

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
в коллективный договор
краевого государственного бюджетного образовательного здравоохранения
дополнительного профессионального образования министерства здравоохранения
Хабаровского края
на 2019 – 2022 годы

На основе норм Трудового Кодекса РФ и п. 1.6 «Общие положения» коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом КГБОУ ДПО ИПКСЗ дополнить коллективный договор пунктами следующего содержания:

1. Раздел 7 Коллективного договора «Охрана труда» читать в следующей редакции:

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативно правовыми актами по охране труда обязуется:

7.1. Обеспечить право работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства безопасности труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

7.2. Организовать создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении в соответствии со ст. 212 ТК РФ. Выявлять опасности и профессиональные риски на каждом рабочем месте, проводить их регулярный анализ и оценку для снижения или недопущения повышения их уровней.

7.3. Обеспечить безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, безопасную организацию работ в структурных подразделениях.

7.4. Проводить инструктажи, обучение и проверку знаний по охране труда сотрудникам Учреждения в сроки, установленные нормативно-правовыми актами по охране труда, законодательством Российской Федерации.

7.4.1. Разрабатывать и утверждать по согласованию с профсоюзным комитетом в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, правила и инструкции по охране труда для работников учреждения, контролировать их соблюдение.

7.5. Соблюдать в установленные сроки проведение обязательных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников Учреждения. Обеспечивать дообследование работникам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного осмотра при условии решения (в ходе медицинского осмотра) вопроса о допуске к профессиональной деятельности.

7.5. Обеспечить:

- работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) с учетом вредных факторов на конкретном рабочем месте, приложение № 6.

- учет, ремонт, стирку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание;

- обучение работников пользованию СИЗ;

- работников моющими и обезвреживающими средствами согласно приложению к коллективному договору № 7.

7.6. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, льготы и компенсации в соответствии с приложением № 5.

7.7. Проводить специальную оценку условий труда в целях идентификации, проведения исследований и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

7.8. Устанавливать или отменять работникам Учреждения льготы и компенсации за вредные и неблагоприятные условия труда по результатам специальной оценки условий труда в порядке, установленном законодательством РФ.

7.9. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

7.9.1. Проводить учет микротравм и рассмотрение обстоятельств и причин их получения;

7.10. Проводить обязательное социальное страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.11. Стороны признают право работников отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

7.12. Представительный орган обязуется:

7.12.1. Систематически контролировать состояние охраны труда и, в случае нарушения, принимать меры для доведения условий до требуемых нормативов.

7.12.2. Контролировать предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда установленной льготы и компенсации.

От работников

Представительный орган:

Л.В. Тришина

« 12 » мая 2022 г.

Л.Д. Сковычева

« 16 » мая 2022 г.

Е.В. Кузнецова

« 18 » мая 2022 г.

Работодатель

И.о. ректора

КГБОУ ДПО ИПКСЗ

С.М. Колесникова



« 17 » мая 2022 г.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

от « 30 » № 124 / 06 2022 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников — нет