
- методами оценки здоровья населения.

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ⁵ методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
2.1	Общественное здоровье: социально-экономическая значимость и факторы его определяющие.	Медико-демографическая характеристика общественного здоровья, младенческая, материнская смертность, средняя продолжительность предстоящей жизни. Репродуктивное здоровье. Демографическая политика, региональные особенности. Значение демографических показателей для оценки деятельности служб, органов, учреждений здравоохранения разработки соответствующих управленческих решений. Методы учета, сбора информации, анализа и оценки состояния здоровья населения. Методы изучения заболеваемости, их сравнительная характеристика. Источники, методика изучения физического развития населения для разработки управленческих решений в здравоохранении. Методика изучения, источники информации, причины инвалидности.	А
Практические занятия			
2.1.	Методы изучения, оценки здоровья населения и системы здравоохранения	Методы изучения заболеваемости, их сравнительная характеристика. Значение комплексного подхода к изучению заболеваемости населения. Идентификация, анализ и оценка состояния здоровья населения и отдельных его групп. Региональные особенности состояния здоровья. Источники, методика, значение изучения физического развития населения для разработки управленческих решений в здравоохранении. Характеристика, динамика и тенденции физического развития детского и взрослого населения России, Дальневосточного Федерального округа.	ИА

⁵ Активные и интерактивные методы обучения

Тематика самостоятельной работы

1. Здоровье населения Хабаровского края и его региональные особенности.
2. Медико-демографическая ситуация в Хабаровском крае и её особенности.
3. Основные параметры статистики населения Хабаровского края.
4. Региональные особенности воспроизводства населения Хабаровского края.
5. Состояние и региональные особенности заболеваемости населения Хабаровского края.
6. Медико-социальные проблемы инвалидности населения Хабаровского края.
7. Влияние факторов внешней среды на состояние здоровья населения Хабаровского края.
8. Средняя предстоящая продолжительность жизни населения Хабаровского края и её региональные особенности.
9. Методики оценки эффективности региональных программ по охране здоровья населения, учет и отчетность.

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачету)

1. Факторы риска индивидуального и общественного здоровья.
2. Анализ, оценка и прогнозирование медико-демографической ситуации.
3. Анализ, оценка и прогнозирование заболеваемости населения и физического развития.
4. Анализ и оценка инвалидности населения.
5. Оценка факторов риска влияния внешней среды на здоровье населения.
6. Основы эпидемиологии окружающей среды.
7. Роль Росздравнадзора и Роспотребнадзора РФ в системе оказании медицинской помощи населению.

4. Оценочные средства контроля знаний обучающихся

1. Комплекты тестовых заданий
2. Наборы ситуационных задач
3. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку (*зачету по практическим навыкам*)

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

5.1. Печатные раздаточные материалы для обучающихся

5.2. Рекомендуемая литература

Основная: 7, 10, 17, 19, 20, 22, 24, 27, 38, 42

Дополнительная: 10, 26, 28, 34, 38, 59, 75

5.3. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Ступак В.С. Региональная модель профилактики перинатальной патологии в субъекте Российской Федерации с низкой плотностью населения (на примере Хабаровского края) : [моногр.]. – Иваново, 2012. – 468 с. – Библиогр.: с. 431–467.

2. Охрана здоровья в свете нового законодательства Российской Федерации : учеб. пособие для система послевуз. и доп. проф. образования врачей: рекомендовано УМО по мед. и фармацевт. образованию вузов России / сост. В.М. Савкова, Д.С. Савков ; М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 88 с. – Библиогр.: с. 87.

3. Плющенко В.Н. Здоровье населения: методические подходы к изучению, расчету, оценке и прогнозированию основных параметров : конспект учеб. лекций / МЗ Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения". – 5-е изд., доп. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 112 [4] с. – Библиогр.: с. 110.

Составители раздела (модуля): Ступак В.С., Плющенко В.Н.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 3 УПРАВЛЕНИЕ и ЭКОНОМИКА МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ)

Цели: анализировать показатели эффективности медицинской помощи медицинских организаций, совершенствование подходов к организации хозяйственно-финансовой деятельности медицинских организаций.

Трудоемкость освоения: 30 акад. час. или 30 зачетных единиц.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК-1-4, ОПК-1, ПК1-10

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование профессиональной компетенции (см. табл. 1.5 разделы С и F).

По окончании изучения учебного модуля обучающийся должен

Знать

- основы управления медицинской организацией, функции и методы управления;
- нормативные правовые акты по бюджетному и налоговому законодательству;
- нормативные правовые акты о государственных закупках; трудовое, гражданское право;
- принципы бюджетирования и контроля за расходами;
- финансовый, бухгалтерский и статистический учет в МО;
- нормирование труда, оценку и мотивацию персонала, организацию оплаты труда;
- расчет стоимости простой медицинской услуги;
- издержки производства МУ, их структуру;
- основы административного менеджмента.

уметь:

- планировать ресурсное обеспечение в организации здравоохранения (финансовых, технических и кадровых ресурсов);
- использовать программные продукты для контроля за расходованием финансовых средств организации;
- анализировать результаты и затраты лечебно-хозяйственной деятельности учреждений здравоохранения на примере решения ситуационных задач;
- определять медицинскую результативность и экономическую эффективность деятельности МО на примере решения ситуационных задач;
- утверждать финансовые и бухгалтерские документы организации здравоохранения;
- осуществлять контроль за расходованием финансовых средств МО;
- принимать решения в области материально-технического обеспечения, в том числе по проведению закупок товаров и услуг для нужд организации здравоохранения;
- осуществляет контроль за соблюдением работниками норм трудового законодательства, правил и норм охраны труда, техники безопасности;
- составлять должностную инструкцию и локальные нормативные акты (положение о должности, структурном подразделении).

владеть:

- методиками оценки эффективности использования ресурсов в МО;
- методиками определения стоимости на медицинские услуги;
- методикой расчета плана посещений в поликлинике на врачебную должность;
- методикой расчета плана пролеченных больных в стационаре (отделении);
- методикой определения размера финансирования средств на одного жителя региона;
- методикой планирования деятельности МО и структурного подразделения;
- навыками формирования организационной структуры медицинской организации (структурного подразделения);
- навыками управления доходами и расходами медицинской организации (структурного подразделения).

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ⁶ методы обучени я
1	2	3	4
Лекции			
3.1.	Управление медицинской организацией. Целеполагание. Цикл менеджмента.	Потребность и необходимость управления в деятельности человека. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики. Эволюция менеджмента: условия и предпосылки возникновения менеджмента, школы менеджмента. Особенности российского менеджмента. Внешняя и внутренняя среда организации. Факторы прямого и косвенного воздействия. Системы менеджмента: функции и методы управления. Целеполагание. Система целей. Организационная структура медицинской организации. Цикл менеджмента.	А
3.2.	Информационные технологии. Нормативная база в ИТ (безопасность, лицензирование).	Информационные технологии. Нормативная база в ИТ (безопасность, лицензирование). Дорожная карта по информатизации. Расчет показателей. Классификация информационных медицинских систем. Преимущество МИС (медицинских информационных систем). Контроль ведения документации врачами. Демонстрация МИС «Медиалог».	А
3.3.	Организация информационного взаимодействия в системе здравоохранения МИС Хабаровского края.	Организация информационного взаимодействия в системе здравоохранения Медицинские информационные системы Хабаровского края. Взаимосвязь МИС и отчетности. Демонстрация БАРС, Демографии, ИПРА, ЛЛО, HelpDesk, ЦАМИ. Запись к врачу в электронном виде, отправка документов в ИЭМК. Телемедицина. Практические примеры. Портал аналитики.	ИА
3.4.	Планирование деятельности МО. Организация деятельности МО.	Сущность и функции планирования в управлении; понятие, задачи, основные принципы и методы планирования; плановые расчеты и показатели; система планов предприятия, их взаимосвязь; стратегическое планирование развития МО; планирование ресурсного обеспечения; планирование издержек и результатов; финансовое планирование. Внутренняя и внешняя среда МО. Организационная структура. Организация деятельности МО.	ИА
3.5.	Административный менеджмент в МО. Локальный акт.	Административный менеджмент как институт управления МО. Локальный нормативный акт (ЛНА). Общее понятие ЛНА. Должностная инструкция. Положение о структурном подразделении.	ИА

⁶ Активные и интерактивные методы обучения

3.6.	Оценка эффективности МО. Анализ финансово-хозяйственной деятельности МО. Аудит эффективности.	Комплексный экономический анализ деятельности МО. Определение условий финансовой устойчивости МО. Коммерческая деятельность МО. Условия предоставления платных медицинских услуг. Управление трудовыми ресурсами. Управление материальными ресурсами. Управление финансовыми ресурсами. Основные нормативные акты в области материальных ресурсов МО. Оценка эффективности использования материальных ресурсов в конкретной деятельности МО. Пути снижения материальных затрат в деятельности МО. Аудит эффективности. Общие понятия. Нормативное правовое обеспечение. Механизмы.	А
Практические занятия			
3.1.	Управление медицинской организацией. Целеполагание. Цикл менеджмента.	Целеполагание. Система целей МО. Декомпозиция целей. Дерево целей МО. Функции и методы управления в практической деятельности МО.	ИА
3.3.	Организация информационного взаимодействия в системе здравоохранения МИС ХК.	Медицинские информационные системы Хабаровского края. Запись к врачу в электронном виде, отправка документов в ИЭМК. Телемедицина. Практические примеры. Портал аналитики.	ИА
3.4.	Планирование деятельности МО. Организация деятельности МО.	Система планов предприятия, их взаимосвязь; стратегическое планирование развития МО; планирование ресурсного обеспечения; планирование издержек и результатов; финансовое планирование. Формирование организационной структуры МО.	ИА
3.5.	Административный менеджмент в МО. Локальный акт.	Формирование должностных инструкций. Формирование локального нормативного акта (положение о структурном подразделении).	ИА
3.6.	Оценка эффективности МО. Анализ финансово-хозяйственной деятельности МО. Аудит эффективности.	Методика анализа финансово-хозяйственной деятельности МО. Оценка эффективности использования ресурсов МО, в т.ч. бюджетных средств. Методика аудита эффективности МО.	ИА

Самостоятельная работа по учебному модулю 3

1. Формирование «дерева целей» медицинской организации.
2. Разработка плана по повышению доходов и снижению расходов медицинской организации.
3. Проведение анализа состояния и эффективности использования основных производственных фондов.
4. Проведение анализа эффективности использования бюджетных средств.
5. Проведение аудита эффективности деятельности медицинской организации.
6. Формирование локального нормативного акта (положение о структурном подразделении).

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачету)

1. Реализация ФЗ от 29.11.2010 № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в РФ".
2. Формы и методы оплаты медицинской помощи.
3. Стандарты, порядки, клинические протоколы, клинико-затратные группы как форма формирования бюджетов всех уровней в системе здравоохранения
4. Разработка финансово-экономической стратегии медицинской организации (МО).
5. Комплексный экономический анализ деятельности МО.
6. Методы оценки эффективности деятельности МО.
7. Коммерческая деятельность МО.
8. Управление трудовыми ресурсами.
9. Управление материальными ресурсами.
10. Управление финансовыми ресурсами.

4. Оценочные средства контроля знаний обучающихся

1. Комплекты тестовых заданий
2. Наборы ситуационных задач

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

- 5.1. Печатные раздаточные материалы для обучающихся
- 5.2. Рекомендуемая литература

Основная:

Дополнительная:

- 5.3. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Кораблев В.Н. Организационно-экономические и правовые аспекты модернизации здравоохранения в современных условиях : моногр. / В.Н. Кораблев, В.М. Савкова, Д.С. Савков ; Дальневост. гос. мед. ун-т. – Хабаровск : Изд-во ДВГМУ, 2012. – 96 с. – Библиогр.: с. 93–94 (27 назв.).
2. Комментарий и реализация основных положений нового Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" : метод. рекомендации /сост.: В.С. Ступак, М.Г. Свередюк ; М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 40 с. – Библиогр.: с. 40.
3. Платные медицинские услуги в свете долгосрочной программы модернизации российского здравоохранения : учеб. пособие для врачей / М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и организации здравоохранения ; сост.: В.М. Савкова, Д.С. Савков, Т.Н. Шишкина. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2013. – 72 с. – Библиогр.: с. 71.
4. Ступак В.С. Некоторые аспекты нормативно-правового регулирования системы здравоохранения на современном этапе : учеб. пособие для слушателей системы послевуз. проф. образования врачей / М-во здравоохранения Хабар. края, ГОУДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Изд. центр ИПКСЗ, 2009. – 36 с. – Библиогр.: с. 31–32.
5. Тактика проведения диспансерного наблюдения пациентов с хроническими неинфекционными заболеваниями и факторами риска их развития в первичном звене здравоохранения : учеб.-метод. пособие / ИПКСЗ ; сост.: О.В. Ушакова, Т.А. Петричко, В.М. Савкова. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 52 с. – Библиогр.: с. 49–51.

6. Составители раздела (модуля) Ступак В.С., Савкова В.М., Шишкина Т.Н.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 4 «ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ В АМБУЛАТОРНЫХ УСЛОВИЯХ»

Цели: освоение знаний, умений и навыков в области организации лечебно-профилактической помощи населению.

Трудоемкость освоения: 18 акад. час. или 18 зач. ед.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК-1-4, ОПК-1, ПК1-10.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование профессиональной компетенции (см. табл. 1.5 разделы С и F).

По окончании изучения учебного модуля обучающийся должен
знать

- современные проблемы и направления развития первичной медико-санитарной помощи в России;
- принципы и общие подходы к организации амбулаторно-поликлинической помощи;
- организацию медицинской помощи в амбулаторных условиях;
- организацию и управление профилактической деятельностью в России;

уметь:

- проводить анализ медицинской помощи в амбулаторных условиях;
- оценивать степень удовлетворения потребности населения в амбулаторной помощи, её качество и эффективность;
- применить методику определения потребности населения в амбулаторной помощи;
- анализировать показатели медицинской, социальной, экономической эффективности деятельности амбулаторно-поликлинических учреждений;
- проводить оценку эффективности деятельности МО амбулаторного типа, их структурных подразделений, отдельных работников;
- проводить оценку результатов и эффективности программ профилактики и укрепления здоровья населения;

владеть навыками:

- управления амбулаторно-поликлиническими медицинскими организациями;
- методами оценки и анализа деятельности МО амбулаторного типа;

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ⁷ методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
4.1.	Организация первичной медико-санитарной помощи населению РФ и ХК. Проблемы. Правовое регулирование.	Мероприятия, входящие в комплекс первичной медико-санитарной помощи: укрепление здоровья, профилактика, реабилитация, лечение. Характеристика и структура первичной медико-санитарной помощи. Перспективы развития первичной медико-санитарной помощи в Российской Федерации и Хабаровском крае. Цели и задачи, пути совершенствования амбулаторно-	А

⁷ Активные и интерактивные методы обучения

		поликлинической помощи. Нормативные правовые акты охраны здоровья населения по 3-х уровневой системе оказания медицинской помощи и маршрутизации в соответствии с действующими порядками оказания медицинской помощи больным при отдельных заболеваниях.	
3.2.	Организация первичной медико-санитарной помощи населению РФ и ХК. Современные технологии ПМСП. Проект «Бережливая поликлиника»	Организация отдельных видов помощи; скорая медицинская помощь; паллиативная помощь. Современное состояние скорой и неотложной медицинской помощи населению, перспективы развития; организация скорой и неотложной медицинской помощи населению городов на догоспитальном этапе; система взаимодействия и преемственности в оказании скорой и неотложной медицинской помощи населению. Особенности организации медицинского обслуживания сельского населения. Выездные формы медицинской помощи. Консультативные формы работы. Телемедицина. Бережливая поликлиника – как инструмент повышения эффективности деятельности территориальной поликлиники.	А
3.3	Методы, технологии и средства профилактики и укрепления здоровья населения	Определение, цель, задачи и структура профилактики; место профилактики в здравоохранении; стратегия развития профилактики. Современные проблемы профилактики. Определение, цель, задачи и структура медицинской профилактики. Место медицинской профилактики и профилактической медицины в здравоохранении Российской Федерации. Стратегия развития медицинской профилактики и профилактической медицины в крае. Стратегическое планирование профилактических мероприятий. Обеспечение качества профилактики; эффективность профилактических мероприятий. Центры Здоровья. Школы Здоровья.	А
Практические занятия			
3.1	Организация первичной медико-санитарной помощи населению РФ и ХК. Проблемы. Правовое регулирование.	Организационная структура, функции и нормативное правовое обеспечение деятельности МО амбулаторного типа. Порядок динамического наблюдения и проведения оздоровительных мероприятий среди лиц с повышенным риском заболевания (имеющих "факторы риска"); порядок динамического наблюдения и проведения лечебно-оздоровительных мероприятий среди больных; организация диспансерного наблюдения за здоровьем определенных групп больных; анализ и оценка качества и	

		эффективности диспансеризации. Система санитарно-эпидемиологического надзора: структура, функции, современные проблемы и методы решения. Специализированная медицинская помощь, в соответствии с порядками оказания медицинской помощи: в консультативно-диагностических отделениях поликлиник, центрах, в том числе с использованием стационарозамещающих форм по специализированным профилям.	
3.2	Организация первичной медико-санитарной помощи населению РФ и ХК. Современные технологии ПМСП. Проект «Бережливая поликлиника»	Реструктуризация медицинской организации амбулаторного типа. Эффективный контракт. Информационные технологии как инструмент повышения эффективности медицинской помощи в амбулаторных условиях. Централизация клиничко-лабораторных исследований. Стационарозамещающие технологии. Паллиативная помощь. Персонализированная медицина. Проект «Бережливая поликлиника».	
3.3	Методы, технологии и средства профилактики и укрепления здоровья населения	Нормативно-правовые и организационные основы профилактики заболеваний в РФ. Этапы скрининга населения. Обязательный и рекомендательный набор скрининговых программ в различных группах населения. Организационно-методическое обеспечение первичной профилактики на территориальном уровне. Концепция здоровья и укрепления здоровья. Оценка рисков для здоровья. Методы, технологии и средства профилактики и укрепления здоровья населения. Учет, сбор информации и анализ факторов риска и факторов здоровья. Методы и научные основы профилактики инфекционных заболеваний. Организация деятельности Центров здоровья. Опыт работы Школ здоровья. Организация деятельности Школ здоровья. Организация, технология и способы первичного инструментально-методического обследования и обеспечения мероприятий по формированию здорового образа жизни.	

Самостоятельная работа по учебному модулю 4

1. Организация первичной медико-санитарной помощи населению Хабаровского края.
2. Современные технологии первичной медико-санитарной помощи населению.
3. Проект «Бережливая поликлиника».
4. Профилактика. Организация деятельности Центров здоровья. Организация деятельности Школ здоровья.

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачету)

1. Организация первичной медико-санитарной помощи населению.
2. Организация работы врача общей практики.

3. Организация отдельных видов помощи: неотложная медицинская, скорая медицинская помощь, паллиативная медицинская помощь.
4. Организации медицинской помощи сельскому населению в территориях с низкой плотностью населения. Выездные формы медицинской помощи. Телемедицина.
5. Нормативные правовые и организационные основы профилактики заболеваний в РФ.

4. Оценочные средства контроля знаний обучающихся

1. Комплекты тестовых заданий
2. Наборы ситуационных задач
3. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку (*зачету по практическим навыкам*)

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

5.1. Печатные раздаточные материалы для слушателей.

5.2. Рекомендуемая литература

Основная:

Дополнительная:

5.3. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Комментарий и реализация основных положений нового Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" : метод. рекомендации /сост.: В.С. Ступак, М.Г. Свередюк ; М-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 40 с. – Библиогр.: с. 40.
2. Охрана здоровья в свете нового законодательства Российской Федерации : учеб. пособие для система послевуз. и доп. проф. образования врачей: рекомендовано УМО по мед. и фармацевт. образованию вузов России / сост. В.М. Савкова, Д.С. Савков ; М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 88 с. – Библиогр.: с. 87.
3. Ступак В.С. Некоторые аспекты нормативно-правового регулирования системы здравоохранения на современном этапе : учеб. пособие для слушателей системы послевуз. проф. образования врачей / М-во здравоохранения Хабар. края, ГОУДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Изд. центр ИПКСЗ, 2009. – 36 с. – Библиогр.: с. 31–32.
4. Ступак В.С. Региональная модель профилактики перинатальной патологии в субъекте Российской Федерации с низкой плотностью населения (на примере Хабаровского края) : [моногр.]. – Иваново, 2012. – 468 с. – Библиогр.: с. 431–467.

Нормативное правовое обеспечение организации первичной медико-санитарной медицинской помощи населению:

1. Федеральный закон от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
2. Порядки оказания медицинской помощи больным при отдельных заболеваниях, утвержденные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Российской Федерации;
3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 мая 2012 года N 543н "Об утверждении положения об организации первичной медико-санитарной помощи взрослому населению";
4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 марта 2012 года N 252н "Об утверждении порядка возложения на фельдшера, акушерку руководителем медицинской организации при организации

- оказания первичной медико-санитарной помощи и скорой медицинской помощи отдельных функций лечащего врача по непосредственному оказанию медицинской помощи пациенту в период наблюдения за ним и его лечения, в том числе по назначению и применению лекарственных препаратов, включая наркотические лекарственные препараты и психотропные лекарственные препараты";
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых производятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";
 6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 года N 624н "Об утверждении порядка выдачи листов нетрудоспособности" (в редакции Приказа от 24 января 2012 года N 31н);
 7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2012 года N 406н "Об утверждении порядка выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи";
 8. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2012 года N 407н "Об утверждении порядка содействия руководителем медицинской организации (ее подразделения) выбору пациентом врача в случае требования пациента о замене лечащего врача";
 9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 августа 2006 года N 584 "О порядке организации медицинского обслуживания населения по участковому принципу";
 10. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 04 мая 2012 года N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи";
 11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2012 года N 502н "Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации".
 12. Распоряжение министерство здравоохранения от 23 августа 2012 года N 883-р Хабаровского края «О трехуровневой системе оказания медицинской помощи населению Хабаровского края»

6. Составитель раздела (модуля) Ступак В.С., Шишкина Т.Н.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 5 «ОБЩИЕ ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ВИДОВ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»

Цель: использовать знания организации специализированных видов медицинской помощи.

Трудоемкость освоения: 12 акад.час. или 12 зачетных единиц.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК-1-4, ОПК-1, ПК1-10.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование профессиональной компетенции (см. табл. 1.5 разделы С и F).

По окончании изучения учебного модуля 5 обучающийся должен

знать:

- федеральное и региональное законодательство и другие нормативные правовые акты по специализированным видам медицинской помощи;
- методологию формирования организационной структуры специализированных видов медицинской помощи в целом;
- методологию формирования организационной структуры специализированных видов медицинской помощи при отдельных заболеваниях (БСК, ЗНО, туберкулез и др.);
- применение порядков оказания медицинской помощи при различных заболеваниях;
- медицинские, психологические, социальные и этические аспекты оказания паллиативной медицинской помощи клиентам.

уметь:

- управлять организацией специализированных видов медицинской помощи населению;
- планировать организацию специализированных видов медицинской помощи населению;
- формировать организационную структуру специализированных видов медицинской помощи населению;
- анализировать эффективность оказания специализированных видов медицинской помощи населению;
- оказывать клиенту помощь в преодолении стресса.

владеть:

- навыками организации специализированных видов медицинской помощи населению;
- навыками организации инновационной деятельности в организации здравоохранения, в том числе внедрение современных методов и инструментов оказания медицинской помощи;
- методами управления медицинской организацией, знаниями и компетенциями в организации специализированных видов медицинской помощи населению;
- методами решения физических, психологических и социальных проблем неизлечимо больных клиентов на дому, в учреждениях социальной защиты, отделениях паллиативной медицинской помощи, хосписах и центрах паллиативной помощи.

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ⁸ методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
5.1	Организация специализированных служб на уровне субъекта федерации	Понятие специализированных видов медицинской помощи. Нормативное правовое обеспечение организации специализированных видов медицинской помощи населению. Технология формирования специализированных служб в регионе: организационная структура, уровни организации МП, ресурсы, технологии, оценка эффективности.	И
5.2.	Организация паллиативной медицинской помощи населению	Понятие паллиативная медицинская помощь. Нормативное правовое обеспечение организации паллиативной медицинской помощи населению. Организационная структура, ресурсы, технологии, оценка эффективности.	И
Практические занятия			
5.1	Организация специализированных служб на уровне субъекта федерации	Технология формирования специализированных служб в регионе: организационная структура, уровни организации МП, ресурсы, технологии, оценка эффективности. Регламент деятельности специализированной медицинской помощи населению на уровне субъекта федерации, медицинской организации.	ИА
5.2.	Организация паллиативной медицинской помощи населению	Организация паллиативной медицинской помощи населению. Организационная структура, ресурсы, технологии, оценка эффективности. Регламент деятельности паллиативной медицинской помощи населению на уровне субъекта федерации, медицинской организации	ИА

2. Самостоятельная работа по учебному модулю 5.

1. Разработать организационную структуру онкологической (противотуберкулезной) службы.
2. Разработать организационную структуру паллиативной медицинской помощи населению.
3. Разработать регламент деятельности специализированной медицинской помощи населению на уровне субъекта федерации, медицинской организации.
4. Регламент деятельности паллиативной медицинской помощи населению на уровне субъекта федерации, медицинской организации.
5. Анализ показателей результативности деятельности специализированных служб.

⁸ Активные и интерактивные методы обучения

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачету, экзамену)

1. Понятие специализированных видов медицинской помощи населению.
2. Нормативное правовое обеспечение специализированных видов медицинской помощи.
3. Понятие паллиативной медицинской помощи населению.
4. Нормативное правовое обеспечение паллиативной медицинской помощи.
5. Понятие организационная структура специализированных служб (онкологическая, противотуберкулезная).
6. Оценка эффективности специализированных видов и паллиативной медицинской помощи.

6. Оценочные средства контроля знаний обучающихся на основе выполнения заданий самостоятельной работы

1. Комплекты тестовых заданий для текущего и итогового контроля
2. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку (зачету по практическим навыкам)

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

5.1. Печатные раздаточные материалы для обучающихся

5.2. Рекомендуемая литература

Основная:

1. Кораблев В.Н. Использование инновационных технологий управления для повышения эффективности здравоохранения региона. – Хабаровск, 2009. – 199 с.
2. Кораблев В.Н. Модернизация организационно-экономической модели как основа повышения эффективности здравоохранения в современных условиях. – Хабаровск, 2011. – 275 с.
3. Кораблев В.Н. Оценка результативности и эффективности системы здравоохранения и медицинских организаций. – Хабаровск, 2015. – 236 с.

Дополнительная:

1. Кораблев В.Н. Организационно-экономические и правовые аспекты модернизации здравоохранения в современных условиях : моногр. / В.Н. Кораблев, В.М. Савкова, Д.С. Савков ; Дальневост. гос. мед. ун-т. – Хабаровск : Изд-во ДВГМУ, 2012. – 96 с.
2. Паллиативная помощь онкологическим больным: Учебное пособие / Г.А.Новиков, Н.А.Осипова, Б.М.Прохоров, М.А.Вайсман, С.В.Рудой. – М.:ООД «Медицина за качество жизни», 2005.

Составитель раздела (модуля) Кораблев В.Н., Гандурова Е.Г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 6 **«УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ МЕДИЦИНСКОЙ** **ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

Цель: совершенствование управления качеством и безопасностью медицинской деятельности.

Трудоемкость освоения: 18 акад.час. или 18 зачетных единицы

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК-2, УК-3, УК-4, ОПК-1, ПК1-10

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование профессиональной компетенции (см. табл. 1.5 раздел Е)

По окончании изучения учебного модуля 6 обучающийся должен

знать

- принципы всеобщего управления качеством;
- основные требования системы менеджмента качества (ГОСТ ИСО 9001-2015);
- политику и стратегические цели в области менеджмента качества медицинской организации;
- управление системой менеджмента качества медицинской организации;
- управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации;
- регламент деятельности врачебной комиссии;
- основные направления использования порядков и стандартов в здравоохранении;
- виды контроля качества медицинской помощи;

уметь:

- разрабатывать локальные нормативные акты системы менеджмента качества, внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- разрабатывать управленческие, основные и обеспечивающие процессы;
- проводить внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- применять порядки, стандарты, клинические рекомендации (протоколы лечения) для оценки и совершенствования качества медицинской помощи;
- разрабатывать технологические карты управленческих, основных и обеспечивающих процессов;
- определять основные показатели оценки доступности и качества амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи;
- осуществлять аудит эффективности медицинской организации.

Уметь на примере конкретной ситуации:

- оценивать целостность системы обеспечения качества медицинской помощи путем определения наличия ее отдельных компонентов;
- анализировать и оценивать качество медицинской помощи на разных уровнях ее оказания с помощью соответствующих этим уровням методов, включая самооценку качества работы;
- предлагать мероприятия по управлению качеством медицинской помощи на разных уровнях ее оказания с целью непрерывного совершенствования качества.

владеть:

- методами экспертизы и оценки качества медицинской помощи;
- методами и моделями управления качеством медицинской помощи;
- навыками взаимодействия с врачами специалистами, врачебной комиссией медицинской организации по комплексному решению вопросов трудоспособности пациента;

- методикой оценки результативности клинико-экспертной деятельности медицинской организации;

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ⁹ методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
6.1.	Надзор и контроль в здравоохранении. Правовое обеспечение.	Основные нормативные правовые акты по надзору и контролю в здравоохранении. Основные понятия. Виды контроля в сфере охраны здоровья. Полномочия органов, осуществляющих государственный контроль в сфере охраны здоровья. Цели, задачи и функции Территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по ХК. Государственный контроль в сфере обращения лекарственных средств. Государственный контроль при обращении медицинских изделий. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Основные нарушения качества медицинской помощи и их причины. Контроль соблюдения медицинскими организациями порядков проведения медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований. Использование принципов доказательной медицины и клинико-экономического анализа в управлении качеством медицинской помощи. Система финансовых санкций по итогам экспертной деятельности в системе ОМС. Правовые проблемы претензионной работы и их решение. Рассмотрение споров, связанных с применением санкций в системе ОМС. Внесудебный и судебный порядок. Практика.	А
6.2.	Организация внутреннего контроля КиБМД	Анализ нормативных правовых актов КиБМД. Понятие качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности. Формы контроля КиБМД. Государственный контроль. Ведомственный контроль. Методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Системный подход к организации внутреннего контроля качества	А

⁹ Активные и интерактивные методы обучения

		медицинской помощи населению. Система менеджмента качества медицинской организации. Планирование, исполнение и улучшение качества медицинской помощи. Организация работы врачебных комиссий. Аудит эффективности качества и безопасности медицинской деятельности.	
6.3.	Процессный подход в управлении КиБМД. Разработка стандартов качества основных процессов. Аудит эффективности КиБМД в МО на основе процессного подхода	Системный подход к организации внутреннего контроля качества медицинской помощи населению на основе процессного подхода. Характеристика управленческих, основных и обеспечивающих процессы в МО. Стандартизация процессов. Планирование, исполнение и улучшение организационных стандартов качества управленческих, основных и обеспечивающих процессов. Применение аудита эффективности качества и безопасности медицинской деятельности на основе процессного подхода.	А
Практические занятия			
6.1.	Надзор и контроль в здравоохранении. Правовое обеспечение.	Стандартизация в здравоохранении: направления стандартизации; нормативные правовые основы; цели и задачи. Стандарты оказания медицинской помощи: виды стандартов, принципы разработки и внедрения. Протоколы ведения больных, клинико-экономические и медико-экономические стандарты.	
6.2.	Организация внутреннего контроля КиБМД	Уровни управления качеством медицинской помощи. Разработка локальных актов по организации внутреннего контроля КиБМД. Планирование, исполнение и улучшение качества медицинской помощи. Организация работы врачебных комиссий. Аудит эффективности качества и безопасности медицинской деятельности. Эффективное использование финансовых, материальных и финансовых ресурсов.	
6.3.	Процессный подход в управлении КиБМД. Разработка стандартов качества основных процессов. Аудит эффективности КиБМД в МО на основе процессного подхода	Стандартизация процессов. Планирование, исполнение и улучшение организационных стандартов качества управленческих, основных и обеспечивающих процессов. Применение аудита эффективности качества и безопасности медицинской деятельности на основе процессного подхода.	

Самостоятельная работа по учебному модулю 6

1. Подготовка медицинской организации к проверке Росздравнадзора.
2. Составьте перечень локальных актов по внутреннему контролю КиБМД.
3. Проведение анализа основных показателей работы МО, анализ результатов по контролю качества медицинской помощи.
4. Применение процессного подхода в контроле КиБМД.
5. Разработка стандартов качества лечебно-диагностического процесса при первичном посещении поликлиники.
6. Аудит эффективности КиБМД в МО на основе процессного под-хода

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации к зачету

1. Профессиональные стандарты (клинические рекомендации)
2. При каком условии может быть выполнен стандарт медицинской помощи?
3. Показатели оценки качества медицинской помощи в амбулаторно-поликлиническом учреждении.
4. Участники ведомственного контроля, их полномочия.
5. Участники государственного контроля, их полномочия.
6. Участники внутреннего контроля, их полномочия.
7. Основные задачи службы КМП в медицинской организации.
8. Дать определение внутреннему контролю качества медицинской помощи.
9. Уровни внутреннего контроля качества в МО.
10. Назовите функции врачебной комиссии МО.

4. Оценочные средства контроля знаний обучающихся

1. Комплекты тестовых заданий
2. Наборы ситуационных задач
3. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку к зачету по практическим навыкам.

Деловая игра

1. «Экспертная оценка медицинской документации, объема, качества и своевременности оказания стандартов медицинской помощи, правильности диагностики, применения лекарственных препаратов, показаний к госпитализации».

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

- 5.1. Печатные раздаточные материалы для слушателей
- 5.2. Рекомендуемая литература

Основная:

1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (ст. 37, 58, 64, 68, 85-90 ст.)
2. Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) Закон РФ от 7 февраля 1992 г. N 2300-I «О защите прав потребителей».
3. Постановление правительства Российской Федерации от 12 ноября 2012 г. № 1152 «Об утверждении положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности».
4. Постановление Правительства РФ от 12.11.2012 № 1152 «Об утверждении Положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности».
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2012 г. № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации».

6. Приказ Минздрава РФ от 21 декабря 2012 года № 1340н «Об утверждении порядка организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности».
7. Приказ Минздрава России от 28.11.2014 года № 787н «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг медицинскими организациями».
8. Приказ Минздрава России от 10.05.2017 № 203н «Об утверждении критериев оценки качества медицинской помощи».
9. Приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 29.12.2015г. №277 «О внесении изменений в Порядок организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию, утвержденный приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 01.12.2010 №230».
10. Распоряжением Министерства здравоохранения Хабаровского края № 688-р от 22 июня 2015г. «Об организации ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в краевых государственных учреждениях здравоохранения Хабаровского края».
11. Распоряжение министерства здравоохранения Хабаровского края от 13.08.2015 № 910-р «Об организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в краевых государственных учреждениях здравоохранения»

Дополнительная:

12. Порядки, стандарты и протоколы ведения больных: <http://www.rosminzdrav.ru/> сайт Министерства здравоохранения РФ

. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Отчет о профессиональной деятельности для аттестации на присвоение или подтверждение квалификационных категорий специалистов здравоохранения Хабаровского края : метод. рекомендации / сост. В.Н. Плющенко ; М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и организации здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 68 с.
2. Тактика проведения диспансерного наблюдения пациентов с хроническими неинфекционными заболеваниями и факторами риска их развития в первичном звене здравоохранения : учеб.-метод. пособие / ИПКСЗ ; сост.: О.В. Ушакова, Т.А. Петричко, В.М. Савкова. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 52 с. – Библиогр.: с. 49–51.
3. Управление качеством медицинской помощи : учеб. пособие для системы послевуз. и доп. проф. образования врачей: рекомендовано УМО по мед. и фармацевт. образованию вузов России / сост. О.А. Горлач ; М-во здравоохранения Хабар. края, ГОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2011. – 98 с. – Библиогр.: с. 92.

Составители раздела (модуля) Савкова В.М., Кораблев В.Н..

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МОДУЛЯ 7 «ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА»

Цель: совершенствование знаний по правовым аспектам деятельности медицинской организации и медицинских работников.

Трудоемкость освоения: 18 акад.час. или 18 зач.ед.

Компетенции, формируемые в результате освоения модуля: УК-4, ОПК-1.

Перечень знаний, умений и навыков, обеспечивающих формирование профессиональной компетенции (см. табл. 1.5 разделы С и F)

По окончании изучения учебного модуля 7 обучающийся должен

знать

- конституционное право граждан Российской Федерации на охрану здоровья и медицинскую помощь;
- положения и нормы ведущих отраслей российского права административного, семейного, гражданского, трудового права Российской Федерации;
- законодательство в сфере охраны здоровья граждан;
- права граждан в сфере охраны здоровья;
- морально-этические нормы, нормы врачебной тайны и защиты персональных данных;
- права и обязанности медицинских работников, принципы и положения их социально-правовой защиты;
- алгоритм ответственности за ненадлежащее врачевание, профессиональные и должностные правонарушения;
- правовые основы социального, в том числе социального медицинского страхования в Российской Федерации.

уметь:

- уметь применять основные законодательные документы и подзаконные акты в области охраны здоровья;
- проводить анализ состояния нормативно-правовой базы здравоохранения;
- выявлять приоритетные правовые нормы для деятельности конкретной организации здравоохранения;
- давать оценку и предвидеть юридические последствия профессиональных правонарушений медицинского персонала, определять возможные правовые пути профилактики профессиональных правонарушений;
- использовать юридические механизмы защиты прав и законных интересов как медицинских работников, так и пациентов; адекватно применять необходимые нормы права в своей профессиональной деятельности и в работе учреждений здравоохранения;
- оформлять официальные медицинские документы, вести первичную медицинскую документацию, готовить документы, необходимые для реализации права на занятие медицинской деятельностью.

владеть

- навыками работы с нормативными правовыми актами, определять место конкретного документа в иерархии нормативных правовых документов РФ;
- навыками принятия оптимальных правовых решений.

1. Контактная работа

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	А и И ¹⁰ методы обучения
1	2	3	4
Лекции			
7.1.	Современная нормативно-правовая база в сфере охраны здоровья. Предмет регулирования, принципы охраны здоровья, права и обязанности субъектов правоотношений. Права граждан в области охраны здоровья.	Конституция РФ, Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан - нормативно-правовые акты, создающие правовую основу охраны здоровья граждан в РФ. Распределение в области здравоохранения между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного.	
7.2.	Правовые риски профессиональной медицинской деятельности.	Виды юридической ответственности. Моральная (этическая) ответственность врача. Гражданско-правовая ответственность за правонарушения в сфере здравоохранения. Договорная и внедоговорная ответственность. Ответственность за причинение морального вреда. Страхование ответственности за причинение вреда.	
7.3.	Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников	Общая характеристика Гражданского кодекса Российской Федерации. Объекты и субъекты гражданских правоотношений. Гражданско-правовой договор, виды договоров, особенности договоров, регулирующих правоотношения в сфере здравоохранения. Организационно-правовые формы деятельности организаций здравоохранения.	
Практические занятия			
7.1.	Современная нормативно-правовая база в сфере охраны здоровья. Предмет регулирования, принципы охраны здоровья, права и обязанности субъектов правоотношений. Права граждан в области охраны здоровья.	Право на охрану здоровья - конституционное право каждого человека и гражданина. Международные правовые акты, содержащие нормы, касающиеся прав человека на охрану здоровья. Права граждан в системе обязательного медицинского страхования. самоуправления.	
7.2.	Правовые риски	Общая характеристика Уголовного кодекса	ИА

¹⁰ Активные и интерактивные методы обучения

	профессиональной медицинской деятельности.	Российской Федерации. Понятие преступления. Основание уголовной ответственности. Виды наказания. Принудительные меры медицинского характера. Преступления, связанные с профессиональной медицинской деятельностью; классификация, общая характеристика. Уголовная ответственность работников за профессиональные правонарушения. Ответственность должностных лиц за преступления в сфере здравоохранения. Дисциплинарная ответственность медицинских работников за профессиональные правонарушения. Административная ответственность медицинских работников и организаций здравоохранения.	
7.3.	Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников	Практика разрешения правовых конфликтов в здравоохранении. Внесудебное и судебное разбирательство правовых конфликтов. Исковое производство. Защита прав и интересов организаций здравоохранения в гражданском процессе. Права медицинских работников. Право на занятие медицинской деятельностью. Обязанности и ответственность медицинских работников. Социально-правовая защита медицинских работников.	ИА

3. Контрольные вопросы (задания) к промежуточной аттестации (зачету)

1. Конституционные основы Российской государственности.
2. Законодательство в сфере охраны здоровья граждан.
3. Права граждан в области охраны здоровья.
4. Правовое обеспечение профессиональной медицинской деятельности.
5. Юридическая ответственность медицинских работников и организаций здравоохранения.
6. Гражданско-правовые отношения в здравоохранении.
7. Правовые основы системы медицинского страхования граждан.
8. Правовое регулирование труда медицинских работников.

4. Оценочные средства контроля знаний обучающихся

1. Комплекты тестовых заданий
2. Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку

5. Учебно-методическое обеспечение к модулю

5.1. Печатные раздаточные материалы для обучающихся

5.2. Рекомендуемая литература

Нормативно-правовые документы:

1. "Конституция Российской Федерации"(принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ). "Собрании законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 13.07.2015, с изм. от 30.09.2015)"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.07.2015). "Российская газета", N 263, 23.11.2011.
3. Федеральный закон от 05.04.2013 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (версия от 30.12.2015 № 469-ФЗ)

4. Закон РФ от 07.02.1992 N 2300-1 (ред. от 13.07.2015) "О защите прав потребителей" "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 140.
5. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан" (утв. ВС РФ 22.07.1993 N 5487-1) (ред. от 07.12.2011)
6. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 13.07.2015, с изм. от 16.07.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2015) "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954.
7. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 13.07.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2015) "Российская газета", N 238-239, 08.12.1994.
8. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 03.11.2015) "Российская газета", N 256, 31.12.2001,
9. Закон РФ от 02.07.1992 N 3185-1(ред. от 08.03.2015) "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" "Ведомости СНД и ВС РФ", 20.08.1992, N 33, ст. 1913.
10. Федеральный закон от 31.05.2001 N 73-ФЗ (ред. от 08.03.2015) "О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации" "Парламентская газета", N 100, 02.06.2001,
11. Приказ Минздрава России от 20.12.2012 N 1177н (ред. от 10.08.2015) "Об утверждении порядка дачи информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство и отказа от медицинского вмешательства в отношении определенных видов медицинских вмешательств, форм информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство и форм отказа от медицинского вмешательства" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.06.2013 N 28924) "Российская газета", N 145, 05.07.2013.
12. Приказ Минздравсоцразвития России от 23.04.2012 N 390н "Об утверждении Перечня определенных видов медицинских вмешательств, на которые граждане дают информированное добровольное согласие при выборе врача и медицинской организации для получения первичной медико-санитарной помощи" (Зарегистрировано в Минюсте России 05.05.2012 N 24082) "Российская газета", N 109, 16.05.2012
13. Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2012 N 406н "Об утверждении Порядка выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2012 N 24278) "Российская газета", N 121, 30.05.2012
14. Постановление Правительства РФ от 16.04.2012 N 291 (ред. от 15.04.2013) "О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра "Сколково")" "Собрание законодательства РФ", 23.04.2012, N 17, ст. 1965.
15. Хельсинкская декларация всемирной медицинской ассоциации (1964 г.)

5.3. Учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы

1. Кораблев В.Н. Организационно-экономические и правовые аспекты модернизации здравоохранения в современных условиях : моногр. / В.Н. Кораблев, В.М. Савкова, Д.С. Савков ; Дальневост. гос. мед. ун-т. – Хабаровск : Изд-во ДВГМУ, 2012. – 96 с. – Библиогр.: с. 93–94 (27 назв.).
2. Комментарий и реализация основных положений нового Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" : метод. рекомендации /сост.: В.С. Ступак, М.Г. Свередюк ; М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ,

2012. – 40 с. – Библиогр.: с. 40.
3. Охрана здоровья в свете нового законодательства Российской Федерации : учеб. пособие для система послевуз. и доп. проф. образования врачей: рекомендовано УМО по мед. и фармацевт. образованию вузов России / сост. В.М. Савкова, Д.С. Савков ; М-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2012. – 88 с. – Библиогр.: с. 87.
 4. Права граждан в сфере охраны здоровья : учеб. пособие для слушателей системы послевуз. проф. образования врачей, провизоров и юристов системы здравоохранения. Ч. 1 : Общеправовые положения содержания правовых отношений между пациентом и медицинским учреждением / сост. В.С. Ступак, М.Г. Свередюк ; М-во здравоохранения Хабар. края, ГОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения" ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2010. – 36 с. – Библиогр.: с. 33–34.
 5. Правовой статус бюджетных учреждений здравоохранения в связи с принятием федерального закона от 10.05.2010 № 83-ФЗ : метод. рекомендации для руководителей учреждений здравоохранения, специалистов органов упр. здравоохранением всех уровней, юрид. и финансово-экон. служб / сост.: В.С. Ступак, М.Г. Свередюк, И.Н. Радомская, Н.Н. Шишова, И.Г. Слободянюк ; М-во здравоохранения Хабар. края, ГОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2010. – 48 с.
 6. Медицинское право Российской Федерации: краткий курс лекций / сост. Д.С. Савков, В.М. Савкова ; М-во здравоохранения Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения", Каф. обществ. здоровья и орг. здравоохранения ; ИПКСЗ. – Хабаровск : Ред.-изд. Центр ИПКСЗ, 2016. - 178 с.

Составители раздела (модуля) М.Г. Свередюк, Т.Н. Шишкина

5. ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации врачей со сроком освоения 144 акад. часа проводится в форме квалификационного экзамена для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе врача-организатора здравоохранения: тестирование, зачет по практическим навыкам, собеседование, подготовка итоговой квалификационной работы.

2. К итоговой аттестации допускается обучающийся, в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план, предусмотренный дополнительной профессиональной программой врачей со сроком освоения 144 акад. часа по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и написании – итоговой аттестационной работы.

3. Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу со сроком освоения 144 акад. часа по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о присвоении квалификации установленного образца – удостоверение о повышении квалификации.

4. К проведению квалификационного экзамена для организации оценки квалификации в качестве внешних экспертов привлекаются работодатели в виде открытой процедуры защиты (презентации) дипломной работы.

5. После успешного окончания обучения предоставляется допуск к сдаче сертификационного экзамена.

Итоговая аттестация

№ п/п	Вид аттестационного испытания	Наименование элементов оценочного средства	Критерии оценки
1	Итоговая аттестация - экзамен	1. Компьютерное итоговое тестирование (фонд тестовых заданий не менее 100 на обучающегося)	90-100% - отлично 80-89% - хорошо 70-79% -удовлетворит Меньше 70% - неудовлетворительно
		2. Зачет по практическим навыкам (тренажер, симулятор, <i>другие</i>)	Зачтено/не зачтено
		3. Собеседование (вопросы по темам / модулям)	Пятибальная система
2	Итоговая работа	Презентация и публичное выступление (темы рефератов)	Рецензия руководителя

6. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА КАЧЕСТВА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется на основе сравнительного анализа исходного уровня знаний обучающихся, поступающих на обучение и после его окончания. Вступительное испытание с оценкой базисных знаний в начале обучения проводится в форме тестирования по тестам, разработанным преподавательским составом кафедры и/или анкетирования. По окончании изучения каждого модуля проводится промежуточная аттестация, определенная учебным планом. При этом используются различные формы контроля: решение ситуационных задач, тестирование, оценка практических навыков, написание итоговой аттестационной работы (реферата). Определение практических навыков проводится на клинических базах: КГБУЗ «ККБ № 1», КГБУЗ «ККБ № 2» в соответствии с квалификационной характеристикой специалиста.

Для оценки контроля качества обучения в качестве внешних экспертов привлекаются работодатели и профильные специалисты.

Создан фонд оценочных средств, позволяющий оценить умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции:

- оценочные средства для текущего контроля;
- оценочные средства для промежуточной аттестации;
- оценочные средства для итоговой аттестации.

6.1. Комплекты заданий для

- вступительного испытания (тестовые задания – 30 шт. на одного обучающегося);
- текущего контроля (материалы преподавателя для проверки освоения обучающимися учебного материала, контроль на практических занятиях и т.п.);
- промежуточная аттестация (тестовые задания, ситуационные задачи, практические задания в конце изучения модуля программы);
- итоговой аттестации (тестовые задания – 100 шт в форме компьютерного тестирования.)

2. Наборы ситуационных задач

3. Примерная тематика контрольных вопросов к промежуточной аттестации – зачету.

Примеры заданий, выявляющих практическую подготовку - зачету по практическим навыкам.

4. Комплект экзаменационных билетов № 20 (по 3 вопроса для проверки уровня усвоения: знать, уметь, владеть)

6.2. Перечень контрольных вопросов к итоговой аттестации

1. Методика оценки результатов статистического исследования.
2. Проведение конкретных медико-социологических исследований. Методы сбора медико-социологической информации.
3. Психологические аспекты управления персоналом.
4. Этикет и психология делового общения.
5. Психологические аспекты подбора и расстановки руководителей.
6. Взаимодействие государственных и частных организаций в здравоохранении в современных условиях. Управление новыми проектами
7. Современные тенденции становления и развития негосударственного сектора здравоохранения
8. Государственно-частное партнерство как механизм развития отечественного рынка медицинских услуг.
9. Управление МО: организационная структура, структура управления - ключевые задачи медицинского менеджмента.
10. Стратегическое направление лекарственного менеджмента.
11. Факторы риска индивидуального и общественного здоровья
12. Анализ, оценка и прогнозирование медико-демографической ситуации.

13. Анализ, оценка и прогнозирование заболеваемости населения и физического развития.
14. Анализ и оценка инвалидности населения.
15. Оценка факторов риска влияния внешней среды на здоровье населения.
16. Нормативно-правовые и организационные основы профилактики заболеваний в РФ
17. Диспансеризация населения
18. Организация профилактической работы в системе первичной медико-санитарной помощи населению.
19. Методы, технологии и средства профилактики и укрепления здоровья населения.
20. Организационно-методическое обеспечение первичной профилактики на территориальном уровне.
21. Организация первичной медико-санитарной помощи населению.
22. Организация работы врача общей практики.
23. Организация отдельных видов помощи: неотложная медицинская, скорая медицинская помощь, паллиативная медицинская помощь.
24. Организации медицинской помощи сельскому населению в территориях с низкой плотностью населения. Выездные формы медицинской помощи. Телемедицина.
25. Оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи на региональном уровне.
26. Приоритеты в развитии отечественного здравоохранения на современном этапе (охрана материнства и детства, социально-значимые болезни и др.).
27. Модель оказания медицинской помощи в крупной многопрофильной больнице.
28. Роль Росздравнадзора и Роспотребнадзора РФ в системе оказания медицинской помощи населению.
29. Реализация ФЗ от 29.11.2010 № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в РФ".
30. Базовая и территориальная программы обязательного медицинского страхования: структура, разделы
31. Формы и методы оплаты медицинской помощи.
32. Стандарты, порядки, клинические протоколы, клинико-затратные группы как форма формирования бюджетов всех уровней в системе здравоохранения
33. Разработка финансово-экономической стратегии медицинской организации
34. Комплексный экономический анализ деятельности МО.
35. Методы оценки эффективности деятельности МО.
36. Коммерческая деятельность МО.
37. Качество медицинской помощи в правовом оформлении.
38. Система управления качеством в медицинском учреждении.
39. Надзор и контроль в здравоохранении.
40. Законодательство в сфере охраны здоровья граждан.
41. Юридическая ответственность медицинских работников и организаций здравоохранения.
42. Гражданско-правовые отношения в здравоохранении.
43. Правовые основы системы медицинского страхования граждан.
44. Правовое регулирование труда медицинских работников.
45. Правовые основы предпринимательской деятельности в здравоохранении. Платные медицинские услуги.
46. Коммуникационные сети в организациях, мотивация и контроль как функция управления.
47. Конфликт в управленческой деятельности, способы разрешения конфликтов.
48. Информационные технологии в лечебном учреждении.
49. Автоматизированная информационная система управления.

6.3. Примерная тематика итоговых аттестационных работ (рефератов)

1. Демографические тенденции народонаселения ДФО и Хабаровского края.
2. Состояние здоровья населения Хабаровского края и его региональные особенности.
3. Проблемы и перспективы развития амбулаторно-поликлинической помощи в Хабаровском крае. Организационное моделирование на примере своего района (учреждения здравоохранения).
4. Проблемы и перспективы развития стационарной помощи в Хабаровском крае. Организационное моделирование на примере своего района (учреждения здравоохранения).
5. Стационарзамещающие технологии в условиях современного здравоохранения. Организационное моделирование на примере своего района (учреждения здравоохранения).
6. Управление ресурсной базой медицинской организации (структурного подразделения).
7. Характеристика основных показателей результативности и эффективности системы здравоохранения и медицинских организаций.
8. Трехуровневая система оказания медицинской помощи населению на региональном уровне. Особенности и подходы к формированию межрайонных структур.
9. Одноканальное финансирование здравоохранения, преимущества и перспективы.
10. Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности.
11. Управление медицинской организацией (организационное моделирование).
12. Управление структурным подразделением медицинской организации (организационное моделирование).
13. Проектное управление в здравоохранении (организационное моделирование).
14. Процессное управление в здравоохранении (организационное моделирование).
15. Внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности на основе процессного подхода (организационное моделирование).
16. Организация работы оргметодотдела в медицинской организации (организационное моделирование).
17. Управление организационно-методической работой в медицинской организации (организационное моделирование).
18. Организация статистического учета в медицинской организации.
19. Планирование деятельности медицинской организации.
20. Нормативное правовое обеспечение организации амбулаторно-поликлинической помощи населению.
21. Управление высокотехнологичной медицинской помощью населению. Региональные особенности. (Анализ на примере региона, федерального, либо государственного учреждения здравоохранения, организационное моделирование).
22. Управление первичной медико-санитарной помощи населению.
23. Управление паллиативной помощи населению (организационное моделирование).
24. Управление скорой медицинской помощью (организационное моделирование).
25. Правовые основы оказания платных медицинских услуг в учреждениях здравоохранения.
26. Правовой статус пациента и медицинского работника.
27. Юридическая ответственность за правонарушения в сфере здравоохранения.
28. Вопросы оформления информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство. Отказ от медицинской помощи. Проблемы и пути их решения.
29. Уголовная ответственность в сфере здравоохранения.
30. Реализация трудовых правоотношений в лечебном учреждении. Дисциплина труда. Применение мер дисциплинарной ответственности.
31. Информационные и коммуникационные системы в здравоохранении.
32. Информационные системы в управлении качеством в здравоохранении.
33. Психология управления медицинской организацией.
34. Управление конфликтными ситуациями в медицинской организации.

35. Лидерство и управление человеческими ресурсами.
36. Синдром эмоционального выгорания в медицинских профессиях: распространенность и профилактика.
37. Проведение медико-социологических исследований. Методы сбора медико-социологической информации. Удовлетворенность населения качеством оказания медицинской помощи.
38. Экономический анализ в медицинском учреждении. Перспективное планирование доходной и расходной части бюджета лечебного учреждения.
39. Управление затратами (издержками) в медицинской организации.
40. Управление доходами медицинской организации.
41. Государственно-частное партнерство как механизм развития отечественного рынка медицинских услуг.
42. Эффективный контракт как инструмент повышения эффективности управления медицинской организацией.
43. Реструктуризация организационной структуры как инструмент повышения эффективности медицинской организации.
44. Механизмы повышения эффективности амбулаторно-поликлинической помощи населению.
45. Аудит эффективности качества и безопасности медицинской деятельности в системе амбулаторно-поликлинической помощи населению на основе процессного подхода.
46. Аудит эффективности качества и безопасности медицинской деятельности в стационаре на основе процессного подхода.
47. Управление рисками в организации медицинской помощи населению.

Примерный план работы:

1. Введение (актуальность, цели, задачи, объект и предмет выполняемой работы).
2. Материал и методы исследования.
3. Основная часть исследования.
4. Результаты исследования.
5. Список литературы (за последние три года).
6. Приложения (схемы, таблицы, графики и др.).

6.4. Перечень практических навыков к итоговой аттестации

- разработка организационной структуры медицинской организации с учетом видов и объемов медицинской деятельности;
- оснащение помещений в соответствии с порядками оказания медицинской помощи и другими действующими нормативами;
- разработка штатной структуры персонала медицинской организации (МО);
- оформление приема на работу и увольнения работников в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- разработка правил внутреннего трудового распорядка, коллективного трудового договора;
- распределение обязанностей и нагрузки между сотрудниками организации; составление функционально-должностных инструкций и трудовых договоров;
- осуществление учета труда и расчет заработной платы сотрудников;
- осуществление мероприятий по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности и их документальное оформление;
- формирование целей работы медицинской организации, их ранжирование;
- принятие управленческих решений, осуществление выдачи распорядительной информации, проведение согласования условий выполнения распоряжений и контроль их выполнения; использование обратных связей в управлении;
- способы оплаты медицинской помощи;

- расчет тарифов на медицинские услуги медицинской организации;
- проведение анализа спроса и предложения на рынке медицинских услуг;
- формирование перспективного перечня видов медицинской деятельности с учетом потребительского спроса и затрат на их внедрение и осуществление;
- определение конкурентоспособности на рынке медицинских услуг;
- составление стратегического плана медицинской организации;
- проведение финансово-экономического анализа деятельности медицинской организации;
- расчет демографических показателей и показателей здоровья населения, анализ данных и представление результатов;
- расчет показателей деятельности МО, анализ данных и представление результатов.
- определение потребности МО в материально-техническом обеспечении деятельности, документальное сопровождение снабжения;
- формирование системы статистического учета и отчетности медицинской организации; анализ ведения медицинской и статистической документации; управленческие решения, направленные на повышение качества ведения документации в подразделениях;
- расчет стоимости законченного случая оказания медицинской помощи на основе медико-экономических стандартов;
- статистического анализа показателей и оценки здоровья населения;
- использования научной литературы, электронных информационных технологий;
- навыки оказания первой врачебной помощи.

Процедура выполнения и проверки итогового теста

Тест выполняется в компьютерной форме в сети Интернет с использованием программной оболочки. Для проведения теста выделена аудитория, оснащенная персональными компьютерами с доступом в сеть Интернет. Время выполнения теста 60 минут. Проверка выполнения теста в целом производится автоматически. Общий тестовый балл сообщается сразу после окончания тестирования.

Экзамен в традиционной форме

– отметка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, допустившему серьезные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий, не справившемуся с выполнением итоговой аттестационной работы; допущены существенные упущения при ответах на все вопросы или полное несоответствие по более чем 50% материала вопросов билета;

– отметка «удовлетворительно» заслуживает обучающийся, показавший частичное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, допустившим погрешности в итоговой квалификационной работе; имеет место существенное упущение в ответах на вопросы, часть из которых устранена с помощью уточняющих вопросов;

– отметка «хорошо» заслуживает обучающийся, показавший освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, изучивших литературу, рекомендованную программой, способный к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности;

– отметка «отлично» заслуживает обучающийся, показавший полное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), всестороннее и глубокое изучение литературы, публикаций; умение выполнять задания с привнесением собственного видения проблемы, собственного варианта решения практической задачи, соответствие критерию при ответе на все вопросы билета и дополнительные вопросы.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1. Основная литература

1. Акишкин, В. Г. Региональное здравоохранение в условиях институциональных преобразований: экономико-финансовый аспект : моногр. / В. Г. Акишкин, И. Е. Квятковский, С. А. Путина. – Волгоград : Волгогр. науч. изд-во, 2014. – 276 с. : ил., табл. – Библиогр.: с. 186–194. – Из фондов ДВГНБ.
2. Александрова Г.А., Никитина С.Ю., Вайсман Д.Ш. Качество статистической информации о причинах смерти в Российской Федерации//Вопросы статистики – 2014, № 8, с. 25-30
3. Банин, С. А. Базовая теория формирования финансово-экономических основ современного здравоохранения России / под ред. В. Г. Садкова ; М-во образования и науки Российской Федерации, Томский гос. ун-т. – Томск : ТГУ, 2013. – 178 с. : ил., табл. – Библиогр.: с. 164–176. – Из фондов ДВГНБ.
4. Богдан, И. В. Некоторые аспекты реформы здравоохранения в России. – М. : Науч. эксперт, 2013. – 39, [1] с. – (Труды Центра / Центр проблемного анализа и государственного управления проектирования ; вып. 29). – Из фондов ДВГНБ.
5. Витько, А. В. Модернизация здравоохранения Хабаровского края : моногр. / А. В. Витько, В. Н. Кораблёв. – Хабаровск : Изд-во ДВГМУ, 2014. – 288 с.
6. Вищневский, А.Г. Глобальные демографические вызовы здравоохранению//Demoscope Weekly, - 2015, № 653-654
7. Гадаборшев, М. И. Организация, оценка эффективности и результативности оказания медицинской помощи : моног. / М. И. Гадаборшев, М. М. Левкевич, Н. В. Рудлицкая. – Москва : ИНФРА-М, 2013. – 423, [1] с. : ил., табл. – (Научная мысль. Экономика). – Из фондов ДВГНБ.
8. Доклад о человеческом развитии в Российской Федерации за 2014 гол «Человеческое развитие в условиях экономической неустойчивости»/ под ред. Л.М. Григорьева и С.Н. Бобылева, - М., Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, 2014. – 204 с.
9. Ерохина, Т. В. Органы управления здравоохранением в России: теоретико-правовое исследование / М-во образования и науки Российской Федерации, ФГБОУ ВПО "Саратовский гос. социально-экономический ун-т". – Саратов : СГСЭУ, 2013. – 132 с. – Из фондов ДВГНБ.
10. Кадыров, Ф. Н. Платные услуги в здравоохранении / под ред. В. И. Стародубова. – М. : ИД "Менеджер здравоохранения", 2013. – Т. 1. – 220 с.
11. Комаров, Ю.М., Ермаков С.П. Почему растёт смертность в РФ (аналитическая записка о причинах повышенной смертности российского населения и первоочередных задачах по её снижению) //Главврач IX. – 2015, № 9. – с. 68 – 78.
12. Лисицын, Ю. П. Общественное здоровье и здравоохранение : учеб. для студентов учреждений высш. проф. образования. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 544 с. – Библиогр.: с. 541–542.
13. Медведев, И. Б. Финансовый менеджмент в медицине / И. Б. Медведев, В. Д. Кармишин. – Москва : Аллигпресс, 2013. – 128 с. : ил. – Из фондов ДВГНБ.
14. Медик, В. А. Заболеваемость населения: история, современное состояние и методология изучения. – М.; Медицина, 2003, - 512 с.
15. Медик, В.А., Общественное здоровье и здравоохранение : учеб. для студентов высш. учеб. заведений / В. А. Медик, В. К. Юрьев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 608 с. – (Учебник для медицинских вузов). – Предм. указ.: с. 602–607.
16. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение: медико-социологический анализ : [моногр.] / В. А. Медик, А. М. Осипов. – М. : ИНФРА-М, 2012. – 358 с. – (Научная мысль). – Библиогр.: с. 346–355.
17. Медико-демографические показатели Российской Федерации 2016; сборник статистических материалов МЗ РФ; - ЦНИИОИЗ МЗ РФ, - М.; 2015, - 269 с.

18. Общественное здоровье и здравоохранение : нац. рук. / Рос. о-во организаторов здравоохранения и обществ. здоровья, Ассоц. мед. о-в по качеству. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 624 с. – (Национальные руководства). – Предм. указ.: с. 614–619.
19. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения : учеб. пособие для студентов учреждений высш. проф. образования : в 2 т. / В. З. Кучеренко, В. М. Алексеева, А. П. Голубева [и др.]; ред. В. З. Кучеренко. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – Т. 1. – 688 с. – Предм. указ.: с. 685–687; Т. 2. – 160 с. – Библиогр.: с. 159.
20. Окольников, И. Ю. Государственно-частное партнерство как механизм развития отечественного рынка медицинских услуг : моногр. / И. Ю. Окольников, В. Г. Куватов ; Юж.-Урал. гос. ун-т. – Челябинск : ЮУрГУ, 2013. – 121, [1] с. : ил., табл. – (Научные школы института экономики, торговли и технологий ЮУрГУ). Библиогр.: с. 114–121 (109 назв.). – Из фондов ДВГНБ.
21. Пирогов, М. В. Клинико-экономический баланс регионального здравоохранения : (моногр.) / М. В. Пирогов, И. В. Успенская, Е. В. Манухина. – М. : Медиздат, 2013. – 96 с. – (Б-ка главного врача).
22. Пирогов, М. В. Международный и отечественный опыт реформирования здравоохранения : (моногр.) / М. В. Пирогов, И. В. Успенская, С. В. Козаченко. – М. : Изд. дом "Панорама", 2012. – 80 с. – (Б-ка главного врача).
23. Пирогов, М. В. Совершенствование планирования медицинской помощи с использованием клинических групп в условиях реформирования отечественного здравоохранения : (моногр.). – М. : Изд. дом "Панорама", 2012. – 88 с. – (Б-ка главного врача).
24. Плющенко, В. Н. Здоровье населения: методические подходы к изучению, расчету, оценке и прогнозированию основных параметров : конспект учеб. лекций / МЗ Хабаров. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения". – 5-е изд., доп. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 187 [1] с. – Библиогр.: с. 184.
25. Плющенко, В. Н. Медицинская статистика на каждый день . Учебное пособие/ МЗ Хабаров. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения". – 3-е изд., доп. – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2015. – 192 [1] с. – Библиогр.: с. 190.
26. Пучкова, В. В. Реформирование системы здравоохранения в сфере реализации права граждан на охрану здоровья в Российской Федерации : моногр. / Междунар. юрид. ин-т (Смоленский фил.). – Смоленск : Маджента, 2013. – 110 с. : ил., табл. – Библиогр.: с. 100–110. – Из фондов ДВГНБ.
27. Рахыпбеков, Т. К. Финансовый менеджмент в здравоохранении : учеб. пособие для студентов высш. проф. образования, обучающихся по специальности "Обществ. здравоохранение" : рекомендовано ГОУ ВПО "Первый МГМУ". – 3-е изд., доп. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2012. – 312 с. – Библиогр.: с. 293–309.
28. Репина, Г. Д. Информационное обеспечение управления клинической деятельностью лечебно-профилактических учреждений : моногр. / МЗиСР, ГБОУ ВПО "Дальневост. гос. мед. ун-т". – Хабаровск: Изд-во ДВГМУ, 2012. – 122 с. – Библиогр.: с. 99–118.
29. Тайлашева, М. А. Внедрение инновационных технологий в информационную систему менеджмента государственных учреждений здравоохранения : моногр. / М. А. Тайлашева, М. Н. Семиколонова, С. Ю. Федорова ; М-во образования и науки РФ, Алтайский гос. ун-т. – Барнаул : Изд-во Алт. гос. ун-та, 2013. – 149, [1] с. : ил., табл. – Библиогр. в конце кн. – Из фондов ДВГНБ.
30. Улумбекова, Г.Э. Здравоохранение России. Что надо делать?/ Г.Э. Улумбекова. – 2-е изд. – М.; «ГЭОТАР - Медиа», 2015. – 704 с.
31. Управление развитием медицинских комплексов ключевой компетенции в Российском здравоохранении : методология и опыт проектирования систем

- эффективного управления / А. М. Чухраёв, В. Б. Фраймович, А. М. Овсянников. – Санкт-Петербург : Человек, 2014. – 263, [1] с. : ил., табл. – Библиогр.: с. 225–232. – Из фондов ДВГНБ.
32. Хасанов, Ф. З. Современная государственная политика России в области здравоохранения : моногр. / Ф. З. Хасанов, З. М. Хасанов ; Башкир. гос. аграр. Ун-т. – Уфа : Уфим. полиграфкомбинат, 2013. – 141, [1] с. – Библиогр.: с. 126–142 (247 назв.) и в подстроч. примеч. – Из фондов ДВГНБ.
33. Цыганкова, С. М. Формирование механизма государственного регулирования в сфере здравоохранения : моногр. / С. М. Цыганкова, М. М. Левкевич. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 154, [1] с. : ил., табл. – (Научная мысль. Менеджмент). – Библиогр.: 154–155 (199 назв.). – Из фондов ДВГНБ.
34. Шипова, В. Медико-экономическая оценка диспансеризации / под ред. Р. Хабриева. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2014. – 224 с.
35. Шипова, В. Современные подходы к планированию и развитию сети медицинских организаций / под ред. Р. Хабриева. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2014. – 136 с.

7.2.Дополнительная литература

36. Региональные особенности и основные направления развития системы здравоохранения Хабаровского края : сб. науч.-практ. материалов форума XII Междунар. конгр. "Доказательная медицина – основа современного здравоохранения" / МЗ Хабар. края, КГБОУ ДПО "Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения". – Хабаровск : Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2013. – 292 с.
37. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения : учеб. пособие для студентов учреждений высш. проф. образования : в 2 т. / В. З. Кучеренко, В. М. Алексеева, А. П. Голубева [и др.]; ред. В. З. Кучеренко. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – Т. 1. – 688 с. – Предм. указ.: с. 685–687; Т. 2. – 160 с. – Библиогр.: с. 159.
38. Евстигнеев, С. В. Система внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в локальных нормативных актах областной многопрофильной больницы. – Пенза : Соколов А. Ю., 2014. – 387 с. – Из фондов ДВГНБ.
39. Мохов, А. Основы медицинского права Российской Федерации. Правовые основы медицинской и фармацевтической деятельности в РФ : учеб. пособие. – М.: Проспект, 2015. – 376 с. – (Правовое сопровождение бизнеса).
40. Основы экономики здравоохранения : учеб. пособие для студентов медицинских вузов / [Н. И. Вишняков [и др.]] ; под ред. Н. И. Вишнякова. – 4-е изд. – Москва : МЕДпресс-информ, 2014. – 148, [1] с. : ил., табл. – Из фондов ДВГНБ.
41. Сабанов, В. И. Организация и управление деятельностью больницы : учеб. пособие для специальностей: 060101 65 – Лечебное дело, 060103 65 – Педиатрия, 060105 65 – Медико-профилактическое дело / В. И. Сабанов, Т. С. Дьяченко, В. В. Иваненко ; Волгогр. гос. мед. ун-т. – Волгоград : ВолгГМУ, 2014. – 137, [1] с. : ил. – Библиогр.: с. 101. – Из фондов ДВГНБ.
42. Семенов, В. Ю. Экономика здравоохранения : учеб. пособие для системы послевузовского проф. образования врачей : [маркетинг, менеджмент, планирование, трудовые ресурсы, фармакоэкономика, экономический анализ, медицинское страхование, ценообразование, финансы]. – 2-е изд., перераб. – М. : Мед. информ. агентство, 2014. – 997 с. : схем., табл. – Библиогр.: с. 984–992. – Из фондов ДВГНБ.
43. Александрова, О. Ю. Механизм реализации прав граждан в сфере охраны здоровья при обращении в медицинскую организацию // О. Ю. Александрова, А. А. Крюкова, М. В. Горелов // Вестн. Росздравнадзора. – 2014. – № 3. – С. 71–77.
44. Александрова, О. Ю. Проблемы реализации права гражданина на выбор медицинской организации и врача для получения первичной медико-санитарной

- помощи / О. Ю. Александрова, О. А. Нагибин, М. Б. Горелов // *Здравоохранение*. – 2013. – № 5. – С. 80–88.
45. Алленов, А. М. Методы многофакторного анализа в системе управления общественным здоровьем // *Обществ. здоровье и здравоохранение*. – 2012. – № 2. – С. 54–57. – Библиогр.: с. 57 (6 назв.).
 46. Алмазов, А. А. ЕГИСЗ: новые возможности для главного врача / А. А. Алмазов, В. В. Абрамов, В. В. Сапрыкина // *Здравоохранение*. – 2013. – № 9. – С. 54–58.
 47. Бутова, В. Г. Методология ценообразования на медицинские услуги / В. Г. Бутова, М. И. Бойков // *Рос. стоматол. журн.* – 2014. – № 1. – С. 54–55.
 48. Власов, В. В. Стандарты медицинской помощи: состояние проблемы в России и возможности улучшения качества первичной медицинской помощи // *Здравоохранение*. – 2013. – № 4. – С. 70–76. – Библиогр.: 5 назв.
 49. Внедрение системы менеджмента качества в амбулаторно-поликлиническом объединении (пилотный проект в условиях новой организационной формы) / Т. Р. Мухтасарова, А. В. Погонин, А. А. Тяжельников, Л. Л. Колосов // *Вестн. Росздравнадзора*. – 2013. – № 4. – С. 43–46. – Библиогр.: 9 назв.
 50. Гуров, А. Н. Информационная система мониторинга качества и эффективности работы по реализации программы модернизации здравоохранения / А. Н. Гуров, А. Н. Плутницкий // *Главврач*. – 2013. – № 9. – С. 36–41. – Библиогр.: с. 41 (3 назв.).
 51. Дронова, Я. И. Методика расчета экономических показателей работы государственных лечебно-профилактических учреждений / Я. И. Дронова, С. М. Бухонова // *Менеджер здравоохранения*. – 2012. – № 5. – С. 24–31. – Библиогр.: 4 назв.
 52. Егиазарян, К. А. Управленческая культура руководителя, находящегося на государственной службе (на примере системы здравоохранения) / К. А. Егиазарян, Л. Ж. Аттаева // *Вестн. последиплом. мед. образования*. – 2013. – № 3. – С. 3–6. – Библиогр.: 7 назв.
 53. Елманова, Т. В. Организация первичной медико-санитарной помощи в соответствии с Основами охраны здоровья граждан в Российской Федерации // *Главврач*. – 2012. – № 9. – С. 14–18. – Библиогр.: с. 18 (3 назв.).
 54. Заболеваемость как важнейший статистический показатель деятельности здравоохранения и общественного здоровья // *Мед. статистика и оргметодработа в учреждениях здравоохранения*. – 2011. – № 12. – С. 3–11.
 55. Зайцева, Н. В. Роль руководителя в формировании организационной культуры медицинской организации / Н. В. Зайцева, М. В. Левитский // *Дет. хирургия*. – 2013. – № 5. – С. 52–55. – Библиогр.: 19 назв.
 56. Зайцева, Н. В. Формирование инновационного подхода к системе управления в здравоохранении посредством внедрения современных персонал-технологий / Н. В. Зайцева, С. А. Ефименко, Р. В. Шурупова // *Справ. врача общей практики*. – 2013. – № 3. – С. 4–8. – Библиогр.: 4 назв.
 57. Зайцева, Н. В. Формирование мотивации медицинских специалистов как фактор эффективной кадровой политики руководителя медицинской организации / Н. В. Зайцева, Р. В. Шурупова, С. А. Ефименко // *Врач скорой помощи*. – 2013. – № 3. – С. 76–81. – Библиогр.: 14 назв.
 58. Засыпкин, М. Ю. Актуальные вопросы тарифообразования в системе обязательного медицинского страхования на современном этапе / М. Ю. Засыпкин, А. В. Чебыкин // *Вестн. мед. ин-та «РеаВиЗ»*. – 2014. – № 2. – С. 40–45. – Библиогр.: 1 назв.
 59. Иванов, А. В. Эффективный контракт: логика управленческих решений / А. В. Иванов, В. И. Буланов // *Здравоохранение*. – 2013. – № 10. – С. 50–56. – Библиогр.: 5 назв.
 60. Кадыров, Ф. Н. Эффективный контракт в здравоохранении // *Менеджер здравоохранения*. – 2013. – № 2. – С. 66–77. – Библиогр.: 5 назв.

61. Калягин, А. Л. Вступление в должность руководителя медицинской организации / А. Л. Калягин, Л. А. Павлюк // Главврач. – 2013. – № 5. – С. 54–57. – Библиогр.: 3 назв.
62. Кичанов, С. В. Организация контрактной службы в учреждениях здравоохранения // Здравоохранение. – 2014. – № 3. – С. 60–69.
63. Концептуальные и методические подходы к построению рейтингов медицинских организаций на основе независимой оценки качества медицинской помощи / С. А. Берташ, Е. П. Какорина, И. М. Степанов [и др.] // Здравоохранение. – 2014. – № 4. – С. 68–77; № 5. – С. 52–64.
64. Концептуальные подходы к подготовке специалистов в области управления здравоохранением / В. А. Решетников, Г. П. Сквирская, Л. Е. Сырцова [и др.] // Здравоохранение Рос. Федерации. – 2013. – № 6. – С. 9–14. – Библиогр.: 5 назв.
65. Кораблёв, В. Н. Модернизация как инструмент развития переходной модели в здравоохранении // Вестн. обществ. здоровья и здравоохранения Дал. Востока России. – 2013. – № 4. – Библиогр.: 22 назв. – Режим доступа: www.fesmu.ru/voz/2013.
66. Круглов, Е. Е. От принципа оплаты труда, ориентированного на результат, до эффективного контракта / Е. Е. Круглов, А. Н. Гуров, А. Н. Плутницкий // Главврач. – 2013. – № 10. – С. 49–53. – Библиогр.: 4 назв.
67. Кулакова, Е. В. Финансовые ресурсы медицинских организаций. Основные принципы бюджетирования доходов и расходов // Здравоохранение. – 2014. – № 4. – С. 26–33.
68. Лукьянова, Н. А. Проблемные аспекты толкования и применения Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // Главврач. – 2012. – № 8. – С. 51–55.
69. Манухина, Е. В. Роль стандартов медицинской помощи в решении задач организации, планирования, финансирования здравоохранения и контроля качества медицинской помощи / Е. В. Манухина, М. В. Пирогов // Главврач. – 2013. – № 7. – С. 38–43. – Библиогр.: 10 назв.
70. Манухина, Е. В. Роль стандартов медицинской помощи в решении задач организации, планирования, финансирования здравоохранения и контроля качества медицинской помощи / Е. В. Манухина, М. В. Пирогов // Главврач. – 2013. – № 7. – С. 38–43. – Библиогр.: с. 43 (10 назв.).
71. Митронин, В. К. Управление рисками в системе деловых взаимоотношений «пациент – врач – главный врач» // Главврач. – 2013. – № 6. – С. 1–38. – Библиогр.: 6 назв.
72. Мурашко, М. А. Практические рекомендации о порядке проведения контрольных (надзорных) мероприятий по соблюдению медицинскими организациями порядков оказания медицинской помощи государственными гражданскими служащими Росздравнадзора // Вестн. Росздравнадзора. – 2013. – № 5. – С. 63–79. – Библиогр.: 5 назв.
73. Обухова, О. В. Эффективные способы оплаты медицинской помощи в свете программы государственных гарантий / О. В. Обухова, Ф. Н. Кадыров // Менеджер здравоохранения. – 2013. – № 11. – С. 6–13. – Библиогр.: 10 назв.
74. Оленева, И. В. Применение SWOT-анализа в управлении учреждением здравоохранения в условиях финансовой неустойчивости // Главврач. – 2013. – № 4. – С. 8–13. – Библиогр.: 12 назв.
75. Организация системы управления качеством в крупной многопрофильной больнице / Б. М. Тайц, Г. Н. Кричмар, И. Ю. Стволинский, О. Л. Грандилевская // Проблемы соц. гигиены и история медицины. – 2013. – № 2. – С. 34–38. – Библиогр.: 5 назв.
76. Печерей, И. О. Росздравнадзор: проверка медицинских организаций, оказывающих платные медицинские услуги. Объекты и основания проверок, штрафные санкции / И.

- О. Печерей, А. И. Евдокимова // *Здравоохранение*. – 2013. – № 7. – С. 62–69. – Библиогр.: 5 назв.
77. Пивень, Д. В. Качество медицинской помощи или качество и безопасность медицинской деятельности: что же сегодня все-таки контролируется в медицинских организациях? / Д. В. Пивень, И. С. Кицул // *Менеджер здравоохранения*. – 2014. – № 5. – С. 6–12. – Библиогр.: 13 назв.
78. Пивень, Д. В. Коррупция в медицинской организации: механизмы противодействия / Д. В. Пивень, И. С. Кицул // *Менеджер здравоохранения*. – 2014. – № 2. – С. 6–12. – Библиогр.: 11 назв.
79. Пивень, Д. В. Обеспечение прав пациента и необходимость разработки в медицинской организации соответствующих внутренних регламентирующих документов / Д. В. Пивень, И. С. Кицул // *Менеджер здравоохранения*. – 2013. – № 4. – С. 6–12. – Библиогр.: 5 назв.
80. Пирогов, М. В. Обеспечение качества медицинской помощи в соответствии с федеральными стандартами / М. В. Пирогов, В. И. Маслов // *Главврач*. – 2013. – № 11. – С. 12–20. – Библиогр.: 14 назв.
81. Пирогов, М. В. Особенности учета затрат медицинской организацией в условиях одноканального финансирования // *Здравоохранение*. – 2013. – № 12. – С. 22–34. – Библиогр.: 4 назв.
82. Пирогов, М. В. Практическая реализация методологических подходов, направленных на достижение клинико-экономического баланса регионального здравоохранения // *Главврач*. – 2014. – № 3. – С. 32–41.
83. Романовская, О. В. Законные представители в здравоохранительных правоотношениях // *Менеджер здравоохранения*. – 2013. – № 11. – С. 34–43. – Библиогр.: 16 назв.
84. Романовская, О. В. Обязанности медицинских организаций // *Менеджер здравоохранения*. – 2014. – № 5. – С. 43–51. – Библиогр.: 10 назв.
85. Романовский, Г. Б. К вопросу о порядках оказания и стандартах медицинской помощи // *Главврач*. – 2013. – № 6. – С. 24–30. – Библиогр.: 22 назв.
86. Самусь, И. В. Управление медицинской организацией с использованием оптимизации организационно-методического обеспечения / И. В. Самусь, В. А. Сорокина, Т. Ю. Грачева // *Мед. право*. – 2014. – № 4. – С. 24–28.
87. Свередюк, М. Г. Совершенствование административно-правового механизма системы здравоохранения Хабаровского края / М. Г. Свередюк, В. С. Ступак, В. Е. Степенко // *Мед. право*. – 2013. – № 6. – С. 18–20. – Библиогр.: 4 назв.
88. Скляр, Т. М. Организационно-управленческие инновации в медицинских организациях // *Здравоохранение*. – 2014. – № 1. – С. 42–48. – Библиогр.: 6 назв.
89. Стародубов, В. И. Эффективный контракт в здравоохранении: возможности и риски / В. И. Стародубов, Ф. Н. Кадыров // *Менеджер здравоохранения*. – 2013. – № 3. – С. 6–15. – Библиогр.: 5 назв.
90. Старченко, А. А. Новый порядок организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности против сложившейся ведомственной экспертной практики // *Менеджер здравоохранения*. – 2013. – № 9. – С. 43–58.
91. Степанова, Н. В. Организация внутреннего финансового контроля в МО // *Здравоохранение*. – 2013. – № 4. – С. 20–24. – Библиогр.: 5 назв.
92. Столбов, А. П. Расчет затрат на выполнение медицинской услуги на основе ресурсной модели / А. П. Столбов, П. П. Кузнецов, В. В. Мадьянова // *Менеджер здравоохранения*. – 2013. – № 3. – С. 24–35. – Библиогр.: 32 назв.
93. Ступак, В. С. Управление конфликтной ситуацией в медицинской организации / В. С. Ступак, Е. В. Подворная, М. Г. Свередюк // *Здравоохранение Дал. Востока*. – 2014. – № 1. – С. 18–22. – Библиогр.: 10 назв.

94. Характеристика основных понятий и принципов Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» / Ю. Ю. Мельников [и др.] // Главврач. – 2012. – № 8. – С. 46–50.
95. Цих, А. Г. Модель подушевого финансирования амбулаторно-поликлинической помощи и её влияние на фонд оплаты труда медицинских организаций / А. Г. Цих, О. В. Самсонова // Главврач. – 2014. – № 9. – С. 15–31. – Библиогр.: 4 назв.
96. Шишов, М. А. Административная ответственность средних медицинских работников за нарушения отдельных положений законодательства в сфере охраны здоровья граждан: анализ нововведений // Гл. мед. сестра. – 2014. – № 3. – С. 39–44.
97. Шишов, М. А. Организационно-правовые аспекты внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности // Менеджер здравоохранения. – 2014. – № 7. – С. 31–35.
98. Югай, М. Т. Внедрение принципов корпоративного менеджмента в управление государственной больницей / М. Т. Югай, Ф. Н. Кадыров // Менеджер здравоохранения. – 2012. – № 9. – С. 6–9. – Библиогр.: 6 назв.
99. Якушевская, О. Е. Внешний финансовый контроль в МО: возможные последствия // Здравоохранение. – 2013. – № 3. – С. 90–94. – Библиогр.: 5 назв.

7.3. Законодательные и инструктивные методические документы

См. выше к модулям

7.4. Информационно-электронные ресурсы:

<http://www.rosminzdrav.ru/> – Министерство здравоохранения РФ;

<http://www.ed.gov.ru> – Министерство образования и науки РФ.

<http://www.obrnadzor.gov.ru> – Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки;

http://www.edu.ru/db/portal/sites/portal_page.htm – Федеральный образовательный портал

<http://www.obrnadzor.gov.ru> – Федеральная служба государственной статистики;

<http://www.ni-kpg.ru> – Институт комплексных проблем гигиены и профессиональных заболеваний СО РАМН;

<http://elibrary.ru/defaultx.asp> – Научная электронная библиотека.

<http://stat.edu.ru> – Статистика российского образования.

<http://window.edu.ru/> – Каталог образовательных ресурсов

<http://www.rae.ru> – Российская академия естествознания;

<http://www.school.edu.ru/> – Российский общеобразовательный портал

<http://www.soramn.ru> – Сибирское отделение РАМН;

<http://www.takzdorovo.ru> – Здоровая Россия;

<http://www.ipkszh.khv.ru> – Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения

<http://www.nrph.ru> – Национальный НИИ общественного здоровья РАМН

<http://www.mednet.ru> – Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения МЗ РФ

<http://www.zdrav.ru> – ZDRAV.RU портал сообщества медицинских руководителей

<http://www.centrzdrav.com> – Центр изучения проблем здравоохранения и образования

Электронные версии журналов / медицинские издания

<http://www.панор.рф> – Главврач

<http://www.mcfr.ru/journals> – Здравоохранение

<http://idmz.ru> – Менеджер здравоохранения

<http://journals.medi.ru/82.htm> – Экономика здравоохранения

8. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

8.1. Материально-технические условия для реализации программы (модуля)

Для организации практических занятий и самостоятельной работы обучающихся учебные аудитории, оснащенные компьютерной техникой с подключением в сети Internet и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института.

Обучающиеся из числа с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Научная библиотека Института работает в автоматизированной библиотечно-информационной системе ИРБИС 64, на базе которой сформирован электронный каталог на весь фонд документов библиотеки, что позволяет работать с информацией как в библиотеке, так и в режиме удаленного доступа. Читальные залы библиотеки обеспечены доступами к online-ресурсам, предлагаются электронные базы данных из Интернет-ресурсов. Обеспечен доступ к центральной библиотеке образовательных ресурсов Минобрнауки РФ, к информационным ресурсами и услугам научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU. Предоставление доступа к образовательному portalу «Консультант врача», ЭБС «IPRbooks», правовой системе «Гарант», база данных «Вмедицине РФ».

№ п/п	Наименование	Кол-во	Форма использования	Ответственный
	Учебная комната ИПКСЗ			
1.	Персональный компьютер	3	Работа с мультимедийными материалами на лекциях, практических занятиях, конференциях	Преподаватели кафедры
2.	Мультимедийный проектор	1	На лекциях, практических занятиях, конференциях	Преподаватели кафедры
3.	Проекционный экран	1	На лекциях, практических занятиях, конференциях	Преподаватели кафедры
4.	Комплекты мультимедийных презентаций	7	На лекциях	Преподаватели кафедры
5.	Комплекты раздаточных материалов	10	На практических занятиях	Преподаватели кафедры

9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

№ п/п	Дисциплины (модули)	ФИО, должность по штатному расписанию	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Основное место работы, должность	Условия привлечения к педагогической деятельности
1	Социология медицины	Донкан И.М. ст. преподаватель	К.соц.н.	Психологический центр ФГБОУ ВО ДВГУПС, г. Хабаровск	внеш. совм.
	Психология управления	Донкан И.М. ст. преподаватель	К.соц.н.	Психологический центр ФГБОУ ВО ДВГУПС, г. Хабаровск	внеш. совм.
2	Организация здравоохранения и общественное здоровье. Медицинская статистика	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н, профессор	ФГБОУ ВО ДВГМУ	внеш. совм.
3	Управление и экономика медицинской организации (структурное подразделение)	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н, профессор	ФГБОУ ВО ДВГМУ	внеш. совм.
		Савкова В.М., доцент кафедры	К.фарм. наук	КГБУЗ «Городская поликлиника № 5» МЗ ХК, главный врач	внеш. совм.
		Гандурова Н.У., ст. преподаватель		КГБУЗ «Городская поликлиника № 7» МЗ ХК, главный врач	внеш. совм.
		Москвин А.А., преподаватель		КГБУЗ МИАЦ МХ ХК	внеш. совм.
4	Организация медицинской помощи населению в амбулаторных условиях	Савкова В.М., доцент кафедры	К.фарм. наук	КГБУЗ «Городская поликлиника № 5» МЗ ХК, главный врач	внеш. совм.
		Гандурова Н.У., ст. преподаватель		КГБУЗ «Городская поликлиника № 7» МЗ ХК, главный врач	внеш. совм.
		Болоняева Н.А. доцент	К.м.н.	КГБУЗ «КДЦ «Вивея», главный врач	внеш. совм.
5	Общие подходы к организации специализированных видов медицинской помощи населению	Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н, профессор	ФГБОУ ВО ДВГМУ	внеш. совм.
		Гандурова Н.У., ст. преподаватель		КГБУЗ «Городская поликлиника № 7» МЗ ХК, главный врач	внеш. совм.
6	Управление качеством и безопасностью медицинской деятельности	Савкова В.М., доцент кафедры	К.фарм. наук	КГБУЗ «Городская поликлиника № 5» МЗ ХК, главный врач	внеш. совм.
		Кораблев В.Н. Зав. кафедрой	Д.м.н., к.э.н, профессор	ФГБОУ ВО ДВГМУ	внеш. совм.
7	Правовые аспекты деятельности мед. организации и мед. работника	Свередюк М.Г., ст. преподаватель		КГБОУ ДПО ИПКСЗ МЗ ХК	внутр. совм.

