

Министерство здравоохранения Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»
(КГБОУ ДПО ИПКСЗ)

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Хабаровского края


А.В. Витько
«05» 06 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор


Г.В. Чикова
«24» 05 2020 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 008E80FD1D3EF815A6E52014DF4FBE1443
Владелец: Чикова Галина Всеволодовна
Действителен: с 17.02.2022 до 13.05.2023

ПРОГРАММА
стратегического развития
КГБОУ ДПО «Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения»
министерства здравоохранения Хабаровского края на 2020-2025 годы и на
перспективу до 2030 года

Принята на заседании Ученого Совета
27.05.2020 г., протокол № 04

Хабаровск
2020

СОДЕРЖАНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	3
1 Общие сведения об институте	5
2 Роль Института в регионе	6
3 Основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед Институтом	12
4 Прогнозируемые к 2025 году качественные изменения	13
5 Финансовое обеспечение Программы развития	15
6 Ожидаемые результаты от реализации стратегии	15
7 Сроки реализации Стратегии	16
8 Целевые показатели Стратегии	16
МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КГБОУ ДПО ИПКСЗ	18
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КГБОУ ДПО ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МИНЗДРАВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ НА 2020-2025 ГГ.	23
1 Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения через повышение качества образовательных услуг	23
2 Развитие научно-исследовательского потенциала института и интеграция науки с клиникой	26
3 Укрепление позиций Института в едином научно-образовательном пространстве	29
4 Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава Института	31
5 Развитие и повышения качества предоставления информационно-библиотечных услуг	32
6 Развитие имущественного комплекса	33
7 Повышение уровня финансовой стабильности	35
8 Повышение качества оказания стоматологической помощи	36
9 Повышение эффективности управлением образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельностью	37
10 Развитие имиджевой политики	37

Паспорт Программы стратегического развития КТБОУ ДПО ИШКСЗ

1.	Название Программы	Программа стратегического развития края государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения» министерства здравоохранения Хабаровского края на 2020-2025 годы и на перспективу до 2030 года.
2.	Стратегическая цель Программы	Создание эффективной <i>конкурентоспособной модели</i> социально-ориентированного института, представляющего на рынке услуг в профессиональном образовательном пространстве Дальневосточного федерального округа высококачественное медицинское и фармацевтическое образование, удовлетворяющее образовательные потребности специалистов в области медицины и фармации, способствующее формированию их высокого профессионального уровня.
3.	Приоритетные направления	1. Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения через повышение качества образовательных услуг. 2. Развитие научно-исследовательского потенциала института и интеграция науки с клиникой. 3. Укрепление позиций Института в едином научно-образовательном пространстве. 4. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава. 5. Развитие и повышение качества предоставления информационно-библиотечных услуг. 6. Развитие имущественного комплекса. 7. Повышение уровня финансовой стабильности института. 8. Повышение качества оказания стоматологической помощи. 9. Повышение эффективности управления образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельностью. 10. Развитие имиджевой политики.

4.	Сроки и этапы реализации Программы	I этап – 2020-2021 годы. Задача: создание системы стратегического планирования и мониторинга процессов развития Института. II этап – 2022-2023 годы. Задача: выполнение условий для устойчивого развития Института, как современного образовательного и научного регионального центра. Этап – 2024-2025 годы и далее до 2030 года. Задача: закрепление лидирующих позиций в регионе, как центра дополнительного медицинского профессионального образования.
5.	Ответственные исполнители	Стратегическое управление реализацией Программы осуществляет Ученый совет Института, ректор, проректоры по направлениям деятельности, текущее и оперативное управление – проректоры по направлениям деятельности, деканы факультетов, заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений по направлениям.
6.	Ожидаемые конечные результаты	Решение задач в рамках каждого из приоритетных направлений обеспечит динамические результаты, определяющие облик Института как ведущей образовательной организации в области дополнительного профессионального образования, создание современной образовательной среды, ориентированной на потребности здравоохранения Хабаровского края в квалифицированных кадрах.
8.	Управление реализацией Программы	Реализация Программы развития основана на принципах программно-целевого управления и включает несколько этапов: 1 этап – обсуждение Программы институтским сообществом. 2 этап – принятие Программы на Ученом Совете и согласование документа с учредителем – министерством здравоохранения Хабаровского края. 3 этап – анализ выполнения Программы путем мониторинга целевых показателей и индикаторов по каждому направлению. 4 этап – ежегодный отчет о выполнении Программы на Ученом Совете Института.
9.	Финансирование Программы	Основными источниками финансирования Программы будут средства, получаемые Институтом в рамках финансирования госзадания, от приносящей доход деятельности, а также субсидии на приобретение основных средств.

Общие сведения об институте

Полное официальное наименование Института: краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения» министерства здравоохранения Хабаровского края. Официальное сокращенное наименование Института: КГБОУ ДПО ИПКСЗ. Год основания учреждения: 2001 г. Постановление главы администрации Хабаровского края от 04.06.2001 г. № 219.

Местонахождение Института: 680009, г. Хабаровск, ул. Краснодарская, дом 9.

Организационно-правовая форма: краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования.

Учредитель: Учредителем Института является Хабаровский край. Органом исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя, является министерство здравоохранения Хабаровского края (далее – Учредитель). Отношения между Учредителем и Институтом регулируются Уставом Института и нормативными документами Учредителя.

Институт осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти в установленной сфере.

Правоустанавливающие документы Института:

1. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 15.08.2001 № 27:23-Р378.

2. Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о внесении записи о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, зарегистрировано Инспекцией Федеральной налоговой службы по Железнодорожному району г. Хабаровска от 14.12.2012 серия 27 № 002200201.

3. Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе юридического лица от 27.08.2001 серия 27 № 002311498 ИНН/КПП-2724062140/272401001.

4. Действующая редакция Устава от 23.09.2019 № 939-р

Деятельность Института осуществляется на основании следующих документов:

- лицензии на право ведения образовательной деятельности №2411 от 28.12.2011 серия ААА №002524 выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Срок действия лицензии - бессрочно;

- свидетельства о государственной аккредитации серия 90A01 № 0001478, регистрационный № 1390 от 24.07.2015 г. выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Срок действия до 24.07.2021 г.;

- лицензии на право осуществления медицинской деятельности № ЛО-27-01-002621 от 19.09.2018 серия ЛО-27 № 0002290, выдана министерством здравоохранения Хабаровского края.

Роль Института в регионе

Институт является ведущим образовательным центром в системе дополнительного профессионального образования и единственным в Дальневосточном регионе, реализующим широкий спектр обучающих программ. Действующие партнеры – потребители образовательных и стоматологических услуг. Институт осуществляет многолетнее плодотворное сотрудничество с государственными и частными учреждениями здравоохранения, медицинскими ассоциациями, функционирующими на территории Хабаровского края и за его пределами, реализует программы высшего и дополнительного образования граждан.

Высшее образование представлено подготовкой научно-педагогических кадров в аспирантуре и ординатуре. Дополнительное профессиональное образование представлено в форме профессиональной переподготовки и повышения квалификации врачей, провизоров, среднего медицинского персонала и фармацевтов. Обучение производится за счет средств, выделенных на выполнение государственного задания, а также за счет средств физических и юридических лиц на основе договора об оказании образовательных услуг, заключаемого с обучающимся и (или) с физическим или юридическим лицом.

Деятельность Института осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования, науки, здравоохранения и направлена на выполнение основных положений Стратегии социального и экономического развития Хабаровского края на период до 2025 года, Государственной программы «Развитие здравоохранения Хабаровского края» на период до 2030 года.

Правовой статус Института, его структура и порядок организации деятельности определяются Уставом, а также разработанными нормативными локальными актами по соответствующим направлениям деятельности.

В структуру Института входят 2 управления, 2 факультета, 20 кафедр, учебно-методический отдел, отдел по научной работе и международным связям, научная библиотека, центр информационных технологий и телемедицины, стоматологическая клиника «Стомадент-ДВ» и другие подразделения.

Институт имеет право на проведение специальных экзаменов для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах и претендующих на право ведения медицинской деятельности в

Российской Федерации. Данная услуга востребована специалистами из Киргизии, Казахстана, Молдовы, Таджикистана, Украины.

Институт зарегистрирован на Портале непрерывного медицинского образования (www.edu.rosminzdrav.ru) как образовательная организация для предоставления образовательных услуг в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования. За период с 2016 по 2019 гг. аккредитовано в Координационном совете по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования Российской Федерации более 180 программ по 55 специальностям. В 2017-2019 году прошли обучение более 2500 человек.

В целях обеспечения практической подготовки обучающихся Институтом заключены договоры с краевыми государственными бюджетными учреждениями здравоохранения министерства здравоохранения Хабаровского края.

Ежегодно обучение в стенах Института проходит свыше 9 тысяч слушателей. Специалисты получают дополнительное образование на 20 кафедрах, которые располагаются в большинстве краевых лечебных учреждений, стоматологической клинике института «Стомадент-ДВ», Хабаровском филиале НМИЦ МНТК «Микрохирургия глаза» им. академика С.Н. Федорова. В структуре обучения преобладают специалисты системы здравоохранения Хабаровского края.

Собственной клинической базой Института является стоматологическая клиника «Стомадент-ДВ». Клиника оснащена современным оборудованием, укомплектована квалифицированными кадрами, что позволяет обеспечить весь комплекс необходимой медицинской помощи пациентам на высоком профессиональном уровне. В клинике активно внедряются современные технологии: запись на прием к врачу осуществляется через Интернет, инфомат, работает Call-центр, на сайте клиники размещена информация о предоставляемых услугах.

По состоянию на 01.01.2020 года численность профессорско-преподавательского составляет 148 человек, из них: докторов наук - 21 чел., кандидатов наук - 64 чел. Имеют высшую квалификационную категорию по различным медицинским специальностям 79 чел., первую – 6 чел., вторую – 4 чел. Присвоено почётное звание «Заслуженный врач Российской Федерации» 11 чел., «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - 1 чел., имеют нагрудный знак «Отличник здравоохранения» 35 чел.

Институт принимает активное участие по реализации федеральных и региональных программ по достижению целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» по направлениям «Демография» и «Здравоохранение».

Ежегодно в стенах института проводятся более 80 научно-образовательных мероприятий, в том числе с международным участием. Для освещения наиболее актуальных вопросов в учебный процесс

интегрированы выступления, доклады и лекции приглашенных отечественных и зарубежных ведущих ученых, специалистов различных направлений здравоохранения. Институт имеет возможность проводить видеоконференции, давая возможность специалистам отдаленных районов края, не выезжая за пределы своих территорий, участвовать в научно-образовательных форумах.

Визитной карточкой института по праву считается Международный конгресс «Доказательная медицина – основа современного здравоохранения», ставший уже традиционным и имеющий особый статус не только в крае, но и далеко за его пределами. Нет таких направлений в медицине, которые бы не удостоились внимания форума: детское и женское здоровье, терапия, хирургия, онкология, здоровый образ жизни и медицинское образование, и по всем этим направлениям принимались важные для краевого здравоохранения решения.

С 2019 года Конгресс изменил свой формат. Акцент сделан на социально значимые и более точечные проблемы в здравоохранении и реализацию направлений Национального проекта «Здравоохранение». С этого момента институт радушно принимает в своих стенах делегатов Съездов терапевтов и травматологов-ортопедов Дальнего Востока, Форума ревматологов Дальнего Востока. Из года в год эти значимые события объединяют все больше врачей, ученых из разных регионов Российской Федерации и зарубежья, представителей министерств и ведомств, общественных организаций. Профессиональная кооперация, всесторонний обмен опытом с ведущими российскими и иностранными специалистами из КНР, Р. Корея, Японии, Нидерландов, Италии, Испании, Германии, Австрии позволяют значительно улучшить качество лечения пациентов.

Международная деятельность Института сосредоточена на установлении и развитии партнерских связей с зарубежными медицинскими образовательными и лечебными учреждениями. В настоящее время действуют 14 соглашений и меморандумов о сотрудничестве. В рамках обмена специалисты Института могут стажироваться в ряде стран Азиатско-Тихоокеанского региона, а также принимать иностранных коллег в Хабаровске и делиться с ними знаниями. За время деятельности института по программам стажировок в медицинских учреждениях Республики Корея и Японии прошли обучение 76 медицинских специалистов учреждений здравоохранения Хабаровского края по различным медицинским специальностям.

Сотрудники института принимают участие в международных форумах, симпозиумах и конгрессах с посещением передовых медицинских центров в более, чем 20 странах Европы, Америки, Азии таких, как КНР, Р. Корея, Япония, Нидерланды, Италия, Испания, Германия, Австрия и др. Издаются публикации в зарубежных изданиях.

Начиная с 2010 года, налажено взаимовыгодное сотрудничество в области здравоохранения между Хабаровским краем и Провинцией Кёнги-до (Республика Корея), на основе которого осуществляются мероприятия по

обмену специалистами и стажерами, проводятся при взаимной поддержке научно-практические конференции. За период 2010-2019 гг. по программам стажировок в медицинских учреждениях Республики Корея прошли обучение 42 медицинских специалиста учреждений здравоохранения Хабаровского края по различным медицинским специальностям: нейрохирургия, хирургия, общая хирургия, ортопедия, анестезиология, кардиологи, акушерство и гинекология, урология, радиология, онкология. Было проведено 6 совместных научно-практических конференций с участием медицинских специалистов ведущих клиник Республики Корея. Основными темами обсуждений являются направления по решению проблем сохранения репродуктивного здоровья женщин, вопросы кардиологии, внедрения передовых технологий диагностики и лечения в онкологии и эндоваскулярной хирургии.

В рамках проведения «Года Японии в России» в 2017 году подписано Соглашение о сотрудничестве между КГБОУ ДПО ИПКСЗ и Университетом медицины и здравоохранения Хоккайдо по вопросам взаимного обмена знаниями, научной и методической информацией и совместной научно-исследовательской работы. В 2020 году запланирован уже четвертый международный медицинский симпозиум Хабаровск-Хоккайдо «Эффективная профилактика – инвестиция в здоровье», затрагивающий вопросы предупреждения заболеваний с учетом генетических, физиологических и биохимических особенностей пациента.

В соответствии с распоряжением министерства здравоохранения Хабаровского края от 28.06.2018 №733-р «Об утверждении Персонального состава главных внештатных специалистов министерства здравоохранения Хабаровского края» из 78 специалистов 28 работают в ИПКСЗ на штатных должностях и условиях совместительства. В их задачи входит разработка концепции и стратегии развития возглавляемых ими специализированных служб, локальных нормативных актов по ее совершенствованию, подготовка и участие в работе научно-практических конференций, работа с медицинской документацией в качестве экспертов, разбор жалоб и пр.

На базе института работает Аттестационная комиссия министерства здравоохранения Хабаровского края, которая оказывает сопровождение аттестации врачей и среднего медицинского персонала. Ежегодно аттестацию проходит более 1500 специалистов. С 2020 года перед Аттестационной комиссией ставится задача привести содержание аттестационных отчетов врачей и среднего медицинского персонала к требованиям Проффессиональных стандартов.

Сотрудники института активно взаимодействуют со средствами массовой информации. Ежегодно в печати, на TV и радио проходит около 200 выступлений перед населением, посвященных здоровому образу жизни, профилактике болезней системы кровообращения, онкологических заболеваний, факторов риска развития неинфекционных заболеваний. В настоящее время особое внимание уделяется работе со СМИ по

направлениям Национального проекта «Демография» и «Здравоохранение».

В Институте важное место занимает информационно-библиотечное обеспечение образовательных программ. Фонд научной библиотеки включает учебную, научную литературу, периодические и электронные издания и обеспечивает сопровождение реализуемых образовательных программ, оперативное информационно-библиотечное обслуживание слушателей, преподавателей и других заинтересованных лиц.

Библиотечный фонд формируется в соответствии с тематико-типологическим планом комплектования, картотекой книгообеспеченности, заявками кафедр и подразделений Института. Фонд библиотеки укомплектован печатными и/или электронными изданиями в соответствии с требованиями ФГОС. Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает научные, официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания.

По состоянию на 01.01.2020 года печатный фонд библиотеки насчитывает 46891 экземпляр, в том числе учебно-методической литературы – 17260 экз., научной – 16181 экз., периодических изданий – 12 949 экз. Книгообеспеченность учебной литературой обучающихся по программам высшего образования составляет 0,7-0,9 экз., по дополнительной – 0,5-1,0.

Фонд электронной библиотеки Института составляет 42334 экз., включая электронные копии трудов сотрудников, электронный каталог, который постоянно пополняется. Данные ресурсы размещены на сайте Института, что предоставляет пользователям индивидуальный неограниченный доступ из любой точки. Обеспеченность слушателей полнотекстовыми электронными копиями трудов сотрудников Института и электронному каталогу библиотеки достигает 100%.

Обучающиеся обеспечены доступом к электронно-библиотечной системе «Консультант врача». По итогам анализа книгообеспеченности и тестирования внешних электронных ресурсов, имеющих медицинский контент, заключены договоры на приобретение доступа к ЭБС «IPRbooks» и информационному portalу «ВМедицине.РФ». Зарегистрированным пользователям библиотеки доступны 65 наименований электронных версий центральных и региональных медицинских журналов.

Библиотека обслуживает в год более 3500 читателей. В читальных залах слушатели имеют возможность пользоваться on-line ресурсами, им предлагаются электронные базы данных из открытых Интернет-ресурсов по необходимой образовательной программе. Каждый обучающийся имеет доступ к центральной библиотеке образовательных ресурсов Минобразования РФ, к информационным данным и услугам научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU.

В зале электронной информации библиотеки предоставлялся доступ к правовой системе "Гарант". Достаточное наличие в библиотечном фонде современных источников учебной и учебно-методической

литературы позволяет успешно реализовать образовательные программы всех уровней.

В институте функционирует издательский центр. Он выпускает учебные пособия, монографии, сборники научных трудов, журнал «Здравоохранение Дальнего Востока», газету «ALMA MATER». Научно-практический журнал «Здравоохранение Дальнего Востока» был учреждён в 2002 г. для освещения результатов научно-исследовательской и клинической работы Института. Это рецензируемое периодическое издание ориентировано на всех специалистов медицинской отрасли, обеспечивающих научное сопровождение лечебного процесса и решающих практические проблемы оказания медицинской и лекарственной помощи населению края. Журнал обеспечивает обмен опытом в медицинской науке и практике, о чём свидетельствует факт публикации статей коллег из ДФО и других регионов Российской Федерации, а также зарубежных исследователей и практиков. Сотрудники Института принимали и принимают участие во многих краевых и Всероссийских конкурсах – как медицинских, так и межотраслевых. Многочисленные призовые места и награды подтверждают их высокий профессионализм.

Комплексную информационно-техническую поддержку образовательного процесса в Институте обеспечивает центр информационных технологий и телемедицины (ЦИТиТ). Все структурные подразделения Института обеспечены компьютерной техникой, оргтехникой и мультимедийным оборудованием. Доступ к глобальным сетям обеспечивается через волоконно-оптические каналы связи на скорости до 65 Мбит/сек. Информационную открытость образовательной организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации обеспечивает официальный сайт КГБОУ ДПО ИПКСЗ www.ipksz.ru. На сайте ipksz.ru более 2342 действующих страниц. Ведется статистика по посещению сайта. По данным Спутник (Аналитика) и Яндекс (Метрика) за 2018 год просмотров всего – 229613, уникальных просмотров всего – 164712. Стоматологическая клиника ИПКСЗ «Стомадент-ДВ» как медицинская организация представлена в сети интернет сайтом – stomadent-dv.ipksz.ru.

Сотрудники ЦИТиТ обеспечивают техническую поддержку реализации образовательных программ с применением ДОТ (дистанционные образовательные технологии) и ЭО (электронное обучение) с использованием аппаратно-программных кодеков Cisco, программного сервера видеоконференцсвязи TrueConf и системы дистанционного обучения «Прометей» (далее – СДО «Прометей»). В СДО «Прометей» проводится работа по созданию электронных образовательных ресурсов, реализуемых образовательных программ, размещения оценочных материалов (тесты) и др. Кроме того, СДО «Прометей» активно используется, как база для самостоятельной работы обучающихся по программам повышения квалификации. Применение ДОТ и ЭО позволяет повысить доступность

получения образовательных услуг не только на территории Хабаровского края, но и всего Дальневосточного федерального округа.

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) обеспечивает информационную открытость Института в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования и обеспечивает доступ пользователей к информационно-образовательным ресурсам. Информационное наполнение ЭИОС определяется требованиями реализуемых в Институте образовательных программ и осуществляется объединенными усилиями профессорско-преподавательского состава, сотрудников центра информационных технологий и телемедицины, управления по учебной работе, научной библиотеки и других структурных подразделений Института.

К 2030 году Институт будет функционировать с выстроенной системой конструктивного стратегического управления, характеристиками которой являются, открытость и активная позиция в работе с партнерами, четкость делегирования полномочий и распределение зон ответственности; управление по результатам. Система управления компетенциями сотрудников, их обновление обеспечат поддержание основных направлений деятельности Института, создающих долгосрочные конкурентные преимущества предоставляемых образовательных услуг.

Программа предлагает инновационную модель развития Института и предусматривает тесное взаимодействие с системой здравоохранения Хабаровского края, а также целенаправленную подготовку специалистов со средним и высшим медицинским образованием, полностью готовых к тому, чтобы применить полученные знания и умения на практике, максимально используя их во благо пациента.

Основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед Институтом

В процессе реализации Программы развития значительное внимание будет уделяться распознаванию и оценке возможных рисков, которые могут привести к не достижению её целей или получению некачественных результатов. Управление Программой будет ориентировано на две основные группы рисков: внешние (системные) и внутренние риски, оказывающие непосредственное влияние на деятельность Института.

Внешние риски — экономические, социально-политические и демографические могут возникнуть в результате:

- слабо развитой социальной инфраструктуры, отсутствия комфортных условий проживания, в результате оттока экономически активного населения, в том числе медицинских работников, с Дальнего Востока;
- сокращения поступлений средств от приносящей доход деятельности при неблагоприятной экономической конъюнктуре и др.

Для минимизации воздействия внешних рисков на деятельность Института в процессе реализации Программы развития предусматривается

постоянный мониторинг внешней среды, укрепление связей с органами власти, ориентация на проекты и программы развития Хабаровского края и ДФО.

Наиболее вероятные внутренние риски – организационно-управленческие, технические и финансовые. Для минимизации проявления внутренних рисков будет разработан комплекс мер, предусматривающий:

- формирование эффективной системы управления, основанной на использовании современных технологий программно-целевого планирования, управления качеством оказания образовательных услуг;
- развитие материально-технической базы Института, в т.ч. стоматологической поликлиники «Стомадент ДВ»;
- проведение активной кадровой политики, которая позволит увеличить укомплектованность и острепененность штатными профессорско-преподавательскими кадрами и послужит стимулом к выполнению задач Программы стратегического развития;
- увеличение количества научно-инновационных разработок сотрудников Института для нужд практического здравоохранения в соответствии с целями и задачами Национального проекта «Здравоохранение»;
- развитие международного сотрудничества в области здравоохранения;
- улучшение наукометрических показателей, повышение индекса цитирования журнала «Здравоохранение Дальнего Востока»;
- повышение качества предоставления информационно-библиотечных услуг;
- модернизацию существующих и разработку новых информационных систем в рамках единой информационно-образовательной среды;
- расширение доходов Института за счет приносящей доход деятельности;
- построение системы регулярного мониторинга и оценки реализации Программы, обеспечивающей постоянный контроль и анализ выполнения запланированных мероприятий.

Прогнозируемые к 2025 году качественные изменения

Миссия КГБОУ ДПО ИПКСЗ – формирование социально-ориентированного института, осуществляющего подготовку высококвалифицированных специалистов здравоохранения, способствующего повышению качества медицинских и фармацевтических услуг и укреплению здоровья жителей Хабаровского края и Дальневосточного федерального округа.

Стратегическая цель КГБОУ ДПО ИПКСЗ – создание эффективной конкурентоспособной модели социально-ориентированного института, представляющего на рынке услуг в профессиональном образовательном

пространстве Дальневосточного федерального округа высококачественное медицинское и фармацевтическое образование, удовлетворяющее образовательные потребности специалистов в области медицины и фармации, способствующее формированию их высокого профессионального уровня.

Видение КГБОУ ДПО ИПКСЗ:

1. Конкурентоспособный медицинский институт, реализующий гибкую модель подготовки специалистов с высшим и последипломным образованием, в том числе в системе непрерывного медицинского образования.

2. Научно-инновационный центр в области здравоохранения, обеспечивающий разработку и внедрение передовых научных технологий в практическое здравоохранение.

3. Социально-ответственный институт, успешно сотрудничающий с вузами-партнерами и медицинскими организациями Хабаровского края, Дальневосточного федерального округа и зарубежья.

4. Институт со славной историей и традициями, формирующими высокую культуру и приверженность ценностям среди сотрудников и слушателей.

Идейным стержнем Программы стратегического развития является инновационный подход к процессам, происходящим в Институте, позиционирование вуза как образовательного, научного центра Хабаровского края, реализующего свою деятельность на совмещении современных подходов к дополнительному медицинскому, фармацевтическому образованию и повышению эффективности научной и инновационной деятельности. Это позволит Институту успешно конкурировать на рынке образовательных услуг региона. Ключевыми качественными характеристиками изменений в содержании и результатах образовательной деятельности станут: регулярная актуализация содержания реализуемых программ с участием работодателей. Ревизия перечней наполняемости программ и направлений переподготовки и повышения квалификации будет направлена на потребности края.

Качество и объем научной и инновационной деятельности существенно вырастут. Привлечение к выполнению научных работ специалистов-практиков, будет способствовать развитию кадрового потенциала. Врачи-практики будут принимать самое активное участие в подготовке кадров организации и проведении конгрессов, съездов, конференций, а также различных научных мероприятий всех уровней организации. Решения, сформированные в результате научных исследований и защищенные патентами и свидетельствами, будут активно использоваться в образовательной деятельности Института и практическом здравоохранении.

Финансовое обеспечение Программы развития

Реализация Программы развития базируется на устойчивом финансовом обеспечении запланированных мероприятий. Финансовые расходы предполагается осуществлять, исходя из сложившихся норм финансирования системы образования и мер по обеспечению государственных гарантий педагогическим работникам системы образования и обучающимся. Выполнение Программы будет обеспечиваться через ассигнования из бюджета Хабаровского края на функционирование системы здравоохранения, а также путем привлечения централизованных и нецентрализованных средств.

К централизованным средствам относятся, прежде всего, бюджетные средства. К нецентрализованным средствам относятся, прежде всего, дополнительные источники финансирования (внебюджетные источники).

Планирование бюджетных ассигнований краевого бюджета Институту на очередной финансовый год и на плановый период осуществляется в порядке и в соответствии с методикой, устанавливаемой министерством финансов Хабаровского края с учетом проекта государственного задания на очередной финансовый год и плановый период, а также его выполнения в отчетном и текущем годах.

Бюджетные источники состоят из субсидий краевого бюджета, предоставляемых Институту на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по подготовке и обучению кадров и субсидий на иные цели, в т.ч. капитальный ремонт, закупку оборудования.

Внебюджетные источники включают доходы: от оказания платных образовательных услуг по основным образовательным программам; от реализации дополнительных образовательных программ; от эффективного управления имуществом комплексом; от прочих видов деятельности.

В период до 2030 г. Институт рассчитывает значительно повысить объем средств, поступающих из внебюджетных источников за счет увеличения количества обучающихся по программам высшего и дополнительного профессионального образования, развития непрофильных сервисов и повышения эффективности использования имущества комплекса.

Ожидаемые результаты от реализации стратегии

1. Развитие системы управления Институтом на основе программно-целевого планирования и укрепление сотрудничества с образовательными, медицинскими и научными организациями.
2. Повышение качества образовательных услуг за счет интеграции научной, инновационной деятельности.
3. Обеспечение потребности специалистов в широком спектре основных и дополнительных профессиональных образовательных программ в востребованных формах в условиях непрерывного образования.

4. Увеличение количества научно-инновационных разработок сотрудников Института для нужд практического здравоохранения в соответствии с целями и задачами Национального проекта «Здравоохранение».

5. Обеспечение условий для укрепления кадрового потенциала за счет привлечения ведущих специалистов отрасли и талантливой молодежи.

6. Развитие международного сотрудничества в области здравоохранения в форме проведения совместных конференций, симпозиумов, обмена специалистами, совместных публикаций и пр.

7. Улучшение наукометрических показателей, повышение индекса цитирования журнала «Здравоохранение Дальнего Востока».

8. Повышения качества предоставления информационно-библиотечных услуг.

9. Сокращение затрат на содержание и функционирование Института за счет эффективного управления имуществом комплексом.

10. Расширение системы дополнительных источников финансирования.

11. Повышение доступности и качества оказания стоматологических услуг на основе обновления инфраструктуры клиники «Стомадент-ДВ» и внедрения технологий бережливого производства.

Сроки реализации Стратегии

2020 года – разработка и утверждение Стратегии, плана основных мероприятий и Стратегического плана развития Института, реализация первоочередных мероприятий, аудит эффективности (Приложение 1 и 2).

2021-2024 годы – реализация мероприятий Стратегического плана развития Института, аудит эффективности.

2025 год – завершение реализации мероприятий Стратегического плана развития Института, подведение итогов, аудит эффективности.

Целевые показатели Стратегии

Увеличение количества новых образовательных программ в системе непрерывного образования

Увеличение числа обучающихся, подготовленных для прохождения первичной специализированной и периодической аккредитации.

Увеличение количества программ с применением инновационных образовательных технологий (объем дистанционного, электронного и симуляционного обучения).

Увеличение пятилетнего импакт-фактора в сравнении с показателями за 2019 г.

Увеличение показателя журнала «Здравоохранение Дальнего Востока» в рейтинге SCIENC INDEX в сравнении с показателями за 2019 г.

Увеличение среднего Индекса Хирша в сравнении с показателями за 2019 г.

Увеличение доли научно-практических мероприятий с участием зарубежных специалистов в сравнении с показателями за 2017-2019 гг.

Поддержание норм книгообеспеченности учебной литературой обучающихся по программам высшего образования и дополнительным программам.

Оптимизация затрат на содержание и функционирование Института за счет эффективного управления имущественным комплексом.

Повышение удовлетворённости потребителей стоматологических услуг доступностью и качеством стоматологических услуг.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Программе стратегического
развития краевого государственного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Институт повышения
квалификации специалистов
здравоохранения»

Мероприятия Программы стратегического развития КГБОУ ДПО ИПКСЗ

Цель	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения через повышение качества образовательных услуг	1. Повышение эффективности подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения.	Образовательная деятельность		
		Эффективное управление образовательным процессом путем совершенствования взаимодействия ее участников.	2020-2025	Управление по УР, деканаты, кафедры
		Разработка образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования с учетом требований ФГОС и содержания профессиональных стандартов.	2020-2025	
		Ежегодная актуализация профессиональных образовательных программ на основе результатов внедрения науки и практики.	2020-2025	
		Повышение эффективности непрерывного медицинского и фармацевтического образования.	2020-2025	
		Расширение образовательных границ. Ориентация на перспективные потребности общества, образования и государства.	2020-2025	
		Развитие мобильного образования. Персонализированные технологии.	2020-2025	
		Развитие новых форм сетевого взаимодействия.	2020-2025	
		Создание адаптивных программ (модулей) для сопровождения интегрированного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).	2020-2025	
		Применение инновационных образовательных технологий и методов в образовательном процессе	2020-2025	
		Проведение процедуры государственной аккредитации программ высшего образования.	2020-2025	
		Профессионально-общественная аккредитация высшего и дополнительного профессионального образования.	2020-2025	
		Использование симуляционных технологий в образовательном процессе с позиции компетентностного подхода.	2020-2025	
		Проведение рейтинга кафедр и педагогических работников. Развитие системы поощрений с целью мотивации в саморазвитии.	2020-2025	
		Информатизация и доступность образования. Совершенствование единой электронной информационно-образовательной среды.	2020-2025	
		Привлечение работодателей и ведущих специалистов отрасли к реализации и	2020-2025	
	2. Оценка результатов повышения			

	качества образования	оценке уровня освоения программ Независимая оценка качества предоставляемых образовательных услуг (внутренняя и внешняя).	2020-2025	Упр. по НикР
			2020-2025	
Достижение лидирующих позиций по избранному направлению научного инновационного развития Института.		Участие Института в первичной специализированной и периодической аккредитации специалистов. Научное и инновационное развитие - Охрана здоровья матери и ребенка, детей и подростков, женщин репродуктивного возраста; - Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями; - Борьба с онкологическими заболеваниями. Паллиативная медицинская помощь; - Разработка и внедрение высокотехнологичных методов диагностики и лечения в хирургической практике; - Проблемы соматической патологии, современные технологии в организации лечебно-диагностической помощи больным; - Изучение социально-значимых неврологических заболеваний в Хабаровском крае; - Управление, экономика и право в здравоохранении. Кадры; - Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи; - Лекарственная помощь населению Хабаровского края; - Профилактика хронических ЛОР-заболеваний у населения Дальнего Востока; - Разработка и внедрение высокотехнологичных методов диагностики и лечения в ревматологической практике.	2020-2025	Упр. по НикР
			2020-2025	
			2020-2025	
			2020-2025	
			2020-2025	
3. Международное сотрудничество	Повышение уровня публикации «Здравоохранение Дальнего Востока»	Организация аналитической работы главными внештатными специалистами – работниками Института по заданию вышестоящих органов. Взаимодействие Института и КГБУЗ ККБ№1 Минздрава Хабаровского края по работе в центрах развития компетенций специалистов здравоохранения: - центр развития компетенций по маркировке лекарственных средств. Проведение тематических научно-практических конференций по вопросам развития медицинского образования, науки, инноваций, организация международных научных и образовательных форумов. Создание условий для выполнения научных работ сотрудниками Института, а также специалистами здравоохранения на клинических базах. Подготовка монографий, методических рекомендаций, информационных писем во взаимодействие с практическим здравоохранением, другими ведомствами по актуальным вопросам регионального здравоохранения. Организация рецензирования аттестационных отчетов специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием. Организация рационализаторской и изобретательской деятельности сотрудников Института и практических врачей, медицинских учреждений Хабаровского края. Развитие международного сотрудничества в области здравоохранения: - проведение совместных конференций, симпозиумов и пр.; - обмен специалистами; - совместные публикации, издание монографий и пр.	2020-2025	Упр. по НикР
			2020-2025	
			2020-2025	
			2020-2025	
4. Повышение публикационной активности журнала «Здравоохранение Дальнего Востока»		Повышение индекса цитирования журнала «Здравоохранение Дальнего Востока» (импакт-фактора). Повышение уровня журнала «Здравоохранение Дальнего Востока» в общем рейтинге SCIENCE INDEX. Повышение уровня среднего индекса Хирша института.	2020-2025	Упр. по НикР
			2020-2025	

	5. Информационная работа	Работа коллективов кафедр со средствами массовой информации в части формирования у детей и лиц трудоспособного возраста к мотивации к ведению здорового образа жизни, профилактике заболеваний. Отражение работы, проведенной управлением по науке и клинической работе, на сайте Института, в инстаграмм, других информационных площадках.	2020-2025	
			2020-2025	
Укрепление позиций Института в едином научно-образовательном пространстве	Укрепление позиций Института в едином научно-образовательном пространстве	Укрепление позиций		
		1. Развитие партнерских отношений с ведущими российскими и зарубежными образовательными научными, отраслевыми центрами в области образования, науки и медицины	Укрепление позиций	
			Расширение сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными организациями в рамках совместных образовательных, научно-исследовательских и медицинских проектов (сетевые программы, конгрессы, конференции, гранты, стажировки и т.д.).	
			Сотрудничество с государственными и другими организациями (представителями работодателей, общественными некоммерческими профессиональными организациями - ассоциациями, союзами и т.д.) для привлечения к экспертизе образовательных программ, практической подготовке обучающихся, участию в итоговой аттестации, внешней независимой оценке качества образовательных услуг.	
			Информационная открытость и доступность Института для российских и зарубежных партнеров. Мониторинг международного рынка инновационных образовательных и медицинских технологий.	
			Создание единого электронного образовательного ресурса Института, включающего внутренний и внешний контент: внутренних (преподаватели, обучающиеся, сотрудники, обеспечивающие образовательный процесс) и внешний (представители медицинского сообщества и население).	
			Участие Института в составе общественных образовательных организаций в целях повышения образовательного, научного и технологического потенциалов в интересах устойчивого инновационного развития.	
Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава Института	Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава Института	1. Подготовка высококвалифицированных научных педагогических кадров и другого персонала	Ресурсное обеспечение деятельности Института	
			Прогнозирование и перспективное планирование профессионального роста преподавателей.	
			Повышение уровня кадрового обеспечения образовательного процесса.	
			Развитие кадрового потенциала, предусматривающего привлечение к преподавательской и научной деятельности молодых ученых, высококвалифицированных специалистов системы здравоохранения.	
			Повышение профессионального уровня преподавателей и других сотрудников.	
			Формирование кадрового резерва.	
			Применение профессиональных стандартов.	
Развитие и повышения качества предоставления	Развитие и повышения качества предоставления	2. Создание эффективной системы управления персоналом	Развитие механизмов реализации социальной поддержки работников Института	
			Участие в создании электронной информационно-образовательной среды Института	

информационно-библиотечных услуг.	1. Внедрение в работу библиотеки инновационных технологий, освоение новой версии автоматизированной библиотечной системы «Ирисб64». 2. Цифровизация учебных, учебно-методических, изданий научно-педагогических сотрудников Института. 3. Мониторинг книгообеспеченности учебных дисциплин, реализуемых Институтом, в соответствии с аккредитационными требованиями.	Внедрение в работу библиотеки инновационных технологий, продолжение освоения автоматической информационно-библиотечной программы «Ирисбис», анализ новых версий программы, выбор дополнений Приобретение полнотекстовых ЭБС, в том числе доступа к БД периодических медицинских изданий Формирование полнотекстовой БД учебных, учебно-методических, научных публикаций научно-преподавательского состава Института в Электронной библиотеке ИБ. Постоянный мониторинг книгообеспеченности учебных дисциплин, реализуемых Институтом, актуализация карт книгообеспеченности основных образовательных программ.	2020-2025	Научная библиотека
				ЦИТИГ, научная библиотека
				ЦИТИГ, научная библиотека
				Научная библиотека
Развитие имущественного комплекса	Сокращение перечня помещений КГБОУ ДПО ИПКСЗ, требующих текущего ремонта за счет своевременно проводимых работах по предупреждению износа конструкций, отделки, инженерного оборудования, а также работах по устранению мелких повреждений и неисправностей. Приведение в соответствие здания и помещения КГБОУ ДПО ИПКСЗ требованиям Госпотребнадзора, Роспотребнадзора Реализация мероприятий по ежегодному снижению расходов на тепловую энергию Совершенствование ИТ-инфраструктуры института Обновление парка симуляционного и другого оборудования Модернизация существующих и разработка новых информационных систем в рамках единой информационно-образовательной среды Совершенствование качества планирования доходов от приносящей доход деятельности Приобретение товаров, работ, услуг в требуемом объеме, установленного качества с наименьшими затратами, путем проведения конкурсных процедур Соблюдение доли оплаты труда, направляемого на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала Обеспечение мер по социальной защите работников и обучающихся. Поддержание достигнутого уровня целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников и повышение должностных окладов всех работников с периодичностью, устанавливаемом законодательством, а при наличии финансовых средств – ежегодно. Улучшение системы материального стимулирования работников, в целях повышения качества выполняемой работы и поощрения за выполненную работу при наличии финансовых ресурсов.	Сокращение перечня помещений КГБОУ ДПО ИПКСЗ, требующих текущего ремонта за счет своевременно проводимых работах по предупреждению износа конструкций, отделки, инженерного оборудования, а также работах по устранению мелких повреждений и неисправностей. Приведение в соответствие здания и помещения КГБОУ ДПО ИПКСЗ требованиям Госпотребнадзора, Роспотребнадзора Реализация мероприятий по ежегодному снижению расходов на тепловую энергию Совершенствование ИТ-инфраструктуры института Обновление парка симуляционного и другого оборудования Модернизация существующих и разработка новых информационных систем в рамках единой информационно-образовательной среды Совершенствование качества планирования доходов от приносящей доход деятельности Приобретение товаров, работ, услуг в требуемом объеме, установленного качества с наименьшими затратами, путем проведения конкурсных процедур Соблюдение доли оплаты труда, направляемого на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала Обеспечение мер по социальной защите работников и обучающихся. Поддержание достигнутого уровня целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников и повышение должностных окладов всех работников с периодичностью, устанавливаемом законодательством, а при наличии финансовых средств – ежегодно. Улучшение системы материального стимулирования работников, в целях повышения качества выполняемой работы и поощрения за выполненную работу при наличии финансовых ресурсов.	2020-2025	ХО
				ЦИТИГ
				Упр. по УР
				ЦИТИГ
				ПЭО, Бух
				ПЭО
				ПЭО
				Упр. по УР ПЭО, ОК
				ПЭО
				ПЭО
Повышение уровня финансовой стабильности, обеспечение конкурентоспособности	1. Увеличение доходов от приносящей доход деятельности 2. Оптимизация расходов. 3. Повышение уровня жизни работников и обучающихся.	Повышение качества, доступности стоматологических услуг прикрепленному населению города Хабаровска. 3. Развитие уникальных стоматологических услуг.	Повышение качества оказания стоматологической помощи	Поликлиника «Стоматент-ДВ»
				2020-2025
				Поликлиника «Стоматент-ДВ»
				2020-2025

Повышение эффективности управления деятельностью Институтом				
Повышение эффективности управленiem образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельностью	Совершенствование системы управления Институтом в современных социально-экономических условиях	Развитие эффективного информационно-документационного и юридического обеспечения процесса управления Институтом. Оптимизация системы управления Института. Повышение эффективности управления, исключение дублирования функций, передача на аутсорсинг. Развитие системы внутреннего электронного документооборота	2020-2025	ЦИТИТ, ОК, юрист
				ЦИТИТ, ХО
				ЦИТИТ, ОК
				ЦИТИТ, ОК
Развитие имиджевой политики				
Формирование позитивного образа о деятельности Института.	Продвижение бренда Института	Широкое освещение в СМИ (печатные, телевизионные, Интернет-ресурсы) деятельности Института Совершенствование открытой электронной образовательной площадки. Увеличение количество пользователей.	2020-2025	Упр. по УР, НиКР,
				Упр. по УР, НиКР,

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Программе стратегического развития краевого государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КГБОУ ДПО ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МИНЗДРАВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ НА 2020-2025 ГГ.

1. Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения через повышение качества образовательных услуг.
2. Развитие научно-исследовательского потенциала института и интеграция науки с клиникой.
3. Укрепление позиций Института в едином научно-образовательном пространстве.
4. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава Института.
5. Развитие и повышения качества предоставления информационно-библиотечных услуг.
6. Развитие имущественного комплекса.
7. Повышение уровня финансовой стабильности.
8. Повышение качества оказания стоматологической помощи.
9. Повышение эффективности управления образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельностью.
10. Развитие имиджевой политики

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Направление 1. Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения через повышение качества образовательных услуг												
1	Эффективное управление образовательным процессом путем совершенствования взаимодействия ее участников	Степень удовлетворенно сти	Отчет	(в %)	100	100	100	100	100	100	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделение	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
2	Разработка образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования с учетом требований ФГОС и содержания профессиональных стандартов.	Не менее 95%	Отчет	(в %)	95	95	95	95	95	95	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
3	Ежегодная актуализация профессиональных образовательных программ на основе результатов внедрения науки и практики	Не менее 95%	Отчет	(в %)	95	95	95	95	95	95	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
4	Повышение эффективности непрерывного медицинского и фармацевтического образования	Доля обученных по программам НМО	Отчет	(в %)	30	40	50	70	80	100	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
5	Расширение образовательных границ. Ориентация на перспективные потребности общества, образования и государства.	Доля обученных из других территорий	Отчет	(в %)	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
6	Развитие мобильного образования. Персонализированные технологии.	Доля обученных по программам академической мобильности	Отчет	(в %)		не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
7	Развитие новых форм сетевого взаимодействия	Доля программ, реализованных в сетевой форме	Отчет	(в %)	1	1	1	1	1	1	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
8	Создание адаптивных программ (модулей) для сопровождения интегрированного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).	Наличие лиц с ОВЗ, прошедших обучение	Отчет	да/нет	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
9	Применение инновационных	Доля	Отчет	(в %)	20	40	50	60	70	80	Упр. по УР,	Текущее

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достиженные результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделение	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
	образовательных технологий и методов в образовательном процессе	преподавателей									деканаты, кафедры	фин-е
10	Использование симуляционных технологий в образовательном процессе с позиции компетентностного подхода	Доля преподавателей	Отчет	(в %)	20	40	50	60	70	80	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
11	Привлечение работодателей и ведущих специалистов отрасли к реализации и оценке уровня усвоения программ	Доля лиц	Отчет	не менее 10 %	не менее 10	не менее 10	не менее 10	не менее 10	не менее 10	не менее 10	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
12	Информатизация и доступность образования. Совершенствование единой электронной информационно-образовательной среды.	Доля завершивших обучение с применением ДОТ и ЭО	Отчет	(в %)	не менее 10	не менее 20	не менее 30	не менее 40	не менее 50	не менее 50	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
13	Проведение рейтинга кафедр и педагогических работников. Развитие системы поощрений с целью мотивации в саморазвитии.	Рейтинг кафедр и педагогических работников	Отчет	да/нет-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
14	Независимая оценка качества предоставляемых образовательных услуг (внутренняя и внешняя).	Анкетирование (внешняя)	Отчет	(в %)	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
		Анкетирование(внутренняя)	Отчет	(в %)	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
15	Проведение процедуры государственной аккредитации программ высшего образования	Приказ Рособразнадзора РФ	Отчет	да/нет	-	да/нет	-	-	-	-	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
16	Профессионально-общественная аккредитация программ высшего и дополнительного профессионального образования.	Свидетельство о профессиональной о-общественной аккредитации	Отчет	да/нет	да/нет	-	-	-	да/нет	-	Упр. по УР, деканаты, кафедры	Текущее фин-е
17	Участие Института в первичной специализированной и	Выполнений условий	Отчет	(в %)	100	100	100	100	100	100	Упр. по УР, деканаты,	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
	периодической аккредитации специалистов	Положения об аккредитации специалистов									кафедры	
Направление 2. Развитие научно-исследовательского потенциала института и интеграция науки с клиникой												
1	Реализация коллективами кафедр Института комплексной научно-практической программы по приоритетным направлениям развития здравоохранения края	Реализация коллективами кафедр Института комплексной научно- практической программы по приоритетным направлениям	Отчет о реализации коллективами кафедр Института комплексной научно- практической программы	Выполн ение плана работы (да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НиКР	Текущее фин-е
2	Организация аналитической работы главными внештатными специалистами – работниками Института по заданию вышестоящих органов.	Аналитическая работа	Отчет об аналитической работе главными внештатными специалистами – работниками Института по заданию вышестоящих органов	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НиКР	Текущее фин-е
3	Взаимодействие Института и КГБУЗ ККБ№1 Минздрава Хабаровского края по работе в центрах развития компетенций специалистов здравоохранения: - центр развития компетенций по маркировке лекарственных средств.	Организация работы центров компетенций	Методические рекомендации по организации работы центров компетенции и технологиям управления ЛС	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НиКР	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделение	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
4	Проведение тематических научно-практических конференций по вопросам развития медицинского образования, науки, инноваций, организация международных научных и образовательных форумов.	Проведение тематических научно-практических конференций	Отчет о проведении тематических научно-практических конференций	Выполнение плана работы (да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
5	Создание условий для выполнения научных работ сотрудниками Института, а также специалистами здравоохранения на клинических базах.	Выполнение научных работ в срок	Отчет о выполнении научных работ в срок	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
6	Подготовка монографий, методических рекомендаций, информационных писем во взаимодействии с практическим здравоохранением, другими ведомствами по актуальным вопросам регионального здравоохранения.	Подготовка монографий, методических рекомендаций, информационных писем	Отчет о подготовке монографий, методических рекомендаций, информационных писем	Выполнение плана работы (да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
7	Развитие международного сотрудничества в области здравоохранения: - проведение совместных конференций, симпозиумов и пр.; - обмен специалистами; - совместные публикации, издание монографий и пр.	Международное сотрудничество в области здравоохранения	Отчет	Выполнение плана работы (да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
8	Повышение индекса цитирования журнала «Здравоохранение Дальнего Востока» (пятилетний импакт-фактор РИНЦ).	Увеличение пятилетнего импакт-фактора	Отчет о динамике пятилетнего импакт-фактора	абс.	0,138	0,145	0,153	0,160	0,168	0,177	Упр. по НИКР	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделение	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
9	Повышение уровня журнала «Здравоохранение Дальнего Востока» в общем рейтинге SCIENCE INDEX.	Повышение уровня журнала ЗДВ в общем рейтинге SCIENCE INDEX.	Отчет о динамике уровня журнала ЗДВ в общем рейтинге SCIENCE INDEX.	абс.	0,078	0,082	0,085	0,089	0,094	0,099	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
10	Повышение уровня среднего индекса Хирша журнала ЗДВ.	Повышение уровня среднего индекса Хирша журнала ЗДВ	Отчет о повышении уровня среднего индекса Хирша журнала ЗДВ	абс.	6	6	7	7	8	8	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
11	Работа коллективов кафедр со средствами массовой информации в части формирования у детей и лиц трудоспособного возраста мотивации к ведению здорового образа жизни, профилактике заболеваний.	Работа коллективов кафедр со СМИ по формированию у населения мотивации к ЗОЖ	Отчеты о работе коллективов кафедр со СМИ по формированию у населения мотивации к ЗОЖ	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
12	Отражение работы, проведенной управлением по науке и клинической работе, на сайте Института, в инстаграмм, других информационных ресурсах.	Отражение работы управления по НИКР на сайте Института, в инстаграмм, других информационных ресурсах.	Отчет о работе управления по НИКР на сайте Института, в инстаграмм, других информационных ресурсах	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
13	Организация рецензирования аттестационных отчетов специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием.	Рецензии аттестационных отчетов по направлению аттестационной комиссии	Подготовка рецензий аттестационных отчетов	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достиagnутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Планный период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
14	Организация рационализаторской и изобретательской деятельности сотрудников Института и практических врачей, медицинских учреждений Хабаровского края.	Рационализаторская и изобретательская деятельность сотрудников Института и практических врачей	Рационализаторские предложения, патенты	абс.	+	+	+	+	+	+	Упр. по НИКР	Текущее фин-е
Направление 3. Укрепление позиций Института в едином научно-образовательном пространстве.												
1	Расширение сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными организациями в рамках совместных образовательных, научно-исследовательских и медицинских проектов (сетевые программы, конгрессы, конференции, гранты, стажировки и т.д.).	Договоры о сотрудничестве с ведущими российскими и зарубежными организациями	Отчеты о сотрудничестве с ведущими российскими и зарубежными организациями	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР, и НИКР, ЦИИТ	Текущее фин-е
2	Сотрудничество с государственными и другими организациями (представителями работодателей, общественными некоммерческими профессиональными организациями - ассоциациями, союзами и т.д.) для привлечения к экспертизе образовательных программ, практической подготовке обучающихся, участию в итоговой аттестации, внешней независимой оценке качества образовательных услуг.	Договоры о сотрудничестве с государственными и другими организациями (представителями работодателей, общественными некоммерческими и профессиональными организациями - ассоциациями, союзами и т.д.)	Отчет	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР, ЦИИТ	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
3	Информационная открытость и доступность Института для российских и зарубежных партнеров. Мониторинг международного рынка инновационных образовательных и медицинских технологий.	Посещаемость сайта	Отчет	прирост в %	3	3	3	3	3	3	Упр. по УР, и НиКР, ЦИиГ	Текущее фин-е
4	Создание единого электронного образовательного ресурса Института, включающего внутренний и внешний контент; внутренних (преподаватели, обучающиеся, сотрудники, обеспечивающие образовательный процесс) и внешний (представители медицинского сообщества и население).	Создание единого электронного образовательного ресурса	Отчет	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР, ЦИиГ	Текущее фин-е
5	Участие Института в составе общественных образовательных организаций в целях повышения образовательного, научного и технологического потенциалов в интересах устойчивого инновационного развития.	Участие Института в составе общественных образовательных организаций	Отчеты об участии Института в составе общественных образовательных организаций	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР и НиКР, ЦИиГ	Текущее фин-е
6	Взаимодействие с участниками научно-образовательного медицинского кластера Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона «Восточный».	Взаимодействие с участниками научно-образовательного медицинского кластера ДФО и Байкальского региона «Восточный».	Отчеты о взаимодействиях с участниками научно-образовательного медицинского кластера	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР и НиКР, ЦИиГ	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам					Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024		
Направление 4. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава Института.											
1	Прогнозирование и перспективное планирование профессионального роста преподавателей.	Увеличение доли оспетенных преподавателей	Отчет	(в %)	не < 60	не < 62	не < 63	не < 64	не < 64	не < 64	Текущее фин-е
2	Повышение уровня кадрового обеспечения образовательного процесса.	Увеличение доли штатных преподавателей	Отчет	(в %)	не < 40	не < 42	не < 43	не < 44	не < 44	не < 44	Текущее фин-е
3	Развитие кадрового потенциала, предусматривающего привлечение к преподавательской и научной деятельности молодых ученых, высококвалифицированных специалистов системы здравоохранения.	Увеличение доли молодых ученых и высококвалифицированных специалистов системы здравоохранения, привлекаемых к преподавательской и научной деятельности	Отчет	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е
4	Повышение профессионального уровня преподавателей и других сотрудников.	Повышение профессионального уровня преподавателей и других сотрудников	Отчеты о повышении профессионального уровня преподавателей и других сотрудников	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
5	Формирование кадрового резерва.	Рост мотивации сотрудников	Сформирован кадровый резерв Отчет	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр.по УР и НикР, ОК	Текущее фин-е
7	Применение профессиональных стандартов.	Повышение профессиональн ых компетенций сотрудников института	Отчеты о качественном составе сотрудников института	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР ОК	Текущее фин-е
8	Развитие механизмов реализации социальной поддержки работников Института	Сохранение стабильного состава работников Института, снижение текучести кадров и др.	Отчеты о кадровом обеспечении деятельности института	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	ОК, ПЭО	Текущее фин-е
Направление 5. Развитие и повышения качества предоставления информационно-библиотечных услуг.												
1	Участие в создании электронной информационно-образовательной среды Института	Создание электронной информационно-образовательной среды Института	Годовой отчет о работе библиотеки	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	ЦИТиГ Научная библиотека	Текущее фин-е
2	Внедрение в работу библиотеки инновационных технологий, освоение новой версии автоматизированной библиотечной системы «Ирбис64», выбор дополнений	Внедрение в работу библиотеки инновационных технологий	Годовой отчет о работе библиотеки	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Научная библиотека	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделение	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
3	Приобретение полнотекстовых ЭБС, в том числе доступа к БД периодических медицинских изданий.	Приобретение полнотекстовых ЭБС	Приобретение полнотекстовых ЭБС	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	ЦИТИГ Научная библиотека	Текущее фин-е
4	Формирование полнотекстовой БД учебных, учебно-методических, научных публикаций научно-преподавательского состава Института в Электронной библиотеке НБ.	Формирование полнотекстовой электронной библиотеки	Электронная библиотека КТБОУ ДПО ИПКСЗ	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	ЦИТИГ Научная библиотека	Текущее фин-е
5	Мониторинг книгообеспеченности учебных дисциплин, реализуемых Институтом, в соответствии с аккредитационными требованиями.	Обеспечение инф. ресурсами основных образовательных программ.	Карты книгообеспеченности	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Научная библиотека	Текущее фин-е
Направление 6. Развитие имущественного комплекса												
1	Сокращение перечня помещений Института, требующих текущего ремонта за счет своевременно проводимых работ по предупреждению износа конструкций, отделки, инженерного оборудования, а также работа по предупреждению мелких повреждений и неисправностей	Сокращение объемов текущих ремонтов	Отчеты о выполнении	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Хозяйственный отдел	Текущее фин-е
2	Реализация мероприятий по ежегодному снижению расходов на тепловую энергию	Сокращение объемов потребления тепловой энергии	Отчеты о выполнении	(в%)	- 5,5	- 3	- 3	- 3	-		Хозяйственный отдел	Текущее фин-е

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
3	Приведение в соответствие зданий и помещений Института требованиям Госпожнадзора и Роспотребнадзора	Приведение в соответствие зданий и помещений Института требованиям Госпожнадзора и Роспотребнадзора	Отчеты о выполнении	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Хозяйствен ный отдел	Текущее фин-е
2	Совершенствование ИТ-инфраструктуры института	Модернизация парка компьютерной, оргтехники, мультимедиа	Отчеты о выполнении плана по модернизации компьютерной техники,	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	ЦИТИТ	Текущее фин-е
3	Обновление парка симуляционного и другого оборудования	Обновление, симуляционного и другого оборудования	Отчеты о выполнении плана по обновлению симуляционного и другого оборудования.	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Упр. по УР	Текущее фин-е
5	Модернизация существующих и разработка новых информационных систем в рамках единой информационно-образовательной среды	Модернизация существующих и разработка новых информационных систем в рамках единой информационно-образовательной среды	Отчеты о внедрении информационных систем, расширении функционала.	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	ЦИТИТ	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам						Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Направление 7. Повышение уровня финансовой стабильности института												
1	Совершенствование качества планирования доходов от приносящей доход деятельности	Увеличение доходов от приносящей доход деятельности	Отчеты о ФХД	(прирост в %)	3	3	3	3	3	3	ПЭО Бух	Текущее фин-е
2	Приобретение товаров, работ, услуг в требуемом объеме, установленного качества с наименьшими затратами, путем проведения конкурсных процедур	Сокращение расходов	Отчеты по сокращению затрат	(млн. руб.)	4,5	4,6	4,5	4,0	3,5	3,0	ПЭО	Текущее фин-е
3	Обеспечение мер по социальной защите работников и обучающихся	Сохранение стабильного состава работников Института, снижение текучести кадров и др.	Отчеты по обеспечению мер по социальной защите работников и обучающихся.	Козфициенты: оборот по приему, выбытию, текучесть кадров, индекс стабильности	+	+	+	+	+	+	ОК ПЭО Упр. по УР	Текущее фин-е
4	Соблюдение доли оплаты труда, направляемого на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение доли оплаты труда	Отчеты по структуре расходов на оплаты труда по категориям персонала	(в %)	не > 40	не > 40	не > 40	не > 40	не > 40	не > 40	ПЭО	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам					Ответств. подразделе ние	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025	
5	Поддержание достигнутого уровня целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников и повышение должностных окладов всех работников с периодичностью, устанавливаемом законодательством, а при наличии финансовых средств – ежегодно.	Рост средней заработной платы по категориям работников	Отчеты по динамике средней заработной платы по категориям работников	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е
6	Улучшение системы материального стимулирования работников, в целях повышения качества выполняемой работы и поощрения за выполненную работу при наличии финансовых ресурсов.	Рост средней заработной платы по категориям работников за счет стимулирующих выплат	Отчеты по материальному стимулированию	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е

Направление 8. Повышение качества оказания стоматологической помощи

1	Системное совершенствование инфраструктуры стоматологической клиники. Реновация основных фондов	Обновление основных средств поликлиники	Отчеты о выполнении плана по обновлению основных средств поликлиники.	Износ (в %)						Клиника «Стомадент-ДВ», хозяйственный отдел	Текущее фин-е
					80	80	78	78	75	75	
2	Внедрение технологий «Бережливая поликлиника».	Внедрение технологий бережливого производства	Отчеты о повышении доступности и качества стоматологических услуг	Повышение удовлетворенности потребителей (в %)	90	91	92	93	94	95	Текущее фин-е

№ пп	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Планоый период по годам					Ответств. подразделение	Фин-е
					2020	2021	2022	2023	2024	2025	
3	Внедрение в лечебный процесс клинических инновационных технологий.	Увеличение объема платных стоматологических услуг	Отчеты об увеличении доходов от платной деятельности	Прирост (в руб.)	000 008	000 008	000 008	000 000 I	000 000 I	000 000 I	Текущее фин-е Клиника «Стомадент-ДВ», хозяйственный отдел
Направление 9. Повышение эффективности управления образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельностью.											
1	Развитие эффективного информационно-документационного и юридического обеспечения процесса управления Институтом.	Повышение эффективности управления Институтом	Отчеты	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е ЦИТИГ, ОК, юрист
2	Оптимизация системы управления Институтом. Повышение эффективности управления, исключение дублирования функций, передача на аутсорсинг.	Повышение эффективности управления Институтом	Отчеты	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е ЦИТИГ, ХО
3	Развитие системы внутреннего электронного документооборота	Повышение эффективности управления Институтом	Отчеты	(да/нет)	+	+	+	+	+	+	Текущее фин-е ЦИТИГ, оОК
Направление 10. Развитие имиджевой политики											
1	Широкое освещение в СМИ деятельности Института	Количество печатных, телевизионных, интернет-ресурсов	Отчеты	абс.	не менее 115	не менее 115	не менее 115	не менее 115	не менее 115	не менее 115	Текущее фин-е Упр. по УР, НиКР,
2	Совершенствование открытой образовательной площадки.	Количество пользователей.	Отчеты	абс.	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000	не менее 1000	Текущее фин-е Упр. по УР, НиКР,