

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования
"ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"
(КГБОУ ДПО ИПКСЗ)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора КГБОУ ДПО "Институт
повышения квалификации специалистов
здравоохранения"
С.М. Колесникова
2024г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Цель: совершенствование компетенций, необходимых для медицинских работников в области организации работы в рамках имеющейся квалификации

Категория обучающихся: основная специальность – «Организация сестринского дела», специальности смежные – «Акушерское дело», «Анестезиология и реаниматология», «Бактериология», «Гистология», «Дезинфекционное дело», «Диетология», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика», «Лабораторное дело», «Медицинский массаж», «Медицинская статистика», «Лечебная физкультура», «Наркология», «Операционное дело», «Рентгенология», «Стоматология», «Стоматология ортопедическая», «Стоматология профилактическая», «Общая практика», «Реабилитационное сестринское дело», «Сестринское дело в косметологии», «Скорая и неотложная помощь», «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Фармация», «Физиотерапия»

Трудоемкость обучения: 72 акад. час. (36 ЗЕТ)

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий

№	Наименование разделов модулей	Общая трудоемк ость, час.	Контактная (аудиторная) работа , в том числе с применением ДОТ, час					Контактная (внеаудиторная) работа (с применением ЭО и (или) ДОТ), час			Форма контроля
			Всего	Лекции	ПЗ, СЗ	СО	ИА	Всего	Лекции	ПЗ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Медицинская организация и общие принципы управления	5	4	4				1		1	Текущий контроль
2.	Конфликты в медицинской организации: основные понятия	5	4	4				1		1	Текущий контроль
3.	Основные причины конфликтов при оказании сестринской помощи	12						12	9	3	Текущий контроль

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.1	Стадии развития конфликта и его последствия	4						4	3	1	Текущий контроль
3.2	Основные структурные методы разрешения конфликтов в сестринском коллективе	4						4	3	1	Текущий контроль
3.3	Моббинг в сестринском коллективе	4						4	3	1	Текущий контроль
4.	Способы управления конфликтами	6	4	4				2		2	Текущий контроль
5.	Роль медицинской сестры в управлении конфликтами	6	4	4				2		2	Текущий контроль
6.	Итоговая аттестация	2	2				2				
	Итого	36	18	16			2	18	9	9	

ПЗ - практические занятия, СЗ - семинарские занятия, СО - симуляционное обучение, ИА - итоговая аттестация

