

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
«ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»
(КГБОУ ДПО ИПКСЗ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор



И. В. Кирпичникова

«03» * 11 2021 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МОДУЛЯ**

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность – «Организация сестринского дела»

Трудоемкость – 36 акад. час. (36,0 ЗЕТ)

Форма обучения – заочная

Факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки
средних медицинских работников и фармацевтов

Кафедра организации сестринского дела

г. Хабаровск
2021

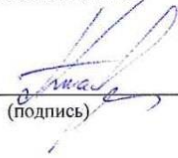
Составитель: старшие преподаватели кафедры организации сестринского дела Т.А. Ващенко, Т.А. Видягина, заведующий кафедрой организации сестринского дела к.м.н. К.П. Топалов

ОБСУЖДЕНО

на заседании кафедры организации сестринского дела

«15» марта 2021 г., протокол № 03

Зав. кафедрой


(подпись)

К.П. Топалов

Рекомендовано к утверждению рецензентами:

1. Сивораक्षा Н.И.- начальник отдела ДПО КГБОУ СПО «Хабаровский государственный медицинский колледж» министерства здравоохранения Хабаровского края

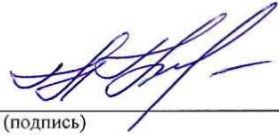
(Ф.И.О. – ученая степень, звание, место работы)

2. Кораблев В.Н.- проректор, заведующий кафедрой организации здравоохранения и медицинского права, д.м.н., профессор, к.э.н. КГБОУ ДПО «ИПКСЗ» министерства здравоохранения Хабаровского края

(Ф.И.О. – ученая степень, звание, место работы)

СОГЛАСОВАНО

Декан ФПК и ППСМРиФ


(подпись)

Н.В. Новикова

«05» апреля 2021 г.

ОДОБРЕНО

Педагогическим советом Института повышения квалификации специалистов здравоохранения «07» апреля 2021 г., протокол № 3

Председатель ПС

проректор управления по учебной работе


(подпись)

Н.В. Кирпичникова

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа разработана с учетом требований профессионального стандарта, требований, указанных в «Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 23 июля 2010 г. N 541н г. Москва с учетом уровня полученного ранее образования.

Содержание программы соответствует требованиям:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан РФ»
3. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
4. Профессиональный стандарт «Специалист по организации сестринского дела» регистрационный номер 1336, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 г. №479н;
5. Приказ Министерства здравоохранения России от 10.02.2016 г. № 83н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;
6. Приказ Минздрава России от 06.06.2016 г. № 352н "Об утверждении порядка выдачи свидетельства об аккредитации специалиста, формы свидетельства об аккредитации специалиста и технических требований к нему", с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 31.07.2019 г. № 586н и проводится с учётом уровня полученного ранее образования;
7. Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов от 22 января 2015 г. № ДЛ-1/05вн
8. Письмо Минобрнауки России от 21.04.2015 № ВК-1015/06 «О направлении методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ»;
9. Письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 № ВК-1030/06 «Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»;
10. Письмо Минобрнауки России от 30.03.2015 № АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей»

Современная рыночная экономика представляет собой сложный механизм взаимодействия спроса и предложения между производителями и покупателями товаров и услуг. Экономика предприятия представляет собой совокупность факторов производства, ресурсов и результатов деятельности предприятия, а также комплекс отношений по поводу формирования и использования этих ресурсов и результатов. Экономика здравоохранения – это отрасль экономики, которая исследует действие объективных экономических законов, влияющих на удовлетворение потребности населения в сохранении и укреплении здоровья.

Структура программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, рабочую программу модуля, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, учебно-методическое и информационное обеспечение. Учебный план определяет состав изучаемых тем модуля с указанием их трудоемкости, объема, последовательности, формы организации учебного процесса и формы аттестации.

Содержание реализуемой программы (или отдельных компонентов – тем) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Реализация компетентностного подхода предусматривает использование в учебном процессе следующих образовательных технологий:

- лекционный электронный материал: электронная презентация;
- информационные технологии (работа с сетевыми ресурсами (научные сайты, виртуальные библиотеки, интернет-страницы профессиональных сайтов специалистов по организации сестринского дела));

Каждый слушатель обеспечен доступом к информационно-образовательной среде Института.

Контроль за эффективностью обучения включает в себя тестирование.

1.1 Цель реализации программы – совершенствование компетенций, необходимых для медицинских работников в области успешной организации работы и управления экономической деятельностью медицинской организации в рамках имеющейся квалификации.

Категория обучающихся: директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, заведующий молочной кухней, главная медицинская сестра, главный фельдшер, главная акушерка, старшая медицинская сестра, старший акушер (старшая акушерка), старшая операционная медицинская сестра, старший фельдшер

Трудоемкость обучения: 36 акад. час. (36,0 ЗЕТ). Срок освоения программы обеспечивает возможность достижения цели и задач программы, а также выбранным компетенциям, заявленным в программе.

Форма обучения: заочная с применением электронного обучения

1.2. Планируемые результаты освоения программы

Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате освоения программы

Реализация программы направлена на совершенствование следующих профессиональных компетенций:

ПК-1 – готовность работать с нормативно-распорядительной документацией и применять основы экономических знаний для реализации профессиональных функций в области здравоохранения;

ПК- 2 – определять и планировать потребность в материально-технических ресурсах и осуществлять контроль за их рациональным использованием;

ПК- 3 – способность к руководству сестринским персоналом и готовностью к разработке решений по эффективности работы медицинской организации;

Перечень знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности

Обучающийся должен знать:

- основные вопросы, рассматриваемые в экономике здравоохранения;
- источники финансирования здравоохранения;
- основные формы оплаты труда в здравоохранении;
- принципы формирования рыночных отношений в здравоохранении;
- особенности формирования рыночных отношений в здравоохранении;
- виды, формы, порядок оформления и хранения, медицинской документации, в том числе в форме электронного документа;

- правила делопроизводства и документооборота в медицинской организации;
- принципы рационального использования материальных ресурсов в структурном подразделении медицинской организации;
- основные показатели экономической деятельности учреждений здравоохранения;
- методику расчета и анализа показателей экономической деятельности учреждений здравоохранения;
- требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств;

должен уметь:

- организовать рациональное использование материальных ресурсов;
- формировать отчет о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала;
- организовать и проводить контролирующие мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности медицинского персонала;
- эффективно использовать имеющиеся в здравоохранении ресурсы;
- рассчитывать, оценивать и интерпретировать показатели экономической деятельности учреждений здравоохранения;
- применять понятие об эффективности и здравоохранении для оценки деятельности учреждений здравоохранения.

должен владеть:

- правилами ведения медицинской документации;
- видами контролирующих мероприятий;
- анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации;
- обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения;
- разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации и ее подразделений;
- руководства разработкой и организации проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации.

1.3. Соответствие компетенций по специальности трудовым функциям профессионального стандарта

Наименование обобщенной трудовой функции	Код и наименование трудовой функции	Код и наименование компетенции
Проведение работ по организации деятельности медицинской организации или структурного подразделения	A/01.5 Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации	ПК-2;
	A/02.5 Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-1; ПК-3

1.4. Профессиональные компетенции, совершенствуемые в результате освоения ДПП

Виды трудовой функции	Профессиональные компетенции	Трудовые действия (практический опыт)	Необходимые умения	Необходимые знания
А/01.5 Организация ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации	ПК-2;	1. Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов и дезинфицирующих средств. 2. Организация использования материальных ресурсов в медицинской организации. 3. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов для деятельности медицинской организации. 4. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом.	1. Подавать заявки и получать медицинские изделия, лекарственные препараты и дезинфицирующие средства. 2. Обеспечить условия хранения, эксплуатации медицинских изделий и применения лекарственных препаратов. 3. Организовать рациональное использование материальных ресурсов медицинской организации. 4. Хранить документацию на медицинские изделия. 5. Анализировать и оценивать информацию о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании для деятельности структурного подразделения медицинской организации.	1. Методы анализа и оценки информации о материальных ресурсах, используемых в структурном подразделении медицинской организации. 2. Методы анализа и оценки информации о материальных ресурсах, используемых в медицинской организации. 3. Принципы рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации. 4. Порядок получения медицинских изделий и лекарственных препаратов. 5. Требования к отчетной документации, структура и состав отчетной документации.
А/02.5 Организация отдельных процессов деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК -1; ПК-3	1. Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа. 2. Проведение работ по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения медицинской организации. 3. Обеспечение соблюдения лечебно-охранительного режима медицинской организации или структурном подразделении.	1. Оформлять медицинскую документацию, в том числе в форме электронного документа. 2. Формировать отчет о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала. 3. Организовать процесс оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом.	1. Виды, формы, порядок оформления и хранения медицинской документации, в том числе в форме электронного документа. 2. Порядок составления отчета о своей деятельности и результатах деятельности медицинского персонала. 3. Организация сестринского дела в системе здравоохранения Российской Федерации. 4. Основы управления качеством медицинской помощи.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Наименование разделов модулей	Общая трудоем- кость, час.	Самостоятельная работа (СДО**, другие формы ДОТ)			Форма контроля
			Все го	из них		
				Изучение учебного материала	Выполнение контроль- ных заданий	
1	2	3	8	9	10	11
1.	Теоретические основы экономики	4	4	3	1	Тести- рование
1.1	Предмет экономики, основные понятия	2	2	1	1	Текущий контроль
1.2	Основные элементы экономической дея- тельности	2	2	2		Текущий контроль
2.	Экономические ресурсы медицинских орга- низаций	8	8	6	2	Тести- рование
2.1	Материальные ресурсы	2	2	1	1	Текущий контроль
2.2	Трудовые ресурсы	2	2	1	1	Текущий контроль
2.3	Финансовые ресурсы	2	2	2		Текущий контроль
2.4	Информационные ресурсы	2	2	2		Текущий контроль
3.	Организационные составляющие деятельно- сти медицинских организаций	6	6	4	2	Тести- рование
3.1	Организационные проблемы экономики в ме- дицинских организациях при оказании меди- цинской помощи населению.	2	2	2		Текущий контроль
3.2	Формирование спроса: закон спроса и его эластичность	2	2	1	1	Текущий контроль
3.3	Формирование предложения: закон предло- жения и его издержки	2	2	1	1	Текущий контроль
4.	Рыночные отношения в сфере здравоохра- нения	6	6	5	1	Тести- рование
4.1	Формирование рыночных отношений в сфере здравоохранения	2	2	2		Текущий контроль
4.2	Основы медицинского страхования граждан	2	2	2		Текущий контроль
4.3	Результаты медицинской деятельности	2	2	1	1	Текущий контроль
5.	Экономический рост и экономические кризи- сы в сфере здравоохранения	4	4	2	2	Тести- рование
5.1	Понятие экономического роста и факторы его ускорения	2	2	1	1	Текущий контроль
5.2	Цикличность экономического роста и методы её регулирования	2	2	1	1	Текущий контроль
6.	Организационно-производственные основы деятельности медицинской организации	4	4	2	2	Тести- рование

6.1	Организация деятельности медицинской организации	2	2	1	1	Текущий контроль
6.2	Организация трудовых отношений в медицинской организации	2	2	1	1	Текущий контроль
7.	Общие принципы экономики здравоохранения	2	2	1	1	Тестирование
8.	Итоговая аттестация-зачет	2	2		2	Тестирование
	Итого	36	36	23	13	

2.2. Учебно-тематический план самостоятельной работы с применением дистанционных образовательных технологий

№	Наименование разделов модулей	Общая трудо- емкость, час.	Самостоятельная работа (СДО**, другие формы ДОТ)						Форма контроля
			Всего	Электронный УМК					
				Презен- тации (слайд лекции)	Аудио/ видео материалы	Кон- спект- лекций	Информа- ционно- справочные материалы	Выполне- ние кон- трольных заданий	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Теоретические основы экономики	4	4	3				1	Тестиро- вание
1.1	Предмет экономики, основные понятия	2	2	1				1	Тестиро- вание
1.2	Основные элементы экономической дея- тельности	2	2	2					Вопросы для са- мопро- верки
2.	Экономические ресур- сы медицинских орга- низаций	8	8	5			1	2	Тестиро- вание
2.1	Материальные ресурсы	2	2	1				1	Тестиро- вание
2.2	Трудовые ресурсы	2	2	1				1	Тестиро- вание
2.3	Финансовые ресурсы	2	2	1			1		Вопросы для са- мопро- верки
2.4	Информационные ре- сурсы	2	2	2					Вопросы для са- мопро- верки
3.	Организационные со- ставляющие деятель- ности медицинских организаций	6	6	3			1	2	Тестиро- вание
3.1	Организационные про- блемы экономики в медицинских органи- зациях при оказании	2	2	1			1		Вопросы для са- мопро- верки

	медицинской помощи населению.								
3.2	Формирование спроса: закон спроса и его эластичность	2	2	1				1	Тестирование
3.3	Формирование предложения: закон предложения и его издержки	2	2	1				1	Тестирование
4.	Рыночные отношения в сфере здравоохранения	6	6	5				1	Тестирование
4.1	Формирование рыночных отношений в сфере здравоохранения	2	2	2					Вопросы для самопроверки
4.2	Основы медицинского страхования граждан	2	2	2					Вопросы для самопроверки
4.3	Результаты медицинской деятельности	2	2	1				1	Тестирование
5.	Экономический рост и экономические кризисы в сфере здравоохранения	4	4	2				2	Тестирование
5.1	Понятие экономического роста и факторы его ускорения	2	2	1				1	Тестирование
5.2	Цикличность экономического роста и методы её регулирования	2	2	1				1	Тестирование
6.	Организационно-производственные основы деятельности медицинской организации	4	4	2				2	Тестирование
6.1	Организация деятельности медицинской организации	2	2	1				1	Тестирование
6.2	Организация трудовых отношений в медицинской организации	2	2	1				1	Тестирование
7.	Общие принципы экономики здравоохранения	2	2	1				1	Тестирование
8.	Итоговая аттестация-зачет	2	2					2	Тестирование
		36	36	21			2	13	

3.КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебные занятия проводятся в течение недели шесть дней по 6 академических часов.

№	Наименование разделов дисциплин и тем	1 день	2 день	3 день	4 день	5 день	6 день
1.	Теоретические основы экономики	4					
2.1	Материальные ресурсы	2					
2.2	Трудовые ресурсы		2				
2.3	Финансовые ресурсы		2				
2.4	Информационные ресурсы		2				
3.	Организационные составляющие деятельности медицинских организаций			6			
4.	Рыночные отношения в сфере здравоохранения				6		
5.	Экономический рост и экономические кризисы в сфере здравоохранения					4	
6.1	Организация деятельности медицинской организации					2	
6.2	Организация трудовых отношений в медицинской организации						2
7.	Общие принципы экономики здравоохранения						2
8.	Итоговая аттестация-зачет						2
	Итого	6	6	6	6	6	6

4. Самостоятельная работа в СДО «ПРОМЕТЕЙ»

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	Методическое обеспечение
1	2	3	4
Лекции			
1.1	Предмет экономики, основные понятия	Традиционная экономическая система. Рыночная экономическая система (капитализм). Командная экономическая система. Смешанная экономическая система. Понятие отрасли. Рыночные отношения.	1.Компьютерная презентация 2. Управление и экономика медицинской организации (предприятия) : учеб. пособие для использования в образоват. учреждениях, реализующих осн. проф. образоват. программы высш. образования подгот. кадров высш. квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: рекомендовано Координац. советом по обл. образования «Здравоохранение и медицинские науки» / м-во здравоохранения Хабаров.края, КГБОУ ДПО ИПКСЗ, каф. организации здравоохранения и медицинского права; сост. В.Н. Корablёв . – Хабаровск: Ред. – изд.центр. ИПКСЗ, 2019. – 340с. 3. Тестирование – 15 шт.
1.2	Основные элементы экономической деятельности	Понятие экономика здравоохранения. Организационно-экономические отношения. Социально-экономические отношения. Четыре уровня экономических отношений. Методы в экономике здравоохранения: математико-статистические, анализ и синтез, балансовый, прогнозирование, экономикоматематическое моделирование, экономический эксперимент.	1.Компьютерная презентация 2.Информационно-электронные ресурсы (перечень в разделе 7) 3. Вопросы для самопроверки – 10 шт.
2.1	Материальные ресурсы	Понятие материальные ресурсы. Признаки основных средств (основного капитала. Виды износа: физический, моральный, социальный, экологический, частичный, полный. Амортизация основных средств. Основные методы начисления амортизации. Общие и частные технико-	1.Компьютерная презентация 2. Тестирование – 15 шт.

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	Методическое обеспечение
1	2	3	4
		экономические показатели. Понятий «факторы производства» и «экономические ресурсы».	
2.2	Трудовые ресурсы	Основные задачи кадровой политики в здравоохранении. Формы статистического учета, используемые для анализа движения и эффективности трудовых ресурсов в медицинских организациях. Группы показателей, используемых для статистического анализа трудовых ресурсов. Показатели движения трудовых ресурсов, методика расчета. Показатели обеспеченности медицинских организаций трудовыми ресурсами. Показатели уровня квалификации трудовых ресурсов. Мероприятия для повышения производительности труда. Профессиональный стандарт. Что он дает медицинскому работнику, руководителю медицинской организации.	1. Компьютерная презентация 2. Управление и экономика медицинской организации (предприятия) : учеб. пособие для использования в образоват. учреждениях, реализующих осн. проф. образоват. программы высш. образования подгот. кадров высш. квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: рекомендовано Координац. советом по обл. образования «Здравоохранение и медицинские науки» / м-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО ИПКСЗ, каф. организации здравоохранения и медицинского права; сост. В.Н. Кораблёв . – Хабаровск: Ред. – изд. центр. ИПКСЗ, 2019. – 340с. 3. Тестирование – 15 шт
2.3	Финансовые ресурсы	Основные и дополнительные источники финансирования медицинских организаций. Классификация финансовых средств. Собственные средства организации. Заемные средства организации. Финансовые отношения в организации. Составление сметы медицинской организации.	1. Компьютерная презентация 2. Управление и экономика медицинской организации (предприятия) : учеб. пособие для использования в образоват. учреждениях, реализующих осн. проф. образоват. программы высш. образования подгот. кадров высш. квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: рекомендовано Координац. советом по обл. образования «Здравоохранение и медицинские науки» / м-во здравоохранения Хабаров. края, КГБОУ ДПО ИПКСЗ, каф. организации здравоохранения и медицинского права; сост. В.Н. Кораблёв . – Хабаровск: Ред. – изд. центр. ИПКСЗ, 2019. – 340с. 3. Вопросы для самопроверки – 10

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	Методическое обеспечение
1	2	3	4
			шт.
2.4	Информационные ресурсы	Понятие информационных ресурсы. Отличия между информационными условиями и информационными ресурсами. Виды информационных ресурсов. Требования к информационным ресурсам. Виды и движение информационных потоков. Механизм воспроизводства информационных ресурсов.	1.Компьютерная презентация 2. Вопросы для самопроверки – 10 шт.
3.1	Организационные проблемы экономики в медицинских организациях при оказании медицинской помощи населению.	Ресурсы, какова их классификация, проблемы ресурсной ограниченности. Аспекты деятельности в системе здравоохранения. Виды отношений в здравоохранении. Уровни экономических отношений в здравоохранении. Основные виды издержек в медицинских организациях. Затраты медицинских организаций. Показатели позволяющие анализировать доходы медицинских организаций. Определения общей и частной эффективности медицинских организаций.	1.Компьютерная презентация 2.Информационно-электронные ресурсы (перечень в разделе 7) 3. Вопросы для самопроверки – 10 шт.
3.2	Формирование спроса: закон спроса и его эластичность	Рыночные отношения. Объем потребности. Величина покупательского спроса. Величина спроса. Закон спроса. Индивидуальный спрос. Конверсионный маркетинг. Форсированный спрос. Отсутствие спроса. Доходы покупателей и спрос. Цены на дополняющие или заменяющие товары или услуги. Привычки, вкусы, традиции и предпочтения покупателей. Понятие эластичность спроса.	1.Компьютерная презентация 2. Информационно-электронные ресурсы (перечень в разделе 7) 3.Тестирование – 10 шт.
3.3	Формирование предложения: закон предложения и его издержки	Величина предложения. Закон предложения. Виды издержек: постоянные издержки, переменные издержки. Предельные (маржинальные) издержки. Общие (совокупные) экономи-	1.Компьютерная презентация Управление и экономика медицинской организации (предприятия) : учеб. пособие для использования в образоват. учреждениях, реализующих осн. проф. образоват. про-

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	Методическое обеспечение
1	2	3	4
		ческие издержки. Бухгалтерские издержки.	граммы высш. образования подгот. кадров высш. квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: рекомендовано Координац. советом по обл. образования «Здравоохранение и медицинские науки» / м-во здравоохранения Хабаров.края, КГБОУ ДПО ИПКСЗ, каф. организации здравоохранения и медицинского права; сост. В.Н. Кораблёв . – Хабаровск: Ред. – изд.центр. ИПКСЗ, 2019. – 340с. 3. Тестирование – 15 шт.
4.1	Формирование рыночных отношений в сфере здравоохранения	Рынок медицинских товаров и услуг. Виды спроса на рынке медицинских товаров и услуг. Покупательная способность населения (платежеспособность населения). Понятие медицинская услуга. Стандартная медицинская услуга. Индивидуальные медицинские услуги. Медицинский маркетинг.	1.Компьютерная презентация 2. Информационно-электронные ресурсы (перечень в разделе 7) 3. Вопросы для самопроверки – 10 шт.
4.2	Основы медицинского страхования граждан	Модели медицинского страхования. Структура страхования. Риски обеспечивает личное страхование. Цели социального страхования. Субъекты медицинского страхования. Андеррайтинг и перестрахование. Лицензирования медицинских организаций. Аккредитации медицинских организаций. Права пациента в системе медицинского страхования.	1.Компьютерная презентация 2.Информационно-электронные ресурсы (перечень в разделе 7) 3. Вопросы для самопроверки – 10 шт.
4.3	Результаты медицинской деятельности	Понятие медицинской результативности в здравоохранении. Составляющие экономической результативности. Показатели характеризующие оздоровительный эффект. Показатели характеризуют медицинский эффект. Основные задачи экономического анализа. Соци-	1.Компьютерная презентация 2.Информационно-электронные ресурсы (перечень в разделе 7) 3. Тестирование – 15 шт.

код	Наименование	Содержание тем, элементов и подэлементов	Методическое обеспечение
1	2	3	4
		альный эффект в системе здравоохранения.	
5.1	Понятие экономического роста и факторы его ускорения	Экономический рост. Внутренний валовой продукт (ВВП). Валовой национальный продукт (ВНП). Факторы, влияющие на экономический рост.	1.Компьютерная презентация 2. Тестирование – 15 шт.
5.2	Цикличность экономического роста и методы её регулирования	Экономический цикл. Стадии экономического цикла. Меры надо принять для смягчения цикличности экономического развития.	1.Компьютерная презентация 2. Тестирование – 15 шт.
6.1	Организация деятельности медицинской организации	Понятие Медицинская организация. Функционирования медицинской организации. Внешние факторы, оказывающие влияние на эффективность работы медицинской организации. Основными принципами управления медицинской организации. Методология ситуационного подхода.	1.Компьютерная презентация 2.Управление персоналом в сестринском деле: учебное пособие для руководителей сестринского персонала / М-во здравоохранения Хабаровского края, КГБОУ ДПО «ИПКСЗ», Каф. организации сестринского дела; сост.К.П. Топалов, Т.А. Ващенко, Т.А. Видягина, - Хабаровск: Ред.-изд.центр ИПКСЗ, 2019.-89с. 3. Тестирование – 10 шт.
6.2	Организация трудовых отношений в медицинской организации	Различия средств труда в профессиональной деятельности здравоохранения и в сфере производства материальных услуг. Мотивация труда.	1.Компьютерная презентация 2. Управление персоналом в сестринском деле: учебное пособие для руководителей сестринского персонала / М-во здравоохранения Хабаровского края, КГБОУ ДПО «Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения», Каф. организации сестринского дела; сост.К.П. Топалов, Т.А. Ващенко, Т.А. Видягина, - Хабаровск: Ред.-изд.центр ИПКСЗ, 2019.-89с. 3. Тестирование – 10 шт.
7.	Общие принципы экономики здравоохранения	Связь между экономическими категориями и экономическими отношениями. Важнейшие предпосылки услуг, производящей деятельности в здравоохранении. Основные факторы, влияющие на здоровье человека.	1.Компьютерная презентация 2. Тестирование – 10 шт.

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА КАЧЕСТВА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы слушателями включает итоговую аттестацию.

Текущий контроль осуществляется сотрудниками кафедры организации сестринского дела путем ежедневной статистики посещения слушателями своих личных кабинетов в системе дистанционного обучения (СДО) «Прометей», мониторинга работы слушателей по изучению учебно-методической литературы в разделе «Библиотека».

Сдача электронных тестов происходит в разделе «Тестирование» системы «Прометей». Система фиксирует результаты всех попыток тестирования слушателя, в т.ч. если сеанс тестирования не был завершен или было превышено время на тестирование. Тесты для самопроверки всегда видны в списке доступных тестов и для их прохождения не требуется получать допуск, их можно сдавать неограниченное количество раз. После прохождения теста для самопроверки слушатель немедленно получает детальный отчет, содержащий все вопросы теста, ответы слушателя, верные ответы, а также возможные комментарии преподавателя.

6. ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации со сроком освоения 36 акад. часов проводится в форме тестирования в последний день цикла.
2. К итоговой аттестации допускается обучающийся, в полном объеме выполнивший учебный план, предусмотренный дополнительной профессиональной программой.
3. Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца – удостоверение о повышении квалификации.

Критерии и шкалы оценки

Оценка качества освоения программы проводится в отношении соответствия результатов освоения заявленным целям и планируемым результатам обучения.

Этапы проведения итоговой аттестации

Вид аттестационного испытания	Наименование элементов оценочного средства	Критерии оценки
Итоговая аттестация – зачет	Компьютерное итоговое тестирование 30 тестовых заданий	90–100 % – отлично 80–89 % – хорошо 70–79% –удовлетворит. Меньше 70 % – неудовлетворит.

Процедура выполнения и проверки теста

Сдача электронных тестов происходит в разделе «Тестирование» системы «Прометей». Экзамен сдается только однократно, обязательно в интервале времени, указанном тьютором, в соответствии с календарным планом цикла. Каждому слушателю предлагается ответить на 30 вопросов.

6.1 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Примеры тестовых заданий для проведения итоговой аттестации

Выберите правильный ответ

1. ОБЪЕКТ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

- 1) страховщик
- 2) страхователь
- 3) застрахованное лицо
- 4) *страховой случай

2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ВНУТРИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 1) организационно-технические
- 2) организационно-экономические
- 3) социально-психологические
- 4) медико-социальные
- 5) *социально-экономические

3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОСНОВА АМОРТИЗАЦИИ

- 1) балансовая стоимость
- 2) фондоотдача
- 3) *физический износ
- 4) фондовооруженность
- 5) первоначальная стоимость

4. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- 1) коэффициент выбытия основных средств, переменные затраты, частичная себестоимость продукции
- 2) коэффициент обновления основных средств, коэффициент выбытия основных средств
- 3) *коэффициент валовой прибыли, выручка организаций, коэффициент балансовой стоимости
- 4) физический и моральный износ, расходы и доходы организаций здравоохранения
- 5) коэффициент чистой прибыли, коэффициент обновления основных средств

5. ПОСТРОЕНИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ОМС

- 1) на основе личных взаимоотношений
- 2) на основе доверия
- 3) на основе разрешения фонда ОМС
- 4) *на основе договорных отношений
- 5) на основе взаимопонимания

6. КАКИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ ВОЗНИКАЮТ ВНУТРИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 1) организационно-технические
- 2) организационно-экономические
- 3) социально-психологические
- 4) медико-социальные
- 5) *социально-экономические

7. ВЫДЕЛЯЮТ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 1) *сдельную и повременную
- 2) сдельную и переменную
- 3) повременную и договорную

- 4) договорную и тарифную
- 5) сдельную и тарифную
8. КАЛЬКУЛЯЦИЯ – ЭТО
 - 1) учет условно-переменных затрат на производство
 - 2) *учет условно-постоянных затрат на производство
 - 3) способ расчета заработной платы работника
 - 4) способ расчета норм расхода материальных ресурсов
 - 5) расчет себестоимости единицы продукции
9. АМОРТИЗАЦИОННЫЙ ФОНД ПРЕДПРИЯТИЯ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ
 - 1) *простого или расширенного воспроизводства основных фондов
 - 2) расчетов по кредитам
 - 3) строительства объектов недвижимости (зданий)
 - 4) расчетов по заработной плате
 - 5) выдача авансов
10. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ
 - 1) *фондоотдача
 - 2) производительность труда
 - 3) материалоотдач;
 - 4) фондовооруженность

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1 Учебно-методическое обеспечение

7.1.1. Учебные пособия, разработанные сотрудниками кафедры и института

- Управление и экономика медицинской организации (предприятия) : учеб. пособие для использования в образоват. учреждениях, реализующих осн. проф. образоват. программы высш. образования подгот. кадров высш. квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: рекомендовано Координац. советом по обл. образования «Здравоохранение и медицинские науки» / м-во здравоохранения Хабаров.края, КГБОУ ДПО ИПКСЗ, каф. организации здравоохранения и медицинского права; сост. В.Н. Кораблёв. – Хабаровск: Ред. – изд. центр. ИПКСЗ, 2019. – 340с.

- Управление персоналом в сестринском деле: учебное пособие для руководителей сестринского персонала / М-во здравоохранения Хабаровского края, КГБОУ ДПО «Ин-т повышения квалификации специалистов здравоохранения», Каф. организации сестринского дела; сост. К.П. Топалов, Т.А. Ващенко, Т.А. Видягина, - Хабаровск: Ред.-изд. центр ИПКСЗ, 2019.-89с.

6.1.2 Компьютерные презентации всех лекций.

7.2 Рекомендуемая литература

Основная:

1. Двойников, С. И. Менеджмент в сестринском деле : учеб. пособие / С. И. Двойников. – Ростов н/Д. : Феникс, 2006. – 511 с. : ил. – (Высшее образование). – Текст : непосредств.

2. Двойников, С. И. Менеджмент и лидерство в сестринском деле : учеб. пособие / С. И. Двойников, С. В. Лапик, Ю. И. Павлов. – М. : [Изд. центр] ГОУ ВУНМЦ, 2005. – 460 с. – Текст : непосредств.

3. Двойников, С. И. Управление развитием сестринского персонала : учеб. пособие для системы послевуз. проф. образования, рекомендов. УМО по мед. и фармацевт. образова-

нию вузов России / С. И. Двойников, Л. А. Карасёва. – М., 2006. – 120 с. – Текст : непосредств.

4. Камынина, Н. Н. Менеджмент и лидерство : учеб. [для мед. сестёр] / Н. Н. Камынина, И. В. Островская, А. В. Пьяных. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2012. – 258 с. – Текст : непосредств.

5. Петрова, Н. Г. Основы медицинского менеджмента и маркетинга : учеб. пособие / Н. Г. Петрова, И. В. Додонова, С. Г. Погосян. – СПб. : Фолиант, 2016. – 352 с. – Текст : непосредств.

6. Сестринское дело. Административно-управленческие дисциплины : учеб. пособие / под ред. Г. П. Котельникова. – 2-е изд., перераб. – Ростов н/Д. : Феникс, 2006. – 666 с. : ил. – (Высшее образование). – Текст : непосредств.

7. Сопина, З. Е. Управление качеством сестринской помощи : учеб. пособие / З. Е. Сопина, И. А. Фомушкина. – М. : ГЭОТАР-Медиа, 2011. – 176 с. : ил. – Текст : непосредств.

8. Столяров, С. А. Менеджмент в здравоохранении : учеб. пособие / С. А. Столяров. – Барнаул, 2011. – 410 с. – Текст : непосредств.

Дополнительная:

9. Профессиональные стандарты в здравоохранении : сб. нормат. док. / Общерос. обществ. орг. «Ассоциация медицинских сестёр России». – СПб. : ИПК «Береста», 2015. – 308 с. : табл. – Текст : непосредств.

10. Садовой, М. А. Система менеджмента качества в учреждении здравоохранения / М. А. Садовой, И. Ю. Бедорева. – Новосибирск, 2007. – 320 с. : ил. – Текст : непосредств.

11. Сборник материалов для организаторов сестринского дела : метод. рекомендации / Общерос. обществ. орг. «Ассоциация медицинских сестёр России» ; сост. О. П. Комиссарова, В. А. Вишнякова, Л. Ф. Мурашова [и др.]. – СПб., 2009. – 880 с. – Текст : непосредств.

12. Сборник материалов для организаторов сестринского дела : метод. рекомендации / Общерос. обществ. орг. «Ассоциация медицинских сестёр России» ; сост. О. П. Комиссарова, В. А. Вишнякова, Л. Ф. Мурашова [и др.]. – СПб., 2011. – 974 с. – Текст : непосредств.

7.3 Нормативные правовые документы:

13. Федеральный закон от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

14. Федеральный закон от 12.04.2010 №61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств».

15. Федеральный закон от 25.12.2008 №273 –ФЗ «О противодействии коррупции».

16. Федеральный закон от 04.05.2011 №99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

17. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

18. Федеральный закон от 10.01.2002 №7 –ФЗ «Об охране окружающей среды».

19. Кодекс РФ административных правонарушений (КоАП РФ), ч.3 ст. 8.2.

20. Трудовой кодекс Российской Федерации.

21. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

22. Постановление Минтруда России от 24 октября 2002г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

23. Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. №608 «Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации».

24. Приказ Минздрава России от 02.06.2016 №334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов».
25. Приказ Минздрава России от 10.02.2016 г. №83н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним и фармацевтическим образованием».
26. Письмо Минздрава России от 04.09.2014 №16-3/10/2-6752 «О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников».
27. Указ Президента РФ от 07.05.2012 №598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения».
28. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 №875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
29. Профессиональные стандарты медицинских работников по соответствующим специальностям, утвержденные приказами Минтруда России.

7.4. Информационно-электронные ресурсы

1. Сайт Министерства здравоохранения России <http://www.rosminzdrav.ru/>
2. Сайт Министерства здравоохранения Хабаровского края <http://zdrav.medkhv.ru/>
3. Сайт КГБОУ ДПО ИПКСЗ ХК <http://www.ipkszh.khv.ru/>
4. Сайт Федеральной службы в сфере надзора по здравоохранению <http://www.roszdravnadzor.ru/>
5. Сайт Ассоциации медицинских сестер России <http://www.medsestre.ru/>
6. Сайт Федеральной службы в сфере образования и науки <http://obrnadzor.gov.ru/>
7. Сайт медицинской информационной системы <http://www.ill.ru/>
8. Сайт журнала «Медицинская сестра» <http://www.rusvrach.ru/>
9. Сайт журнала «Медсестра» <http://www.panor.ru/>
10. Сайт издательства «Современное сестринское дело», «Справочник фельдшера и акушерки» <http://s-delo.com/>

7.5. Электронные версии журналов / медицинские издания

1. Журнал «В помощь практикующей медицинской сестре»: арх. номеров <https://rucont.ru/efd/590631>
2. Старшая медицинская сестра: арх. номеров <https://rucont.ru/efd/590633>
3. Медицинская сестра: Научно-практический журнал // ISSN 0025-8342 // eISSN 2587-9979 <https://medsestrajournal.ru/>
4. Сестринское дело: арх. номеров <https://rucont.ru/efd/590632>
5. Матвейчик, Т. В. Элементы инновационного менеджмента в обучении специалистов сестринского дела (мастер-класс для организаторов сестринского дела) / Т. В. Матвейчик, С. Ф. Новицкая ; Белорус. мед. акад. последиплом. образования. – [Б. м. : б. и.], 2012. – 1 эл. опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: WINDOWS 2000/XP/WISTA; ADOBE READER 7.0. – Текст : электрон.
6. Петрова, Н. Г. Основы медицинского менеджмента и маркетинга : учеб. пособие / Н. Г. Петрова, И. В. Додонова, С. Г. Погосян. – СПб. : Фолиант, 2018. – 352 с. – Текст : электрон. // Электронно-библиотечная система «IPR-books» : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/90229.html> (дата обращения: 16.06.2020). – Режим доступа: для авторизир. пользователей.
7. Сизова, Л. А. Психологические критерии отбора кадрового резерва менеджеров сестринского дела / Л. А. Сизова. – Текст : электрон. // Инновац. медицина Кубани. –

2017. – Т. 6, № 2. – С. 68–71. – URL: <https://inovmed.elpub.ru/jour/article/view/75> (дата обращения: 16.06.2020).
8. Акименко, Г. В. Психология управления : метод. рекомендации / Г. В. Акименко, Т. М. Михайлова, М. В. Тихонова. – Кемерово : Изд-во КемГМА, 2004. – 20 с. – Текст : электрон. // Электронно-библиотечная система «IPR-books» : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/6203.html> (дата обращения: 16.06.2020). – Режим доступа: для авторизир. пользователей.
9. Актуальные вопросы управления сестринской деятельностью : сб. материалов Межрегион. науч.-практ. конф. выпускников фак. ВСО, посвящ. 55-летию КемГМА / под ред. Е. Н. Гуляева. – Кемерово : Изд-во КемГМА, 2010. – 84 с. – Текст : электрон. // Электронно-библиотечная система «IPR-books» : [сайт]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru/6042.html> (дата обращения: 16.06.2020). – Режим доступа: для авторизир. пользователей.

8. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

8.1. Материально-технические условия для реализации программы

Для самостоятельной работы обучающихся имеются учебные аудитории, оснащенные компьютерной техникой с подключением в сети Internet и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института.

Обучающиеся из числа с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Научная библиотека Института работает в автоматизированной библиотечно-информационной системе ИРБИС 64, на базе которой сформирован электронный каталог на весь фонд документов библиотеки, что позволяет работать с информацией как в библиотеке, так и в режиме удаленного доступа. Читальные залы библиотеки обеспечены доступами к online-ресурсам, предлагаются электронные базы данных из Интернет-ресурсов. Обеспечен доступ к центральной библиотеке образовательных ресурсов Минобрнауки РФ, к информационным ресурсам и услугам научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU. Предоставление доступа к образовательному portalу «Консультант врача», ЭБС «IPRbooks», правовой системе «Гарант», база данных «Вмедицине РФ».

8.2 Реализация программы в системе дистанционного обучения «Прометей»

При реализации программы с полным использованием системы дистанционного обучения каждый слушатель имеет возможность изучить материал тем в индивидуальном порядке.

Одной из составляющей электронной информационно-образовательной среды является автоматизированная информационная система управления образовательной организацией. Система электронной поддержки образовательных программ на базе системы дистанционного обучения обеспечивает:

- идентификацию личности обучающегося;
- доступ к содержанию образовательных программ, в том числе к электронным учебно-методическим комплексам учебных дисциплин (модулей);
- интерактивное взаимодействие и систему обмена информацией между участниками образовательного процесса;
- мониторинг образовательного процесса (текущий контроль) и оценку результатов обучения на основе проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Обязательным условием является авторизация по логину и паролю из любой точки, имеющей доступ к сети Интернет. Логин и пароль для доступа предоставляется при зачислении.

Информационная составляющая программы размещена в подразделе «Библиотека» в формате конспекта лекций, презентаций. Отдельным блоком сформирована рекомендованная к изучению литература, что позволяет ознакомиться с нормативными документами и рекомендациями. Оценить самостоятельно уровень усвоения программы каждый обучающийся может пройдя итоговое тестирование.

8.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

№ п/п	Наименование дисциплины (модули)	ФИО, должность по штатному расписанию	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Основное место работы, должность	Условия привлечения к педагогической деятельности
1.	Экономические аспекты деятельности медицинских организаций	Топалов К.П. Ващенко Т.А. Видягина Т.А.	К.м.н.	КГБОУ ДПО ИПКСЗ Заведующий кафедрой КГБОУ ДПО ИПКСЗ Старший преподаватель КГБОУ ДПО ИПКСЗ Старший преподаватель	Штатный Штатный Штатный